

ефективного розвитку туризму, як зазначає М. Борушак, можна виділити основні: стратегія кардинальної зміни, стратегії збереження зростання, досягнутого зростання та вибіркового зростання.

У програмі розвитку санаторно-курортної системи на рівні держави або регіону необхідно передбачити визначення відповідних типів (моделей) розвитку; встановлення пріоритету територій і місць розвитку; визначення обсягів фінансування; позначення рамок розподілу ресурсів.

Комплекс фінансових заходів слід спрямовувати на підтримку сектора розміщення на курортах, інфраструктури курортів, проектів поліпшення системи обслуговування, а також місцевих планів сталого розвитку [1].

Таким чином, сьогодення кризових явищ, що викликані пандемією у світі, вимагає внесення корекцій щодо крайнього поняття сталого розвитку туризму та основних чинників впливу на туристичну діяльність.

Важливим аспектом постає державна підтримка галузі туризму як на національному, так і на рівні регіонів, де гравцями ринку є здебільшого представники малого бізнесу.

1. Борушак М. Формування стратегії розвитку курортно-туристичних регіонів Польщі Регіональна економіка, 2006. №1. С.155-163.

2. Ісаєнко В.М., Ніколаєв К.Д., Бабікова К.О., Білявський Г.О., Смирнов І.Г. Стратегія сталого розвитку (туристична галузь) : навч. посіб. К. : Видавництво НПУ ім.. М.П. Драгоманова, 2014. 300 с.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Паймаш Анна, Перерва Петр

Национальный технический университет «ХПИ», Харьков,
Украина

Мировая статистика свидетельствует о том, что каждый десятый человек в мире имеет определенные ограничения по труду. Сегодня таких людей в мире 650 миллионов человек. Хотя многие люди с ограниченными возможностями успешно работают и в полной мере интегрируются в общество, в целом они несоизмеримо больше сталкиваются с бедностью и безработицей. Отстранение этих людей от

рабочих мест приводит к потерям для мирового сообщества в 1,37-1.94 триллиона долларов США во всем мире и ежегодным снижениям ВВП. Однако мужчины и женщины с ограниченными возможностями могут и хотят быть полезными членами общества [1].

Инвалидность или ограниченные возможности определяются как нарушение физического, умственного или умственного развития. Инвалидность может возникнуть как в результате болезни или другого состояния или в результате врожденной или приобретенной травмы. Такие заболевания, состояния или травмы могут носить постоянный или временный характер.

Нами предлагается определять инвалидность как *определенное ограничение, которое проявляется для человека по его отношению к окружающей среде*. Ограничения могут, например, привести к трудностям в управлении собой в повседневной жизни и недостаточному участию в трудовой жизни. Исходя из этих определений, можно иметь инвалидность без инвалидности. Учитывая дизайн окружающей среды, наличие инвалидности может быть разным. Если, например, комната недоступна для человека с ограниченными физическими возможностями, возникает инвалидность. В настоящее время в странах мира нет установленных критериев для измерения распространенности инвалидности среди населения, поэтому определение, разделяющее группу, варьируется в зависимости от опроса. На практике может случиться так, что самооценка частоты инвалидности в некоторой степени совпадает с частотой инвалидности в различных обследованиях.

Человек с ограниченными возможностями может иметь более высокую тенденцию сообщать об инвалидности. И наоборот, тенденция сообщать об инвалидности может уменьшиться для человека, который не имеет инвалидности. Точное определение инвалидности зависит от разных обследований. Таким образом, важно понять, как задаются вопросы при сравнении с другими источниками.

Обеспечение достойного труда для всех, в том числе и для лиц с ограниченными возможностями, является основной задачей Международной организации труда, которая проводит работу по повышению квалификации и трудоустройству людей с ограниченными возможностями на принципах равных возможностей, одинакового отношения к ним в профессиональной деятельности и в социуме, с упором на профессиональную реабилитацию и программы служб занятости. Большое внимание уделяется принципу недискриминации, так как вопрос ограничения трудоспособности стал рассматриваться как вопрос прав человека. Международная организация труда способствует достижению этой цели путем продвижения международных трудовых норм, пропаганды и накопления знаний о профессиональной подготовке

и трудоустройстве людей с ограниченными возможностями, а также технического сотрудничества [2].

1. Proportion of employed persons smaller among persons with disabilities. [Electronic resource]. URL: scb.se/en/finding-statistics/statistics-by-subject-area/labour-market/disabled-persons/the-labour-market-situation-for-people-with-disabilities/pong/statistical-news/the-labour-market-situation-for-persons-with-disabilities/

2. Люди с ограниченными возможностями [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/employment/WCMS_384564/lang--ru/index.htm

3. Pererva P.G, Kobieliava T.O., Tkachova N.P. Investigation of the role of venture companies in the early stages of the product life cycle. *Науковий вісник Полісся*. 2017. № 2 (10). Ч.2. С.144-149. URI: <http://ir.stu.cn.ua/123456789/15196>

4. Kocziszky G., Veres Somosi M., Kobieliava T.O. Compliance risk in the enterprise // *Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність "Форвард-2017"*: тр. 8-ї Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф. студ. та молод. вчених. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. С. 54-57.

5. Косенко А.П., Кобелева Т.А., ТОВАЖНЯНСКИЙ В.Л. Диверсификация направлений технологического мониторинга с использованием тригонометрических функций. *Стратегические ориентиры развития инновационной деятельности*. Харьков : «Щедра садиба плюс», 2013. С. 109-117.

6. Pererva P.G., Kocziszky György, Szakaly D., Somosi Veres M. Technology transfer.- Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI», 2012. 668 p.

7. Kosenko A.P., Kobieliava T.O., Tkachova N.P. The definition of industry park electrical products. *Scientific bulletin of Polissia*. Part 2. № 3 (11). 2017. P. 43-50.

8. Kosenko A.P., Kobieliava T.O., Tkachova N.P. Forecasting industry park electrical products. *Scientific bulletin of Polissia*. 2017. Part 2. № 4 (12). P. 106-111.