

ОПТИМІЗАЦІЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ОСНОВІ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ГРЕЙДІВ

Якименко-Терещенко Н.В., Гордієнко Н. О.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Грейдингова система оплати праці ґрунтується на тому, що роботодавець оплачує результат роботи працівників враховуючи результати їх праці, кваліфікацію і досвід. Застосування системи грейдів допомагає управляти фондом оплати праці і робить систему нарахування заробітної плати гнучкою, а також упорядковує дисбаланс заробітної плати на підприємстві [1].

Для кожного підприємства система грейдів є унікальною і розробляється з урахуванням всіх особливостей діяльності. Головним при грейдовій системі є мотиваційний елемент (чітко і лаконічно зазначені умови переведення працівника на вищий грейд). Тому процес підвищення в посаді для працівників стає легшим, кожен володіє необхідною інформацією та знає, що йому необхідно зробити для цього. Грейдова система дозволяє оптимізувати витрати на заробітну плату і в той же час підвищити якість і продуктивність праці кожного працівника підприємства. Як показує зарубіжний досвід, застосування грейдової системи сприяє зниженню витрат на оплату праці в середньому на 30 % (рис. 1).

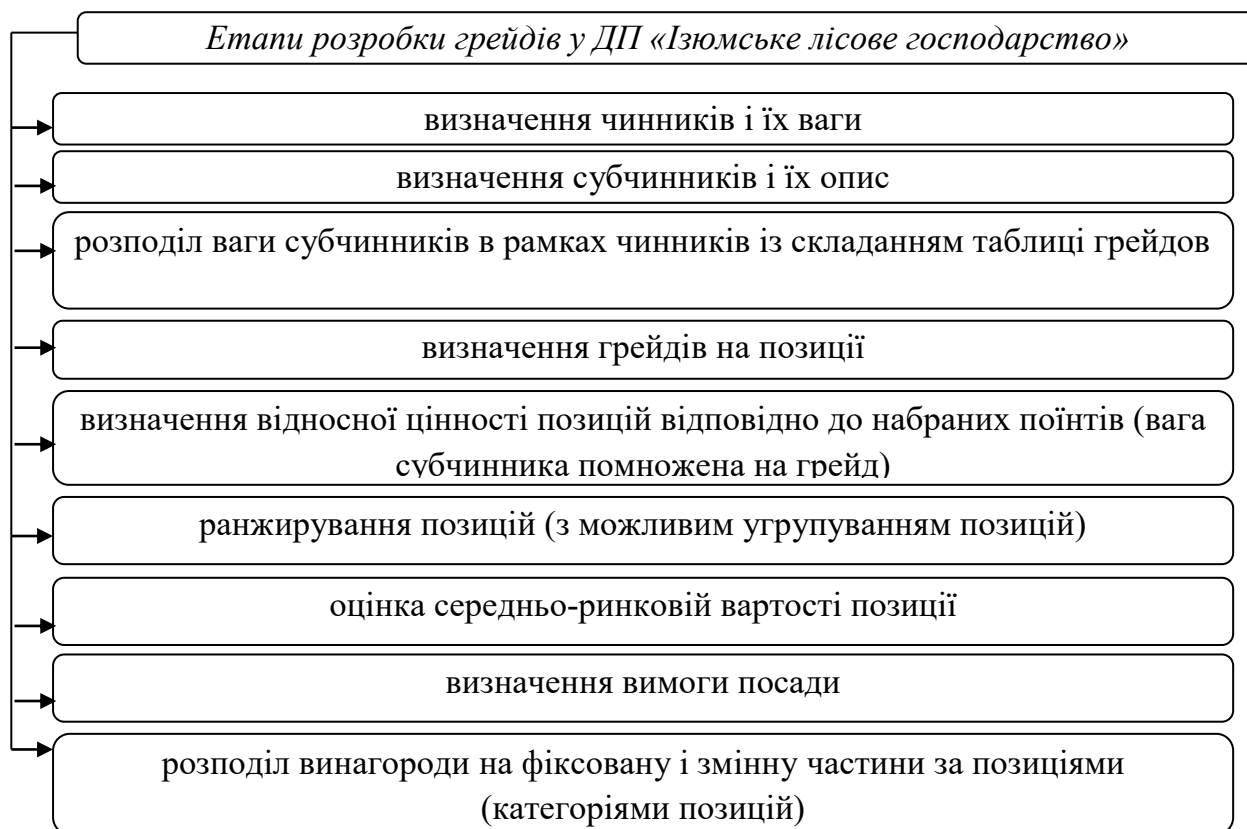


Рисунок – Етапи розробки грейдів у ДП «Ізюмське лісове господарство»

Література:

1. Гуцаленко Л. В., Костюк А.О. Система грейдування - управлінський механізм мотивації праці. *Ефективна економіка*. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/11_2019/8.pdf.