

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ


ВИСНОВОК РЕЦЕНЗЕНТІВ

на дисертаційну роботу
«Формування організаційно-економічних засобів підвищення інноваційної
сприйнятливості персоналу промислових підприємств»

здобувача:
Бойченка Олега Ігоровича

Висновок підготовлено рецензентами:

проф. каф. ЕтаМ д.е.н., проф.



О.П. Косенко

доц., каф. МІПтаМЕВ, к.е.н., доц.,



В.А. Кучинський



Підпис *Косенко О.П. Кучинський В.А.*
ЗАСВІДЧУЮ:
ВЧЕНИЙ СЕКРЕТАР
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
Завернений 0 10
" 31 " 10 20 19 р.

ЗМІСТ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ.....	3
1. ВСТУП.....	4
2. НАДАНІ ЗДОБУВАЧЕМ ДОКУМЕНТИ ТА МАТЕРІАЛИ.....	4
3. РОЗГЛЯД ДИСЕРТАЦІЇ ТА НАУКОВИХ ПУБЛІКАЦІЙ.....	5
3.1 Наукова новизна дисертації.....	5
3.2 Теоретичне та практичне значення результатів дисертації.....	6
3.3 Аналіз дисертації на відповідність вимогам.....	10
3.4 Аналіз наукових публікацій на відповідність вимогам.....	10
3.5 Висновки за розглядом дисертації та наукових публікацій.....	18
4. АПРОБАЦІЯ ДИСЕРТАЦІЇ.....	19
4.1 Апробація матеріалів дисертації на конференціях.....	19
4.2 Фаховий семінар для апробації дисертації.....	20
5. ВИСНОВКИ.....	20

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Тема дисертації: Формування організаційно-економічних заходів підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств.

Здобувач: Бойченко Олег Ігорович.

Науковий керівник: Дюжев Віктор Геннадійович, доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин НТУ «ХП».

Галузь знань: 07 – Управління та адміністрування.

Спеціальність: 073 – Менеджмент.

Структурний підрозділ, де проводилася попередня експертиза дисертації: кафедра «менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин», навчально-наукового інституту економіки, менеджменту і міжнародного бізнесу, Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут».

Рецензенти:

Косенко Олександра Петрівна.

Професор кафедри економіки та маркетингу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», доктор економічних наук (08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (2016р.), професор кафедри економіки та маркетингу (2016р).

Кучинський Володимир Анатолійович.

Доцент кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин (2014р.), Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», кандидат економічних наук (08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (2010р.).

1. ВСТУП

Цей висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації підготовлено рецензентами відповідно до положень пункту 14, та надано оцінку у відповідності дисертації вимогам згідно пунктів 10, 11, 12 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167.

Підстава для проведення експертизи дисертації: витяг з протоколу засідання вченої ради НТУ «ХПІ» №8 от 27.09.2019р.

2. НАДАНІ ЗДОБУВАЧЕМ ДОКУМЕНТИ ТА МАТЕРІАЛИ

2.1 Здобувач надав структурному підрозділу, де проводилася попередня експертиза дисертації, наступні документи:

- дисертацію,
- висновок наукового керівника,
- академічну довідку про виконання відповідної освітньо-наукової програми.

2.2 Здобувач надав структурному підрозділу, де проводилася попередня експертиза дисертації, наступні додаткові матеріали:

- звіт перевірки дисертації на плагіат сервісу: eTXT «AntiPlagiarism.NET»;
- звіт перевірки дисертації на плагіат ПЗ «Детектор плагіату» «plagiarism-detector.com».
- копії наукових публікацій здобувача із зазначенням вихідних даних відповідних видань.

3. РОЗГЛЯД ДИСЕРТАЦІЇ ТА НАУКОВИХ ПУБЛІКАЦІЙ

3.1 Наукова новизна дисертації

Дисертація є завершеною науково-дослідною роботою, що виконана у вигляді спеціальної кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису, яка спрямована на розв'язання важливої наукової проблеми підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств.

