

ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Кучинський В.А., Більбасова А.О.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Інформаційні технології в управлінні персоналом досить широко використовуються у світовій HR-практиці. Провідні підприємства охоче інвестують в розвиток засобів автоматизації управління персоналом, набуваючи повнофункціональні HR-системи [1-2].

Переваги використання інформаційних технологій в управлінні персоналом [2-4]:

1. Скорочення витрат часу на типові процедури. Можливість автоматичної обробки запитів різних типів, формування кадрової документації за шаблонами дозволяє прискорити ключові процеси в управлінні персоналом.

2. Спрощення взаємодії співробітників. Автоматизація HR-процесів передбачає суттєве зменшення потреби в особистих контактах співробітників в процесі виконання кадрових завдань і погоджувальних процедур.

3. Надійність зберігання кадрової інформації. Впровадження автоматизованої системи HR-процесів унеможливорює втрату первинної інформації про співробітників, а гнучкі налаштування дозволяють розподіляти права доступу до кадрової документації і забезпечують її адресне використання.

4. Підвищення виконавчої дисципліни співробітників. Наявність системи регулярних автоматичних нагадувань, можливість відслідковування термінів і перебігу поточних кадрових завдань, щоденна звітність забезпечують своєчасне і повне виконання співробітниками підприємства запланованих HR-процедур.

5. Забезпечення прозорості кадрових процесів. Однією з умов соціальної відповідальності сучасного бізнесу є не лише ефективна політика, а відповідність її принципам чесності, прозорості і відкритості, зменшення ступеню впливу «людського чиннику» у процесі прийняття управлінських рішень.

6. Потужні інтеграційні можливості. Система автоматизації HR-процесів легко інтегрується з іншими системами підприємства забезпечуючи повноцінну синхронізацію з актуальними бізнес-процесами.

Література:

1. Крамської Д.Ю. Методичний підхід до проведення якісного аналізу узгодженості проекту та об'єкту інвестування / Д.Ю. Крамської, В.А. Кучинський, О.М. Гуцан // Вісник національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки). – Харків : НТУ «ХПІ», 2020 – № 3 (2020). – С. 58-66.

2. Кучинський В. А. Визначення напрямків розвитку кадрового потенціалу підприємства / В.А. Кучинський, О. В. Мазенков, І. С. Локтіонова // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2014. – № 33 (1076). – С. 148-154.

3. Перерва П. Г. Розвиток ринкового потенціалу підприємств на основі ефективного формування і використання людського капіталу / П.Г. Перерва, В.А. Кучинський // Економічний журнал Одеського політехнічного університету. – 2019. № 3 (9). С. 94–103.

4. Кучинський В.А. Ефективність організації систем ремонтно-технічного обслуговування обладнання машинобудівних підприємств : автореф. дис. ... канд. екон. Наук: спец. 08.00.04 [Електронний ресурс] / В. А. Кучинський ; [наук. керівник Мехович С. А.] ; Харківський політехнічний ін-т, нац. техн. ун-т. – Харків, 2009. – 21 с.