

УДК 331.57

В.А. САДОВСКИЙ, Г.В. СЕМЕНЧЕНКО, А.Ю. ПОДХАЛЮЗИН**ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

В статье исследованы значение, основные виды, социально-экономические причины и места трудовой миграции в Украине. Приведены статистические данные, а также предложены возможные пути решения проблемы международной миграции в стране. Раскрыты основные факторы сокращения трудовых ресурсов в стране. Проанализирован уровень, выявлены основные проблемы и последствия молодежной безработицы в Украине. Показан экономический ущерб от миграционной политики государства.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, трудовая миграция, безработица, рождаемость и смертность населения, социальная и пенсионная нагрузки общества.

В.А. САДОВСЬКИЙ, Г.В. СЕМЕНЧЕНКО, А.Ю. ПІДХАЛЮЗІН**ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ СУЧАСНОГО РИНКУ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ**

У статті досліджено значення, основні види, соціально-економічні причини і місця трудової міграції в Україні. Наведені статистичні дані, а також запропоновано можливі шляхи вирішення проблеми міжнародної міграції в країні. Розкриті основні чинники скорочення трудових ресурсів в країні. Проаналізований рівень, виявлені основні проблеми та наслідки молодіжного безробіття в Україні. Показаний економічний збиток від міграційної політики держави.

Ключевые слова: трудові ресурси, трудова міграція, безробіття, народжуваність і смертність населення, соціальна і пенсійна навантаження суспільства.

V.A. SADOVSKY, G.V. SEMENCHENKO, A.Yu. PODCHALUSIN**TRENDS OF DEVELOPMENT OF UKRAINIAN ECONOMY IN THE CONDITIONS OF MODERN LABOR RESOURCES MARKET**

The statute has the most significant, basic, socially economical reasons and the employment of the migrant in Ukraine. Statistical data has been given, and also, you can meet the chances of international problems in the country. The main principles of the labor resources are in the country. An analysis has been made of the issue, the main outbreaks of problems and problems of young people in Ukraine. Indications are economical cases of international policy. Set out proposals to reduce labor emigration from Ukraine and stabilize the country's economic potential.

Keywords: labor resources, labor migration, worklessness, people and mortality, social and social security.

Вступлення. Население страны, его структура, являются отличительными признаками государственности, источником трудовых ресурсов и основой национальной самоидентификации социального общества. В последнее время все большее внимание экономистов обращается на исследование проблемы трудовой эмиграции населения из Украины. Мы столкнулись с феноменом внутреннего «остарбайтерства» трудовых ресурсов страны.

«Остарбайтер» (нем. *Ostarbeiter* — работник с Востока) — определение, принятое в Третьем рейхе для обозначения людей, вывезенных из Восточной Европы с целью использования их в качестве бесплатной или низкооплачиваемой рабочей силы. В 1942-1945 гг. германские официальные лица, в том числе и непосредственный автор термина Герман Геринг, обозначали этим словом принудительных рабочих, которых вывозили с территорий Восточной Европы.

В тот период Третий рейх столкнулся с промышленным кризисом. Кризис возник в связи с тем, что крайне большое число работников-немцев ушло на фронт, многие эмигрировали в соседние страны. При этом, запросы государства, ведущего активную захватническую войну, только возрастали.

Для предотвращения возможного коллапса экономики рейха было принято решение ввести в Германию людей с захваченных вермахтом территорий Восточной Европы и использовать их для нужд германской военной промышленности и сельского хозяйства. Именно эти работники и получили название «остарбайтеры». Их работа оплачивалась по ставкам втрое меньшим, чем немецким рабочим, оплата была рассчитана таким образом, чтобы её хватало только на скудное питание, одежду и предметы первой необходимости.

Официальные документы рейха содержат информацию о том, что, на конец лета 1944 года на работы на территорию «Великогерманского рейха» силой были увезены 7 миллионов 600 тысяч гражданских лиц и военнопленных. Таким образом, «остарбайтеры» создавали приблизительно четверть всей экономической и производительной мощности Германии того времени.

