

ПИТАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Погорєлова Т.О., Борзенкова Д.В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

В сучасних умовах значна увага привертається до питань неналежного рівня оплати праці та недосконалість механізму її нарахування. Заробітна плата є вагомим чинником підвищення ефективності працівників та значною мотиваційною складовою їх трудової діяльності. Система оплати праці здійснює вплив на ефективність роботи підприємств та підвищення добробуту населення країни в цілому.

Правильно обрані підприємством сучасні методи та форми оплати праці будуть стимулювати працівників в досягненні високих результатів праці, а це в свою чергу, призведе до зростання ефективності діяльності підприємства в цілому.

Належний процес формування заробітної плати є важливою умовою як економічного зростання та конкурентоспроможності національної економіки, так і забезпечення добробуту та високих стандартів життя суспільства.

Формування заробітної плати має бути однаково важливим для всіх учасників економічних відносин. Так, рівень життя працівника прямо пропорційний зарплаті, яку він отримує; з точки зору роботодавця, належне формування заробітної плати сприяє підвищенню рівня продуктивності компанії; для держави заробітна плата працівників – це джерело надходжень до бюджету та забезпечення належного виконання нею її публічних функцій.

Проте, це твердження є справедливим у тому випадку, коли запроваджено справедливий (суспільно прийнятний) спосіб розподілу доходу між роботодавцем (власником) і найманим працівником, а надходження до бюджету – використовуються державою прозоро та в інтересах усього суспільства. В такому випадку всі сторони виробничих і соціально-трудова відносин мають спільні інтереси – зростання продуктивності підприємств (компаній) і національної економіки загалом, і здатні формувати заробітну плату на їх основі. Ефективна організація оплати праці неможлива без вивчення різноманіття факторів, що впливають на трудову поведінку працівників, без аналізу інформації про реальний вплив цих факторів, про наслідки їх дії.

Система оплати праці у сучасних умовах представляється у багатьох випадках як багатофакторна модель, у цілому по підприємству вона складається з суми індивідуальних оплат праці кожного працівника.

Література:

1. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально - трудові відносини : Підручник / О.А. Грішнова; 4-те вид., оновлене.– К.: Знання, 2009. – 291 с.
2. Коваленко О.В. Вдосконалення системи оплати праці на підприємстві [Текст] / О.В. Коваленко // Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. – 2014. – Випуск 8. – С. 60-66.
3. Тертичний О.О. Сучасні системи оплати праці / О.О. Тертичний // Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право. – 2013. – № 2. – С. 62-67.