3.1.2 Наукова новизна отриманих результатів:

вперше:

- запропоновано – підхід до формування організаційно-економічних засобів управління інноваційною активністю персоналу, на основі вектору впровадження заходів цільового комплексу інноваційної сприйнятливості системи управління персоналом, який на відміну від існуючих, дозволяє системно та безперервно формувати потенціал системи управління персоналу на підставі односпрямованих цільових заходів, підвищувати інноваційну сприйнятливість персоналу промислових підприємств в умовах забезпечення їх ефективності на інноваційних ринках;

удосконалено:

- підхід до обґрунтування та систематизації комплексу факторів які впливають на підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу, з урахуванням специфіки галузі промислової автоматики, що дозволяє на відміну від попередніх узагальнень врахувати синергетичний ефект від забезпечення організаційно-управлінської складової роботи персоналу на основі цільової розробки інтерактивних заходів даного підвищення;

- методичний підхід до аналізу системи управління персоналом підприємства, який дає можливість здійснювати системну орієнтацію її підсистем і функцій по вектору інноваційної сприйнятливості, що на відміну від існуючих містить систему вимірників їх впливу на інноваційну активність персоналу, що дозволяє розробляти цільові організаційно-управлінські заходи з діагностики стану і підвищення ефективності індивідуальної участі персоналу в інноваційній діяльності підприємства з урахуванням специфіки галузі промислової автоматики;

- систему цільового формування інформаційно-комунікативних корпоративних мереж, з точки зору розвитку їх рівня з інноваційної сприйнятливості персоналу, яка на відміну від існуючих стимулює і посилює цільову орієнтацію комунікативних функцій систем управління персоналом та забезпечує підвищення ефективності використання інноваційно-інформаційної складової їх підсистем, що сприяє підвищенню конкурентоздатності підприємства галузі промислової автоматики;

дістали подальшого розвитку:

- підхід до підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу комерційної служби підприємства галузі промислової автоматики, який на відміну від існуючого дозволяє забезпечити стратегію підвищення ефективності продажів за рахунок готових рішень по типу «finished solution» без використання системних інтеграторів в умовах розвитку інноваційних ринків, що дає можливість підвищити прибуток підприємства;

- модель взаємодії організаційно-економічних і управлінських засобів підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу підприємства галузі промислової автоматики на інтерактивній основі, який дозволяє формувати склад підсистем системи управління персоналом з урахуванням специфіки інноваційної стратегії підприємства, що на відміну від існуючих моделей дозволяє системно орієнтувати дані засоби на підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу і розвитку інноваційних ринків промислової автоматики.

3.2 Теоретичне та практичне значення результатів дисертації

Теоретична і практична значущість роботи полягає в тому, що основні наукові положення, розробки та висновки забезпечують розвиток теоретико-методологічної бази для подальшого дослідження інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств; можуть використовуватися в якості нормативно-методичної основи при розробці національних і регіональних соціально-економічних програм, спрямованих на мобілізацію інноваційної діяльності, підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу; практичне значення мають методичні розробки, які дозволяють виконати комплексне науково обґрунтоване підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу. Основні результати досліджень отримали практичне застосування на різноманітних підприємствах.

Основні теоретичні положення та результати дисертації доведено до рівня методичних розробок і практичних рекомендацій щодо підвищення інноваційної

сприйнятливості персоналу промислових підприємств в тому числі галузі промислова автоматика.

Дослідження були використані в організаційно-управлінській структурі і системі управління персоналом підприємства ТОВ «ВО ОВЕН». Вони стали визначальними для забезпечення інновацій стратегії розвитку, підвищення конкурентоспроможності і розвитку додаткових ринків. Запропоновано підходи з реалізації стратегії підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу, зокрема: - вдосконалення організаційно-управлінської структури підприємства; - раціоналізація підсистем і функцій системи управління персоналом; - підходи до корпоративного та індивідуального творчого зростання. Конкретні результати роботи, такі як: - підхід до аналізу рівня системи управління персоналом з точки зору забезпечення орієнтації підсистем і функцій інноваційної сприйнятливості персоналу; - підхід до аналізу організаційно-управлінської структури підприємства з точки зору забезпечення орієнтації на інноваційну сприйнятливості персоналу; - підвищення організаційно-інформаційного забезпечення персоналу на основі розвитку у середині фірмових мереж ПЗ Vitrix24; - вдосконалення роботи комерційної служби з розвитку ринків на основі забезпечення комплексного підходу до інноваційної сприйнятливості галузевих рішень. Прийняті, як нормативні-планові, заходи в процесі формування перспективної стратегії розвитку інноваційної діяльності підприємства. Очікуваний економічний ефект від реалізації цих заходів складає приріст прибутку як мінімум на 30%. (АКТ № 23/04-18 від 23.04.2018р.).

Науково-методичний інструментарій було покладено в основу стратегії підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу у системі управління персоналом ТОВ «ЕВЕРЕСТ КОМПАНІ». Уточнення рівня інноваційної сприйнятливості персоналу на даний момент дало розуміння, яку подальшу стратегію розвитку треба застосувати для його збільшення і отримання кращих показників конкурентоспроможності підприємства (АКТ №2/11-01 від 02.11.2018р.).

