

На протязі 2015-2019 років продовжують відбуватися зміни в Законі. Так, якщо до 03.10.2017 р. щомісячна страхова виплата або щомісячною страховою виплатою одночасно із призначено пенсію по інвалідності у зв'язку з одним і тим самим нещасним випадком не повинні були перевищувати середньомісячного заробітку, який потерпілий мав до ушкодження здоров'я, то зараз максимальний розмір щомісячної страхової виплати не повинен перевищувати 10 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб. Таким чином система соціального страхування продовжує удосконалюватися.

КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ДО ОСВІТИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ЯК ШЛЯХ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

A COMPETENCE APPROACH TO EDUCATION IN THE FIELD LABOR SAFETY AS A WAY TO INCREASE EFFICIENCY SAFETY MANAGEMENT THE ENTERPRISE

Н.С. Євтушенко, Л.А. Васьковець

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Анотація. Сформульовані основні компетенції у сфері охорони праці

Ключові слова: безпека, компетенція, управління, охорона праці

Annotation. The basic competences in the field of labor protection are formulated

Keywords: safety, competence, management, labor protection

Вступ. Сучасна модернізація виробництва пред'являє нові вимоги до освіти і підготовки фахівців, здатних забезпечувати управління охороною праці на підприємствах. Сьогодні багато провідних компаній і державні підприємства формулюють свої вимоги до персоналу на мові компетенцій.

Актуальність. Згідно міжнародного стандарту Системи менеджменту охорони здоров'я і безпеки праці ISO 45001: 2018, встановлено, що підприємство має:

- визначити необхідний рівень компетентності;
- оцінити поточну компетентність персоналу;
- розробити плани навчання для скорочення відмінностей між необхідним і існуючим рівнями компетентності.

Виклад основного матеріалу. Під компетентністю розуміють єдність знань, професійного досвіду, особистих здібностей діяти і навичок поведінки індивіда, що визначаються метою, заданістю ситуації і посадою.

Під професійною кваліфікацією розуміється ступінь професійної підготовленості до виконання певного виду роботи. Компетентність як і кваліфікацію працівників можна розглядати з позицій чисто професійних вимог, пов'язаних з необхідними витратами фізичних зусиль або розумової праці, з професійними знаннями, загальною освіченістю і кмітливістю, зі спеціальними навичками і великим життєвим досвідом роботи, з особистої дисциплінованістю та відповідальністю.

В даний час в літературі описаний ряд визначень терміну «компетенція», які виходять з двох принципово протилежних підходів. З одного боку - американський підхід, який розглядає компетенції як опис поведінки співробітника. Співробітник повинен демонструвати правильна поведінка і, як слідство цього - домагатися високих результатів в роботі. Британський підхід розглядає компетенції як опис робочих завдань або очікуваних результатів роботи. У британській трактуванні компетенція - це здатність працівника діяти у відповідності зі стандартами, прийнятими в організації. Саме британський підхід прийнятий в більшості країн Євросоюзу. Таким чином, європейський підхід зосереджений на визначенні стандарту-мінімуму, який повинен бути досягнутий співробітником, а американська модель визначає, що повинен робити працівник, щоб домогтися найвищої ефективності.

Компетентнісний підхід в підготовці фахівців передбачає не тільки передачу знань, умінь, навичок від викладача до студента, а й формування у студентів професійної компетентності. Професійну компетентність розглядають як сукупність компетенцій, що дозволяють випускникам успішно адаптуватися в професійній діяльності, тобто компетентність - це комплексний особистісний ресурс, і вона включає в себе не тільки знання, вміння, навички професійної діяльності, а й мотиви діяльності, здатність навчатися.

Професійні стандарти є основою розробки освітніх стандартів, методичних матеріалів, програм професійного навчання працівників і встановлення кваліфікаційних рівнів. Одним з професійних стандартів є стандарт фахівця в сфері охорони праці. Функції фахівців в сфері охорони праці в залежності від розмірів підприємства, складності технологічного процесу можуть виконувати:

1. Безпосередньо працівники того чи іншого роботодавця (уповноважені з охорони праці).
2. Самі роботодавці

3. Спеціальні служби охорони праці, в обов'язок яких входить уміння організувати безпечні умови праці і безпечне виконання робіт, в тому числі забезпечити виконання роботодавцем нормативно-правових вимог з охорони праці.

Висновок. Для забезпечення ефективного управління охороною праці необхідно готувати фахівців, які вміють приймати швидко і чітко рішення і їх реалізовувати, володіти необхідними знаннями, вміннями, навичками і досвідом, дотримання яких повинно апріорно забезпечувати безпечне виконання робіт і безпечні умови праці при виконанні працівником трудової функції і виконанні обов'язків роботодавця з організації виробництва.

ЛІТЕРАТУРА

1. Безпека життєдіяльності: Навчальний посібник / Березуцький В.В., Васьковець Л.А., Вершиніна Н.П. та ін.; За ред. проф. В.В. Березуцького. – Харків: Факт. – 2007. – 384 с
2. Н.С. Євтушенко. Формування особистісних компетенцій студентів технічного ВНЗ в області безпеки життєдіяльності. /Матеріали X Міжнародної науково-методичної конференції «Безпека людини у сучасних умовах» та Міжнародної конференції європейської Асоціації Безпеки – Харків: НТУ «ХП».– 2018.-с.174-177
3. Життєва компетентність особистості / За ред. Л.В. Сохань, І.Г. Сохань, Г.М. Несен. – К.: - Богдана,2003. – 520 с.

ПРИНЦИП ДІЇ ТА НЕБЕЗПЕКА ВИКОРИСТАННЯ НАРКОТИЧНИХ РЕЧОВИН THE PRINCIPLE OF ACTION AND THE DANGER OF USING NARCOTIC SUBCNANCES

С.В. Котлярова, Н.Д. Устинова

*Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”,
м. Харків*

Анотація. Аналіз дії на людину та небезпека застосування наркотичних речовин.

Ключові слова: нейромедіатор, синапс, агоніст нейромедіатора, антагоніст нейромедіатора

Abstract. Analysis of the effects on humans and the dangers of drug use.

Keywords: neurotransmitter, synapse, neurotransmitter agonist, neurotransmitter antagonist/

Наркотичні речовини діють на людину на дуже глибокому рівні. Розглянемо, як передаються сигнали в нервовій системі людини від одного нейрона до іншого. Коли нейрон збуджується по його аксону поширюється електричний імпульс трикутної форми. Коли цей сигнал досягає синапсу, він викликає виділення хімічної речовини в синаптичну щілину. Ця речовина, характерна для даного нейрона, діє на рецептори розташовані на постсинаптичній мембрані іншого нейрона і викликає його збудження або гальмування.