

**ЮР'ЄВА І.А.**, канд. екон. наук, доц. каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»  
**СТЕФАНОВА К.**, студент каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»

## **АНАЛІЗ СТРУКТУРНИХ СОЦІАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ДОСЛІДЖЕННІ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ**

В умовах глобалізації економіки необхідно систематизувати стратегії використання поняття «трудо́ві ресурси». В сучасній

економічній літературі загальновідомим є розуміння трудових ресурсів як частини населення конкретної країни, яким притаманно сукупність фізичних і духовних здібностей та які мають змогу брати участь у трудовому процесі. У цьому визначенні поряд із кількісною оцінкою трудових ресурсів (частина населення країни) враховується і їх якісна сторона (володіє фізичними і духовними здібностями). Такий підхід дозволяє комплексно розглядати трудові ресурси, як основу економічного потенціалу підприємства та країни в цілому. Взагалі аналіз забезпеченості підприємства робочою силою передбачає виконання плану по чисельності і складу працюючих. Для цього потрібно: проаналізувати загальну забезпеченість підприємства робочою силою. Для цього визначається виконання плану по чисельності за групами і категоріями працюючих та питома вага промислово-виробничого персоналу і непромислового персоналу до загальної чисельності працюючих. При цьому більш висока забезпеченість підприємства виробничим персоналом, являється позитивним фактором, бо виробничий персонал виробляє продукцію, а непромисловий персонал лише допомагає її випуску. Підприємство планує свою чисельність з певного обсягу випуску товарної продукції. Зміна в обсязі випуску продукції призводить до зміни чисельності працюючих.

Світовий досвід аналізу стратегій взаємодій нових тенденцій трудових відносин та їх структури передбачає декілька типів, яким притаманно полегшення, інтелектуалізація (роботизація) праці, поступова заміна живої праці на автоматизовану, спрощення логістики трудового процесу (сумісництво професій, взаєморотація персоналу). В сучасних умовах ведення бізнесу (глобалізація, корпоративна соціальна відповідальність) на перший план постає задача створення, накопичення, безпечної передачі та застосування інформації, що в свою чергу викликає потребу необхідності змін в структурі зайнятості трудових ресурсів. Кожна ланка рівнів в дереві ієрархій потребує кількісних і якісних змін: питома вага рутинної роботи зменшується та замінюється комп'ютерним програмним забезпеченням. З кожним рівнем збільшується інтелектуальний рівень завдань робітників та керівництва. Стратегії, які застосовуються у глобалізованій економіці, повинні узгоджуватися із елементами політики соціальної відповідальності - відповідальності суб'єктів бізнесу за

дотримання норм і правил, певних або невизначених законодавством (в області етики, екології, доброчинності). В трудових відносинах повинно існувати свідоме відношення суб'єкта соціальної діяльності до вимог соціальної необхідності, громадянського обов'язку, соціальних завдань, норм і цінностей, розуміння наслідків здійснюваної діяльності для певних соціальних груп. Недолугий відказ від живої праці та запровадження стратегії спрощення праці призвели у розвинутих країнах до безробіття працездатного населення. При застосуванні цих стратегій необхідно змінювати структуру зайнятості, при якій високий рівень технологій змінює відсоток виробничого та невиробничого персоналу. Зміни на підприємстві впливають на форму саморегуляції особистості, яка виражається в усвідомленні себе причиною вчинків і їх наслідків і в усвідомленні і контролі своєї здатності виступати причиною змін (або протидії змінам).

**Список літератури:** 1. Кретова А.В. Розвиток корпоративної соціальної відповідальності в Україні за участі держави: механізм взаємодії / А.В. Кретова, Н. Березовська // Збірник наукових праць Донецького державного університету управління. – 2011. – Вип. 194. – С. 115-123. 2. Церкасевич Л.В. Сучасні тенденції соціальної політики в країнах Європейського союзу. – СПб., 2012. – С. 33. 3. Міжнародний стандарт ISO/FDIS 26000 «Керівництво з соціальної відповідальності» // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.ksovok.com/doc/iso\\_fdis\\_26000\\_rus.pdf](http://www.ksovok.com/doc/iso_fdis_26000_rus.pdf)