

БРИК С.В., канд. екон. наук, доц. каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»
ЛАПТІЙ К., студент каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»

УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ВИКОРИСТАННЯМ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Удосконалення управління використанням трудових ресурсів полягає, перш за все, у формуванні відповідної системи.

Нами опрацьовано алгоритм створення системи управління використанням трудових ресурсів на виробничому підприємстві (таблиця 1).

Таблиця 1 - Система управління використанням трудових ресурсів на виробничому підприємстві

1. Місія, мета та цілі підприємства
2. Стратегія підприємства
3. Стратегія управління трудовими ресурсами підприємства
4. Система управління використанням трудових ресурсів
5. Мета системи управління використанням трудових ресурсів
6. Завдання системи управління використанням трудових ресурсів
7. Функції управління використанням трудових ресурсів
8. Засоби функціонування системи управління використанням трудових ресурсів
9. Інструментарій системи управління використанням трудових ресурсів

Місія підприємства (1) - це сукупність кількісних показників фундаментальної цілі, яка виділяє підприємство з низки інших підприємств і описує простір його діяльності та місце на ринку.

Стратегія підприємства (2) - це прийнята концепція, що включає основні довгострокові цілі і, впливаючи з них поточні завдання, прийнятий курс дій і розподіл ресурсів, необхідний для досягнення поставлених цілей.

Стратегія управління трудовими ресурсами (3) являє собою довгострокову програму дій та порядок розподілу пріоритетів підприємства стосовно управління людськими ресурсами і

трудохим потенціалом.

Система управління використанням трудових ресурсів (4) є засобом реалізації стратегії управління трудовими ресурсами і включає мету, завдання, функції, засоби та інструменти реалізації.

Мета системи управління використанням трудових ресурсів (5) полягає в досягненні стратегії підприємства в управлінні трудовими ресурсами.

Завдання системи управління використанням трудових ресурсів (6) - підвищення рівня та якості життя та праці робочих на основі стимулювання їх трудової активності, удосконалення систем оплати праці й соціального захисту.

Функції управління використанням трудових ресурсів (7) включають визначення цілей використання трудових ресурсів у вираженні бажаного стану підприємства комплексом кількісних і якісних параметрів.

Засобами функціонування системи управління використанням трудових ресурсів на підприємствах (8) є нормативно-правові, управлінські, економічні, соціальні засоби, що включають форми і методи управління трудовими ресурсами підприємств, економічне регулювання взаємин між ними, форми і методи соціального впливу на персонал підприємств та їх підрозділів.

Інструментарій системи управління використанням трудових ресурсів на підприємствах (9) включає законодавчі і нормативні акти у сфері праці, структуру управління підприємством, системи мотивації і оплати праці працівників підприємств [2, с. 173].

Список літератури: 1 Закон України «Про охорону праці» від 21.11.2002 р.; 2. В.І. Перебийніс, Т.П. Житник Управління використанням трудових ресурсів на підприємствах: Монографія. - Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2008. - 331 с.