Более 2/3 из всех «остарбайтеров» были украинцами. Проф. Кондюфор (Prof. Kondufor) опубликовал цифры в его исследовании, согласно которым, во время Второй мировой войны 2 миллиона 244 тысячи украинцев были депортированы в рабство в Германию [2].

С тех пор Украина постоянно сталкивается с тяжелым наследием исторического прошлого. Прошло почти 27 лет как Украина получила независимость. Изменился курс развития экономики. Начала реформироваться социалистическая экономика в либеральную.

Где оказалась Украина сегодня? Какая судьба «остарбайтерства»? Сколько украинцев сегодня, уже вынуждено, покидает свою родину?

В Украине появился онлайн-ресурс, который ежеминутно определяет количество мигрантов. И цифры шокируют. Всего за одну минуту страну покидают два человека. Такими темпами Украина рискует в ближайшие годы превратиться в государство пенсионеров. Одна из основных причин – трудовая миграция. Украинцы в поисках лучших условий оплаты своего труда бросают семью, работу и уезжают на заработки в соседние страны.

Постановка проблемы. Кто и зачем покидает страну?

Сокращение трудовых ресурсов страны вызвано в основном тремя факторами: отрицательным индексом прироста населения, эмиграцией населения и сокращение продолжительности жизни людей. К сожалению действия этих факторов однонаправленные.

Население Украины сегодня составляет около 42 миллионов человек. (Для справки - в 1991 население составляло 51 356 893 человек). К 2050 году население может сократиться на 18%, согласно данным ООН. Уже сейчас, судя по информации Института демографии и социальных исследований, 5-летних девочек меньше, чем 75-летних женщин пожилого возраста.

Результаты исследования. Отрицательный индекс прироста населения начал проявляться с 1991 года и сохраняет ту же тенденцию по сей день. Он менялся с -0,05 до -0,92. Средний индекс равен -0,36. Сегодня ежедневно на 787 рожденных детей приходится 1115 человек умерших.

В 2018 году численность населения Украины уменьшится на 154 тысяч человек. Естественный прирост населения будет отрицательным и составит 190 тысяч человек. За весь год родится примерно 456 тысяч детей и умрёт около 646 тысяч человека [1,3, 4].

Для экономики Украины важен показатель демографической нагрузки общества. Коэффициент демографической нагрузки отражает нагрузку на общество и экономику со стороны населения, не относящегося к трудоспособному населению.

Под населением, не относящимся к трудоспособному населению, понимают суммарное количество населения младше 15 лет и старше 70 лет. Возраст населения трудоспособного возраста (производительная часть населения), соответственно, между 15 и 70 годами. Наша официальная статистика говорит о том, что в стране экономически активного населения в возрасте 15-70 лет в январе 2018 года насчитывалось 17,7 млн человек. Но 17,7 млн – это всего 62% от населения в этом возрастном диапазоне.

Возникает вопрос: а что делают остальные 10,8 млн человек трудоспособного возраста?

Еще больше вопросов вызывает численность плательщиков Единого социального взноса. Как оказалось, в Украине из 17,7 млн человек трудоспособного населения его платит около 12 млн человек, т.е. больше 4 млн человек остаются незанятыми, хотя зарегистрированных безработных в стране всего около 1,8 млн человек. Т.е. больше 2,2 млн человек или выехали на заработки, или заняты в теневом секторе

Коэффициент демографической нагрузки влияет на финансовое обеспечение социальной политики в государстве. Например, при увеличении данного коэффициента должны быть увеличены коммунальные тарифы, расходы на постройку образовательных учреждений, социальную защиту, здравоохранение, выплаты пенсий и т.д.

