

ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА ПІДПРИЄМСТВІ

**Юр'єва І.А., Ходарєва І.С.,
Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків**

В роботі розглянуто систему принципів, на яких базуються соціально-трудова відношення в організації.

Базовим правовим документом, який регламентує права та обов'язки держави і громадянина, є Конституція України. Вона визначає нашу країну суверенною і незалежною, демократичною, соціальною та правовою державою (ст. 1), а людину, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпеку – найвищою соціальною цінністю. Підкреслюється також, що держава відповідає перед людиною за свою діяльність, а впровадження і забезпечення прав та свобод людини є головним її обов'язком (ст. 3). Під системою соціально-трудова відношень на підприємстві розуміють сукупність функцій та повноважень, які необхідні для здійснення управлінського впливу, у тому числі і соціального, який забезпечується як на державному так і на місцевому рівнях. Система соціального управління на підприємстві може створюватися із урахуванням нижче перелічених основних тенденцій, які будуються на принципах та взаємозумовлених відношеннях у соціальній групі: принципів солідарності і субсидіарності; відношень, побудованих за принципом “панування-підпора”; рівноправного партнерства; конфліктів, конфліктного співробітництва, конфліктного суперництва, дискримінації. Відповідно до цих принципів (характеристик) виділяють два полярних типи трудових відношень: патерналізм і соціальне партнерство. Можливі й інші типи соціально-трудова відношень, обумовлені сполученням принципів і методів їх регулювання.

Основний принцип системи соціально-трудова відношень – законодавче забезпечення прав у соціально-трудова області, визначення об'єктів, суб'єктів, порядку їх взаємодій, охоплення сфер взаємовідносин суб'єктів, а також контроль за дотриманням цих прав. Отже сучасна теорія соціально-трудова відносин в організації визнає наступні принципи: принцип солідарності, принцип субсидіарності, принцип партнерства, принцип загальності, принцип адресності, принцип інтегрованості. Сучасні провідні українські підприємства завжди дотримуються принципу соціальної солідарності.

Цей принцип передбачає взаємну допомогу всіх учасників системи соціального захисту. Така взаємодопомога реалізується у вигляді перерозподілу коштів між різними соціально-економічними та соціально-демографічними групами робітників організації, що дає змогу самій організації мати позитивний імідж.

Література:

1. *Охріменко, О.О.* Соціальна відповідальність [Електронне видання]: навчальний посібник / О.О. Охріменко, Т.В. Іванова ; НТУУ «КПІ». – Електронні текстові дані (1 файл: 2,54 Мбайт). – Київ : НТУУ «КПІ», 2015. – 157 с. – Назва з екрана. – Режим доступу: <http://ela.kpi.ua/handle/123456789/12436> 2. Соціальна відповідальність [Електронний ресурс] : навч. посіб. / [А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.] ; за заг. ред. А.М. Колота; М-во освіти і науки України, Держ. ВНЗ "Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана". - Електрон. текстові дані. - Київ : КНЕУ, 2015. - 519, [1] с. - Назва з титул. екрану. - Електрон. версія друк. вид. - ISBN978-966-483-968-3 - Режим доступу: <http://ir.kneu.edu.ua:8080/handle/2010/11583>