Результати наукових досліджень з питання підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу були використані в основі перетворення дитячого оздоровчого табору "Буревісник" (с. Нові Санжари, Полтавська обл.) у табір з

вивчення англійської мови "ABC Camp" спільно зі швейцарською компанією «CELYN». Також організація роботи зі створення управлінської структури та запуску табору з вивчення англійської мови "ABC Camp" стала підставою для переформатування назви та організаційної структури ТОВ «ШВЕЙЦАРСЬКИЙ БІЗНЕС СЕРВІС ІНСТИТУТ» у ТОВ «БРИТАНСЬКИЙ МОВНИЙ ТАБІР "ABC CAMP"». Запропонована система управління дозволила підвищити таку функцію, як інформаційна; а також підсистеми: трудових відносин, управління та обліку кадрів, розвитку кадрів, - що призвело до збільшення інноваційної сприйнятливості персоналу та поліпшення обслуговування клієнтів. Ці впровадження вплинули на збільшення прибутку компанії більше ніж на 45 %. (Довідка №09/12-1 від 09.12.2018р.).

Теоретико-методичні результати, одержані в процесі дослідження питань підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств, були використані для підготовки програм розвитку та підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу ТОВ «КАПІТАН». Запропонована система дозволила підвищити інноваційну сприйнятливості персоналу, що сприяє удосконаленню обслуговування клієнтів. Це у свою чергу призвело до збільшення прибутку компанії понад 35%. (Довідка №14/01-1 від 14.01.2019р.).

Модель підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу було покладено в основу впроваджень збільшення інноваційної сприйнятливості персоналу КНП ХОР «ОГВВ». Розроблена модель складається з послідовного виконання дій з підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу. По-перше, з підвищення функцій та підсистем системи управління персоналом: інформаційної (проведення семінарів), трудових стосунків, розвитку кадрів, розвитку соціальної інфраструктури та інших, по-друге, розробка стратегій підвищення ефективності діяльності підприємства, що призвели до підвищення ефективності рівня обслуговування пацієнтів. (Довідка № 93 від 28.01. 2019р.).

Теоретико-методичні й прикладні результати дослідження були використані для підвищення ефективності діяльності підприємства ТОВ «ПРОМАГРОІНЖИНІРИНГ». Вдосконалено організаційно-управлінську структуру

і систему управління персоналом підприємства. В товаристві запроваджено наступні підходи до реалізації стратегії підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу:

- вдосконалення організаційно-управлінської структури підприємства;
- раціоналізація підсистем і функцій системи управління персоналом;
- підходи до корпоративного і індивідуального творчого зростання.

Прийняті як нормативно-планові заходи в процесі формування перспективної стратегії розвитку інноваційної діяльності підприємства. Очікуваний економічний ефект від реалізації цих заходів складає приріст прибутку(АКТ №30/01-19-1 від 30.01. 2019р.).

Результати наукових досліджень системи підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу у системі управління персоналом ТОВ «ТАЛМІКС». Запропонована система дозволила підвищити таку функцію у системі управління персоналом як інформаційна, що збільшило інноваційну сприйнятливість персоналу, а це дозволило прискорити впровадження технології бережливого виробництва і заощадження часу. Ці впровадження призвели до збільшення прибутку компанії (Довідка №4/2-1 від 04.02.2019р.).

Результати дисертаційної роботи були впровадженні для аналізу стану системи управління персоналом компанії ТОВ НПП «Нафтаенергопром», та для подальшого аналізу рівня інноваційної сприйнятливості персоналу: 1. Аналіз систем управління персоналом в забезпеченні інноваційної сприйнятливості персоналу. 2. Методичні пропозиції підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу. 3. Впровадження корпоративних соціальних мереж таких як ПЗ «Bitrix24», для підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу. Впровадження результатів потенційно дозволило підвищити інноваційну сприйнятливість персоналу, та впровадити нововведення по роботі з клієнтами. Що призвело для оптимізації часу обробки заявок, та к підвищенню прибутку компанії у цілому на 10% у квартал. (Довідка 303 від 18.09.2019р.).

Результати дисертаційної роботи використовуються в навчальному процесі Національного технічного університету «Харківський національний інститут» при викладанні дисциплін «Інтелектуальний и креативний бізнес», «Підприємництво та регіональний розвиток», «Самоменеджмент» при підготовці фахівців спеціальності

051 «Економіка», 073 «Менеджмент», 076 «Підприємство, торгівля та біржова діяльність», а також при складанні учбового посібника, розділ 7.3: О.І. Бойченко. Інноваційна економіка та маркетинг інновацій / О.І. Бойченко // Інноваційна економіка та менеджмент інноваційно-інвестиційної діяльності [Електронний ресурс]: навчальний посібник / В.Г. Дюжев, М.І. Погорєлов, С.В. Сусліков, І.О. Новік та інші. за ред. проф. Дюжева В.Г., доц. Суслікова С.В.; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін.-т». – Електрон. текст. дані. – Харків : НТУ «ХП», 2018. – Розд. 7.3 – С. 369-424. (АКТ від 25.03. 2019р.).