Другим важным показателем для экономики страны является пенсионная нагрузка. Коэффициент пенсионной нагрузки рассчитывается как отношение численности населения старше трудоспособного возраста к численности трудоспособного населения. Коэффициент пенсионной нагрузки на Украине составляет 21,8 %. Данные основаны на материалах последних публикаций Департамента Статистики ООН в области демографической и социальной статистики. В 2018 году планируется пенсионный фонд в объеме 355 млрд гривен. Собственные доходы Пенсионного фонда должны составлять порядка 214 млрд, гривен, т.е. 60,3 %, оставшаяся часть – государственный бюджет [5].

Ожидаемая продолжительность жизни, это один из наиболее важных демографических показателей. Он показывает среднее количество лет предстоящей жизни человека. То есть количество лет, которое теоретически может прожить человек, при условии, что текущие показатели рождаемости и смертности будут оставаться неизменными на протяжении всей жизни человека.

Средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении (для обоих полов) на Украине составляет 68,6 лет.

Это ниже средней ожидаемой продолжительности жизни в мире, которая находится на уровне около 71 года (по данным отдела народонаселения Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам). Средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин - 62,8 лет. Средняя ожидаемая продолжительность жизни женщин - 74,8 лет [6].

«Ukrainianpeopleleaks» иллюстрирует главное последствие миграции - сокращение численности населения. Как заявил в прошлом году министр иностранных дел Павел Климкин, ежемесячно на заработки уезжает около 100 тысяч украинцев. В то же время министр социальной политики Андрей Рева заявил, что в Миграции находятся 3,2 миллиона человек, а проблема коснулась 9 миллионов человек.

По данным Международной организации труда,

большинство Украинцев с высшим образованием уезжают в Польшу, Россию, Чехию, Словакию и устраиваются на работу в промышленном секторе экономики и в сельском хозяйстве. 39,2 % мигрантов выполняет элементарную работу, 24,7 % - занимаются ремеслом, 16,5 % - заняты в сфере продаж и услуг. Зарабатывают они меньше, чем местные жители.

Если в Украине среднемесячная заработная плата в отрасли здравоохранения около 5 тысяч гривен, там они за низкоквалифицированную работу могут получать 15-20 тысяч гривен, отмечает эксперт в сфере зарубежного рынка труда Ярослав Мазур.

Как только Украина определилась с европейским вектором развития, сразу стало ясно, что главным экономическим риском для страны будет отток экономически активного населения. Земля, ископаемые и даже инфраструктурные объекты без трудовых ресурсов экономикой быть не могут.

Люди являются рабочей силой тогда, когда есть рабочие места. Когда их нет, рабочая сила превращается в социальный балласт. Фактически работники становятся иждивенцами как пенсионеры и инвалиды.

А экономист Александр Охрименко напоминает, что по официальным данным, около 2,5 миллионов украинцев потеряли работу за последние два года. «После того, как Украина получит безвизовый режим, из Украины в ЕС уедет 5-7 миллионов украинцев. Это в основном работоспособные украинцы, которые попытаются найти, пусть и нелегальную, но работу», - говорит он.

Международная организация миграции заявляет, что процент украинцев, которые нелегально работают за границей, резко вырос. Если в 2013 году данный показатель составлял 28 %, то в 2015 году он превысил 40 %.

Безработица, высокие коммунальные тарифы, низкий уровень жизни народа охватывает все возрастные слои населения. В семьях, школьники, учащиеся ПТУ, студенты и молодые специалисты не видят перспектив в жизни. Около 80 % молодежи имеют статус безработных. В современных условиях актуальной проблемой является то, что в Украине не разработана целостная концептуальная модель трудоустройства выпускников вузов. Молодые специалисты, оканчивающие вузы, не имеют никаких гарантий государства по дальнейшему их трудоустройству. Вследствие этого безработица среди молодежи имеет исключительно негативные социальные последствия: рост преступности, алкоголизма, наркомании, неуверенность в будущем, снижение рождаемости.

Их выбор жизненного пути: или зарегистрироваться в бюро занятости, или искать работу не по специальности, или выехать за границу. Сегодня безвизовый режим усугубляет миграционную политику.

В условиях «спровоцированного правительством» роста цен на энергоносители и услуги ЖКХ, а также при инфляции 172% с начала 2014 г. не проводится индексация заработной платы, пенсий и социальных

выплат. Федерация профсоюзов требует от правительства уменьшить тарифы ЖКК вдвое, увеличить размер минимальной заработной платы, пенсий и соцгарантий, отметить налогообложение пенсий.

За три последних года количество экономически активного населения в Украине сократилось с 21 миллиона до 18 миллионов человек. За этот же период численность штатных работников уменьшилась на 2 миллиона, а самозанятых – на 2,5 миллиона человек.

В ближайшие годы миграционные процессы в Украине усилятся за счет высокого спроса на квалифицированную рабочую силу за рубежом, а через несколько лет дефицит кадров в Украине скорее всего будет угрожать экономической безопасности государства. Украина пока не вступила в ЕС и даже не подошла близко к обсуждению этого вопроса. Наши проблемы с трудовыми ресурсами - последствия безвиза, который наложился на желание наших ближайших соседей заместить отток своей рабочей силы оstarбайтерами из Украины.

Заробитчане свободно въезжают в Польшу, а там на легальной основе оформляют разрешение на работу. Сейчас это сделать куда проще, чем раньше. Наблюдая за опытом Польши, Венгрии и Чехии, можно сказать, что есть несколько действенных приема по противостоянию оттоку трудовых ресурсов. Правительство должно сконцентрировать усилия на привлечение в страну прямых иностранных инвестиций вместо погони за кредитами. Все страны, которые почти избавились от оттока кадров, имеют заметные прямые иностранные инвестиции. При этом нужно считать не налоговые доходы или километры отремонтированных дорог, а число рабочих мест, созданных в стране иностранными инвесторами.

Вызывает озабоченность *экономический* показатель трудовой миграции Украины. По данным НБУ, сумма поступлений в Украину из-за рубежа с использованием систем перевода в 2015 году составила 2,5 млрд. американских долларов. Министр иностранных дел Польши Витольд Ващиковский заявляет, что еще \$2,5 млрд, евро украинские мигранты перевезли через границу в виде наличных денег. А всего они ежегодно пересылают на родину порядка 5 млрд евро (это больше всего объемы зарубежных переводов по данным НБУ).

В 2017 году средства «заробитчан» посредством международных платежных систем составили 9,3 млрд. американских долларов, что составляет около 8,3 % ВВП Украины. Самая большая сумма перечислена из Польши – \$3,1 млрд., затем идут Россия – \$1.2 млрд. и США – \$679 млн. Граждане Украины перечислили на Родину через банки \$2.6 млрд., через международные системы – \$2,2 млрд., а по неформальным каналам – 4,5 млрд. американских долларов.

Выводы. Эмиграция, «утечка мозгов» приводят к деградации человеческого капитала и экономики

страны. В стране снижается производительность труда, падает конкурентоспособность в привлечении инвестиций в высокотехнологические и наукоемкие отрасли. Экономика замыкается на производство товаров с низкой добавленной стоимостью. Её рост обуславливается в основном инфляционными процессами.

Дефицит кадров увеличивает издержки экономики и затрудняет ее реформирование. Это увеличивает себестоимость товаров и услуг, делает их мене конкурентоспособными на мировом рынке.

Чтобы остановить миграцию из Украины необходимо остановить военные действия и поднять реальный уровень жизни населения страны, внести соответствующие изменения в действующую законодательную базу. Средняя зарплата в Украине должна достичь хотя бы 500 американских долларов, а уровень минимальной пенсии равняться прожиточному минимуму. Толью в этом случае у украинцев пропадет экономический стимул покидать страну.