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами: дисертаційну роботу виконано на кафедрі менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин НТУ «ХП» у межах господарсько-договірної науково-дослідної роботи К6705 «Дослідження організаційно-економічних проблем з підвищення інноваційної сприйнятливості підприємств до нових технологій» (№ДР 0118U002012).

3.3 Аналіз дисертації на відповідність вимогам

Аналіз дисертації на відповідність вимогам пунктів 10,12 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167, та положень Вимог до оформлення дисертації затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 12.01.2017 №40, показав, що оформлення дисертаційної праці в цілому їм відповідає.

Виявлені зауваження були виправлені або є незначущі.

3.4 Аналіз наукових публікацій на відповідність вимогам

Наукові результати дисертаційної роботи опубліковано у період з 2017р. по 24.10.2019р. у 28 роботах. Серед яких основні наукові результати дисертації опубліковані: у 8 статтях наукових фахових виданнях України (з них 1 – публікація у виданнях, що входять до міжнародної наукометричної бази Web of Science), 2 статті у періодичних наукових виданнях інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку Європейського Союзу, 3 колективних монографій (у тому числі 2 зарубіжних). 14 тез у збірниках матеріалів науково-

практичних конференцій, які свідчать про апробацію матеріалів дисертації. Додатково наукові результати дисертації відображенні у 1 навчальному посібнику. Загальний обсяг публікацій – 10,75 друк. арк., із яких особисто автору належать 6,82 друк. арк.

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

Колективні монографії:

1. Dyuzhev, V.G., Boichenko, O.I. Research of innovative receptivity or HR management systems in the context of analysis of world and Ukrainian information sources. Strategies for Economic Development: The experience of Poland and the prospects of Ukraine. *Collective monograph*. Poland : “Izdevnieciba “Baltija Publishing”, 2018. Vol. 2. 300 p. P. 106-117. (0,69 друк. арк.). *Особистий внесок автора: збір даних і узагальнення результатів пошуку, систематизація по розділах, внесення пропозиції щодо заходів вдосконалення організаційно-управлінського забезпечення СУП (0,35 друк. арк.).*

2. Boichenko, O.I. Economy is mathematical case frame by innovative receptivity of personnel on Ukrainian industrial enterprises. Соціально-економічні засади формування економічної системи України / *Колективна монографія*. Під ред. д.е.н., професора О.О. Непочатенко. Умань : Видавець «Сочінський», 2019. 276 с. С. 186-192. (0,3 друк. арк.).

3. Dyuzhev, V.G., Boichenko, O.I., Bolshakov, D. Analysis of publishing activity on human resource management systems of enterprises in the bases of electronic resources in terms of influence over its innovative receptivity. sustainable development under the conditions of European integration: *collective monograph* / [editorial board Darko Bele, Lidija Weis, Nevenka Maher]. Ljubljana : VŠPV, Visoka šola za poslovne vede = Ljubljana School of Business, 2019. Part II. 460 p. P. 406-414. https://www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/62814/ssoar-2019-bele_et_al-Sustainable_development_under_the_conditions.pdf?sequence=1&isAllowed=y&lnkname=ssoar-2019-bele_et_al-Sustainable_development_under_the_conditions.pdf (0,52 друк. арк.). *Особистий внесок автора: збір даних і узагальнення результатів, систематизація даних, розрахунки середнього та абсолютного приросту. Висновки*

щодо нестачі наукових і академічних досліджень в цій галузі, суспільство втрачає логічну складову СУП (0,26 друк. арк.).

Статті у періодичних наукових виданнях, що увійшли до переліку наукових фахових видань України

4. Дюжев В.Г., Сусліков С.В., Бойченко О.І. Вплив на інноваційну сприятливість характеристик системи управління персоналом. *Науково-виробничий журнал «БІЗНЕС-НАВИГАТОР»*. Херсон : ПВНЗ «МУБП», 2017. № 4 (43). 170 с. С. 142-146. Режим доступу до ресурсу: http://econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2019/30_69_1/30_69_1.pdf. (Index Copernicus) (0,58 друк. арк.). *Особистий внесок автора: проведення анкетування для аналізу стану СУП і її внеску до забезпечення інноваційної сприйнятливості персоналу, обробка даних і висновки з даного дослідження* (0,29 друк. арк.).

5. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Підвищення інноваційної сприятливості персоналу комерційної служби підприємств промислової автоматики. *Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки). Збірник наукових праць*. Харків : НТУ „ХПІ”, 2017. № 45(1266). 125 с. С. 42-46. Режим доступу до ресурсу: http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/34019/1/vestnik_KhPI_2017_45_Diuzhev_Pidvyshchennia_innovatsiinoi.pdf. (Scholar Google) (0,42 друк. арк.). *Особистий внесок автора: Аналіз стану комерційної служби (КС) ТОВ “ВО ОВЕН», обґрунтування та внесення пропозиції щодо змін у КС, перехід з регіонального на галузевий принцип продажів*. (0,21 друк. арк.).

6. Бойченко О.І. Інновації на прикладі Української промислової компанії. *Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія «Міжнародні відносини. Економіка. Країнознавство. Туризм»*. Харків : ХНУ. 2018. Випуск 7. 156 с. С. 80-86. Режим доступу до ресурсу: <https://periodicals.karazin.ua/irtb/article/view/10498>. (Ulrichsweb Global Serials Directory; Research Bible; Scholar Google) (0,86 друк. арк.).

7. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Інноваційна восприимчивість для отрасли електроенергетика. [Електронний ресурс]. *Електронний фаховий журнал "Східна Європа: економіка, бізнес та управління"*. Дніпро : ДВНЗ «ПДАБТА», 2018. №1 (12). 411 с. С. 107-111. Режим доступу до ресурсу: http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/12_2018/12_2018.pdf#page=108. (0,46 друк. арк.). *Особистий внесок автора: пропозиція методики розрахунку і розрахунок місткості ринку для галузі енергетики (0,23 друк. арк.)*.

8. Dyuzhev, V.G., Boichenko, O.I. Influence of corporate social networks on the innovate receptivity of personnel, by example of BITRIX24 software («VO OWEN» LTD). *The Journal "Science and Innovation" Presidium of NAS of Ukraine*. Kyiv, 2019. 15(2), P. 55-62. URL: <https://doi.org/10.15407/scine15.02.055>. (*Web of Science (ESCI)*); (0,74 друк. арк.). *Особистий внесок автора: збір та узагальнення даних інформаційних повідомлень ПЗ Bitrix24 (жива стрічка) в компанії ТОВ «ВО ОВЕН» за 2017р. і за 1 квартал 2018 р. Класифікація корпоративних соціальних мереж, проведення, визначення рівня ідентифікації функцій сервісів ПЗ Bitrix24 з традиційними елементами системи управління персоналом (СУП) фірми ТОВ «ВО ОВЕН», внесення пропозиції щодо введення нової функції СУП, що буде відображати інформаційне забезпечення персоналу та реалізацію техніко-економічних процесів для нинішніх умов розвитку корпоративних соціальних мереж (0,37 друк. арк.)*.

9. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Поліпшення інноваційної діяльності підприємств промислової автоматики за рахунок підвищення інноваційної сприятливості персоналу. *Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Економіка і управління»*. Київ : ВД «Гельветика», 2019. №1, Том 30 (69). 132 с. С. 51-56. Режим доступу до ресурсу: http://econ.vernadskeyournals.in.ua/journals/2019/30_69_1/12.pdf. (0,58 друк. арк.). *Особистий внесок автору: внесення пропозиції та збір даних для систематизації напрямку, механізму впливу інноваційної діяльності (ІД) на підвищення ефективності діяльності підприємства і роль ІС на прикладі підприємства промислової автоматики (ПА) України ТОВ «ВО ОВЕН» та світових фірм*

(«Danfoss», «Siemens») (на собівартість продукції, на приріст прибутку, на зниження енергоємності продукції) за період 2016-2017 рр.). Запропоновано підвищення індивідуальних якостей ІС персоналу на основі підвищення особистісних якостей співробітників. (0,29 друк. арк.) (Index Copernicus).

10. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Проблематика інноваційної сприятливості персоналу підприємств промислової автоматики. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»* Херсон, 2019. №33. С. 97-103. Режим доступу до ресурсу: <http://ej.journal.kspu.edu/index.php/ej/article/view/103/100>. (0,7 друк. арк.). *Особистий внесок автора: проведення аналізу стану українських підприємств за параметрами: обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг за видами економічної діяльності у 2010-2017 рр.), середня кількість працівників (осіб) у 2011-2017 рр., та динаміки виробничих економічних показників українських підприємств ПА за 2011-2017рр., а також виявлення проблематики промислових підприємств (ПП) (0,35 друк. арк.). (Index Copernicus, Scholar Google). DOI: 10.32999/ksu2307-8030/2019-33-19.*

11. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Підвищення інноваційної сприятливості персоналу підприємств промислової автоматики. *Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки). Збірник наукових праць.* Харків : НТУ „ХПІ”, 2019. №23 (1348). С. 3-10. (0,67 друк. арк.). DOI:10,13140 / RG.2.2.36279.57764. *Особистий внесок автора: збір даних для дослідження стану українських підприємств ПА; запропоновано спосіб підвищення ІС персоналу. (0,34 друк. арк.).*

Зарубіжні публікації:

12. Boichenko, O.I., Koniaieva, Y., Babenko, V. Efficiency of human resource management in industrial automation enterprises with prospects of innovative susceptibility. *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 95.* Netherlands : “Atlantis press”, 2019. С 119-124. <https://www.atlantispress.com/proceedings/smtesm-19/125917632> <https://doi.org/10.2991/smtesm-19.2019.24> (0,7 друк. арк.). *Особистий внесок автора: збір та узагальнення техніко-економічних даних по українським та світовим підприємствам ПА, а також збір*

та узагальнення даних по підрозділам і фахівцям, які впроваджують підсистеми СУП по українським компаніям. Проведення порівняльного аналізу та узагальнена даних, ефективності СУП на українських підприємствах ПА і характеру впливу на ІС підсистем СУП. Проведення порівняльного аналізу типових структур служб управління персоналом в світових і українських компаніях ПА. Внесення пропозиції про необхідність розвитку СУП з метою приведення у відповідність з світовими стандартами провідних компаній. (0,35 друк. арк.).

13. Boichenko O.I., Koniaieva Y., Babenko V., Gusliev A. Increase of Innovative Susceptibility of Personnel in Industrial Enterprises. *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 99*. Netherlands : “Atlantis press”, 2019. С. 367-370. <https://www.atlantis-press.com/proceedings/mdsmes-19/125919246> (0,7 друк. арк.).
Особистий внесок автора: Проведення дослідження ІС персоналу, та розробка методичного підходу для підвищення ІС персоналу. (0,35 друк. арк.).

Наукові праці, які свідчать про апробацію матеріалів дисертації:

14. Бойченко О.І. Сучасний менеджмент та інновації. *Новий погляд на розвиток економіки країни*. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, 10–11 листопада 2017 р. У 2-х частинах. Херсон : Видавничий дім «Гельветика», 2017. Ч.1. 128 с. С. 56-57. (0,12 друк. арк.).

15. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Підвищення інноваційної сприятливості персоналу структури комерційного відділу. *Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів й управління в Україні та світі*. Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції, 14 листопада 2017 р. Полтава : ЦФЕНД, 2017. 257 с. С. 230-232. (0,25 друк. арк.).
Особистий внесок: (0,13 друк. арк.).

16. Бойченко О.І. Питання інноваційної сприятливості персоналу в сучасній промисловій компанії. *Актуальні питання сучасної економіки*. Матеріали IX Всеукраїнської наукової конференції, 22 грудня 2017 р. Умань : Видавець «Сочінський», 2017. Частина 1. 128 с. С. 23-24. (0,17 друк. арк.).

17. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Інноваційна сприятливість управління персоналом. *Аналіз сучасних тенденцій забезпечення ефективності економіки*

країни. Збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції, 12-13 січня 2018 р. Київ : ГО «Київський економічний науковий центр», 2018. 160 с. С. 53-55. (0,18 друк. арк.). *Особистий внесок: (0,09 друк. арк.).*

18. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Оцінка інноваційної сприйнятливості персоналу. *Стан та розвиток підприємництва в умовах ринкової економіки: проблеми та перспективи*. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 19-20 січня 2018 р. Дніпро : НО «Перспектива», 2018. 196 с. С. 52-53. (0,12 друк. арк.). *Особистий внесок: (0,06 друк. арк.).*

19. Бойченко О.І. Инновационная восприимчивость рынка и персонала. *Економічна система країни в контексті міжнародного співробітництва: стан та перспективи розвитку*. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 26-27 січня 2018 р. У 2-х частинах. Львів: ГО «Львівська економічна фундація», 2018. Ч. 1. 112 с. С. 51-54. (0,24 друк. арк.).

20. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Як впливають на інноваційну сприйнятливість характеристики системи управління персоналом. *Світ економічної науки. Випуск 1: матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції економічного спрямування, 27 лютого 2018 р. Тернопіль, 2018. 158 с. С. 88-90. (0,09 друк. арк.).* *Особистий внесок: (0,04 друк. арк.).*

21. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Сравнительный анализ состава служб управления персоналом в мировых и украинских компаниях промышленной автоматике. *XIII Міжнародна науково-практична конференція магістрантів та аспірантів, матеріали конференції: у 3-х ч. Ч. 1 / за ред. проф. Є.І. Сокола. 17–20 квітня 2018 р. Харків : НТУ «ХПШ», 2018. 236 с. С. 167-168. (0,10 друк. арк.).* *Особистий внесок: (0,05 друк. арк.).*

22. Dyuzhev, V.G., Boichenko, O.I. Improving the competitiveness of industrial enterprises increase the innovative responsibility of the personnel. *II International Scientific Conference «Anti-Crisis Management: State, Region, Enterprise: Conference Proceedings, Part I, November 23 th, 2018. Le Mans, France : Baltija Publishing. 144p. P. 81-83 (0,17 друк. арк.).* *Особистий внесок: (0,09 друк. арк.).*

23. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу в інноваційній діяльності промислових підприємств. *Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність «Форвард-2018»*. Труди ІХ-ої Міжнародної науково-практичної Internet-конференції студентів та молодих вчених, 27 грудня 2018 р. Харків : НТУ «ХП», 2018. С. 28-30. (0,18 друк. арк.). Особистий внесок: (0,09 друк. арк.).

24. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Роль інноваційної сприйнятливості персоналу на механізм впливу інноваційної діяльності промислових підприємств. *Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2018»*. Труди XIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції, 5-7 грудня 2018 р. Харків : НТУ «ХП», 2018. 194 с. С. 91-93. (0,17 друк. арк.). Особистий внесок: (0,09 друк. арк.).

25. Дюжев В.Г., Бойченко О.І. Вплив на інноваційну сприйнятливості персоналу корпоративних соціальних мереж. *«Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я «MicroCAD-2019»*. Тези доповідей XXVII міжнародної науково-практичної конференції: у 4 ч. Ч. III. / за ред. проф. Сокола Є.І., 15-17 травня 2019 р. Харків : НТУ «ХП». 425 с. С. 154. (0,05 друк. арк.). Особистий внесок: (0,03 друк. арк.).

26. Бойченко О.І. Ефективність управління персоналом на підприємствах промислової автоматичності з перспективою інноваційної сприйнятливості. *Законодавство України у сфері інтелектуальної власності та його правозастосування: національні, європейські та міжнародні виміри: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та студентів з проблем інтелектуальної власності (27.09.2019, м. Київ) : ел. збірник / КНУ імені Т. Шевченка, НДІ інтелектуальної власності НАПрН України. К. 2019. 373 с. С. 36-38. (0,25 друк. арк.).*

27. Бойченко О.І. Розвиток методів підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств. *Законодавство України у сфері інтелектуальної власності та його правозастосування: національні, європейські та міжнародні виміри: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та студентів з проблем інтелектуальної власності (27.09.2019, м.*

Київ) : ел. збірник / КНУ імені Т. Шевченка, НДІ інтелектуальної власності НАПрН України. К. 2019. 373 с. С. 38-44. (0,91 друк. арк.).

Опубліковані праці які додатково відображають наукові результати дисертації:

28. Бойченко О.І. Практикум з інноваційної економіки та менеджменту інноваційно-інвестиційної діяльності. [Електронний ресурс]: *Інноваційна економіка та менеджмент інноваційно-інвестиційної діяльності* навчальний посібник / В.Г. Дюжев, М.І. Погорелов, С.В. Сусліков І.О. Новік, та інші. за ред. проф. Дюжева В.Г., доц. Суслікова С.В.; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін.-т». Електрон. текст. дані. Харків : НТУ «ХПІ», 2018. 441 с. Назва з титул. екрану. Розд. 7.3,7.6 С. 369-416, 425-436. Режим доступу до ресурсу: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/40071>

Наведені публікації містять результати безпосередньої роботи здобувача на окремих етапах дослідження , повною мірою відображають основні положення та висновки роботи. Авторська участь здобувача в опублікованих наукових працях погоджена зі співавторами.

Повнота опублікованих результатів дисертації

Матеріали дисертації були надані для широкого ознайомлення фахівцями і спеціалістами, а результати та основні положення її повністю висвітлені у друкованих виданнях.

Вважаємо, що опубліковані матеріали повністю відображають зміст дисертаційної роботи та відповідають вимогам пункту 11 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167.

3.5 Висновки за розглядом дисертації та наукових публікацій

Дисертаційна робота Бойченка Олега Ігоровича є завершеною науково-дослідною роботою, що відповідає спеціальності 073 – Менеджмент, виконана у вигляді спеціальної кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису, яка

спрямована на розв'язання важливої наукової проблеми підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств.