Список літератури

1. Банчук М. В. *Державне управління підготовкою кадрових ресурсів сімейної медицини* / М. В. Банчук // Державне управління: удосконалення та розвиток. – Режим доступу : <http://www.dy.nayka.com.ua/index.php?operation=1&iid=299>.
2. Подрушняк В. Б. *Обґрунтування і розробка кваліфікаційних критеріїв у системі професійної підготовки і використання медичних кадрів в охороні здоров'я* : автореф. дис. ... канд. мед. наук : 14.02.03 / Подрушняк В. Б. ; Нац. мед. ун-т ім. О. О. Богомольця. – К., 2002. – 20 с.
3. Пасько В. В. *Наукове обґрунтування сучасної системи підготовки кадрових ресурсів військової медицини в Україні* :

автореф. дис. . д-ра мед. наук : 14.02.03 / Пасько В. В. ; Нац. мед. ун-т ім. О. О. Богомольця. – К., 2002. – 28 с.

4. <https://nv.ua/ukraine/events/mihratsija-iz-ukrainy-rastet-i-priblizhaetsja-k-kriticheskoj-2462687.html>.
5. <http://www.bibliotekar.ru/babiy-yav/28.htm>
6. http://uchebnikirus.com/politekonomia/ekonomichna_teoriya_-_biletka_lv/mizhnarodna_migratsiya_robochovi_sili.htm
7. <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43545876>.
8. <http://www.dsnews.ua/economics/syurpriz-ot-rynka-truda-cherez-20-let-v-ukraine-budet-10-mln-01122017220000>

References

1. Banchuk M. V. *Derzhavne upravlinnya pidgotovkoyu kadrovikh resursiv simeynoi meditsini* [Public administration of personnel resources training for family medicine] Derzhavne upravlinnya: udoskonalennya ta rozvitok. – Rezhim dostupu : <http://www.dy.nayka.com.ua/index.php?operation=1&iid=299>.
2. Podrushnyak V. B. *Obgruntuvannya i rozrobka kvalifikatsiynikh kriteriiv u sistemі profesiynoi pidgotovki i vikoristannya medichnikh kadriv v okhoroni zdorov'ya* : [Justification and development of qualification criteria in the system of professional training and use of medical personnel in health care] avtoref. dis. ... kand. med. nauk : 14.02.03. Kiev. 2002. – 20 p.
3. Pasko V. V. *Naukove obgruntuvannya suchasnoi sistemi pidgotovki kadrovikh resursiv viyskovoї meditsini v Ukraini* : [Scientific substantiation of the modern system of training personnel resources of military medicine in Ukraine] avtoref. dis. ... d-ra med. nauk : 14.02.03. – Kiev. 2002. – 28 p.
4. <https://nv.ua/ukraine/events/mihratsija-iz-ukrainy-rastet-i-priblizhaetsja-k-kriticheskoj-2462687.html>.
5. <http://www.bibliotekar.ru/babiy-yav/28.htm>.
6. http://uchebnikirus.com/politekonomia/ekonomichna_teoriya_-_biletka_lv/mizhnarodna_migratsiya_robochovi_sili.htm
7. <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43545876>.
8. <http://www.dsnews.ua/economics/syurpriz-ot-rynka-truda-cherez-20-let-v-ukraine-budet-10-mln-01122017220000>

Надійшла (received) 12.10.2018

Відомості про авторів / Сведения об авторах / About the Authors

Садовский Виктор Артемович (Садовський Віктор Артемович, Sadovsky Victor) - кандидат экономических наук, Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт», профессор кафедры менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин, г. Харьков. Тел. (057) 434-37-48, ORCID: 0000 0002 9748 4464, e-mail: noz@ukrpost.ua.

Семенченко Галина Владимировна (Семенченко Галина Володимирівна, Semenchenko Galina) - кандидат экономических наук, доцент Национального технического университета «ХПИ», Харьков. Тел. (057)738-58-17. e-mail: semenchenko@citynet.kharkov.ua.

Подхалюзин Андрей Юрьевич (Підхалюзін Андрій Юрійович, Podkhalusin Andrey) - асистент Национального технического университета «ХПИ», Харьков. Тел. (057)738-58-17, e-mail: dryunya4077@gmail.com