Порушень академічної доброчесності (академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації) в дисертації поданої до захисту та наукових публікаціях, у яких висвітлені основні наукові результати дисертаційної роботи не виявлено, про що свідчить аналіз звітів перевірки дисертації на плагіат.

Надані здобувачем дисертація та наукові публікації відповідають вимогам пунктів 10,11,12 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167.

4. АПРОБАЦІЯ ДИСЕРТАЦІЇ

4.1 Апробація матеріалів дисертації на конференціях

Основні положення та результати досліджень, викладених у дисертації, оприлюднені автором на науково-практичних конференціях: II Міжнародній науково-практичній конференції (м. Харків, 10–11 листопада 2017р.); Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів та управління в Україні та світі» (м. Полтава, 14 листопада 2017р.); IX Всеукраїнській науковій конференції «Актуальні питання сучасної економіки» (м. Умань, 22 грудня 2017р.); Всеукраїнській науково-практичній конференції «Аналіз сучасних тенденцій забезпечення ефективності економіки країни: збірник матеріалів» (м. Київ, 12-13 січня 2018р.); Міжнародній науково-практичній конференції «Стан та розвиток підприємництва в умовах ринкової економіки: проблеми та перспективи» (м. Дніпро, 19-20 січня 2018р.); Міжнародній науково-практичній конференції «Економічна система країни в контексті міжнародного співробітництва: стан та перспективи розвитку» (м. Львів, 26-27 січня 2018р.); Міжнародній науково-практичній інтернет-конференції економічного спрямування «Світ економічної науки» (м. Тернопіль, 27 лютого 2018 р.); XII Міжнародній науково-практичній конференції магістрантів та аспірантів (м.Харків, 17–20 квітня 2018р.); II International Scientific Conference «Anti-Crisis

Management: State, Region, Enterprise: Conference Proceedings, (Le Mans, November 23 th, 2018); XIV Міжнародній науково-практичній конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2018» (м. Харків, 5-7 грудня 2018 р.); XI Міжнародній Internet-конференції студентів та молодих вчених «Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність. ФОРВАРД-2018» (м. Харків, 17 грудня 2018р.); XXVII Міжнародній науково-практичній конференції MicroCAD-2019 (м. Харків, 15-17 травня 2019 р.); VII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та студентів з проблем інтелектуальної власності (м. Київ, 27 вересня 2019), SMTESM 2019: Стратегії, моделі та технології управління економічними системами. (м.Хмельницький, 4-6 жовтня 2019 р.); MDSMES 2019: 7-я Міжнародна конференція з моделювання, розвитку та стратегічного управління економічною системою (м.Івано-Франківськ, с.Поляниця, жовтня 2019 р.);

4.2 Фаховий семінар для апробації дисертації

Фаховий семінар для апробації дисертації проведено на засіданні кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин НТУ «ХП» 24.10.2019р. про що свідчить витяг з протоколу №3.

На фаховому семінарі для апробації дисертації здобувач Бойченко О.І. викладав основні положення дисертації та відповідав на запитання та зауваження. Фаховий семінар для апробації дисертації мав характер відкритої наукової дискусії, в якій прийняли участь рецензенти, науково-викладацький склад кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин НТУ «ХП» та представники інших кафедр НТУ «ХП».

За результатами фахового семінару для апробації дисертації, дисертація здобувача Бойченко О.І. була рекомендована до захисту (витяг з протоколу №3 від 24.10.2019р засідання кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин НТУ «ХП»).

5. ВИСНОВКИ

Дисертаційна робота Бойченка Олега Ігоровича є завершеною науково-дослідною роботою, що відповідає спеціальності 073 – Менеджмент, виконана у вигляді спеціальної кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису, яка спрямована на розв'язання важливої наукової проблеми підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств. Наукові положення підтверджуються експериментальними даними, що свідчить про достовірність одержаних результатів.

Порушень академічної доброчесності (академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації) в дисертації поданої до захисту та наукових публікаціях, у яких висвітлені основні наукові результати дисертаційної роботи не виявлено, про що свідчить аналіз звітів перевірки дисертації на плагіат.

Надані здобувачем дисертація та наукові публікації відповідають вимогам пунктів 10,11,12 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167, та положень Вимог до оформлення дисертації затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 12.01.2017 №40.

За результатами фахового семінару для апробації дисертації згідно пункту 14 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, Затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 березня 2019 р. № 167, дисертація здобувача Бойченко О.І. була рекомендована до захисту.

Наголошуємо що після видачі здобувачу цього висновку забороняється вносити зміни до тексту дисертації!!!