

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Перерва Петр Григорьевич, д.э.н., проф., заведующий кафедрой МИПиМЭВ

Паймаш Анна Васильевна, аспирант

Национальный технический университет «ХПИ», Харьков, Украина

Согласно Всемирному докладу об инвалидности, опубликованному Всемирной организацией здравоохранения и Всемирным банком, люди с ограниченными возможностями составляют 15 процентов населения мира. Тем не менее, они далеко не адекватно представлены на рынках труда во всем мире. Люди с ограниченными возможностями с меньшей вероятностью принимают участие в предложении рабочей силы на рынке труда, имеют более высокий уровень безработицы и более низкий уровень занятости в целом, чем люди без инвалидности. Кроме того, они сталкиваются с более низким уровнем оплачиваемой занятости, которая обеспечивает финансовую безопасность или социальные льготы. Совершенно очевидно, что для их поддержки и содействия их участию на рынке труда необходима более благоприятная для инвалидов политика.

Конвенция о правах инвалидов, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в декабре 2006 года, устанавливает в статье 27 (по труду и занятости) право инвалидов на труд на равной основе с другими. Это означает, что они должны иметь такой же доступ к возможностям трудоустройства, вознаграждению и трудовым правам, что и люди без инвалидности. Точно так же Положение в области устойчивого развития на период до 2030 года, которое было принято всеми государствами-членами Организации Объединенных Наций в декабре 2015 года, определяет людей с ограниченными возможностями как одну из нескольких групп уязвимых людей, права которых должны быть защищены и расширены. Цели в области устойчивого развития, содержащиеся в данном Положении, прямо

ссылаются на инвалидность в ряде задач, связанных с рынком труда, и связанных с ним показателей.

Проведенные исследования показывают, что доля занятых среди инвалидов меньше, чем среди населения в целом. В 2020 году уровень занятости среди людей с ограниченными возможностями составил 67 процентов по сравнению с 77 процентами среди населения в целом. По поручению правительства Статистическое управление Швеции провело обследование положения на рынке труда лиц с ограниченными возможностями. В ходе опроса 16% населения в возрасте от 16 до 64 лет заявили, что имеют определенные ограничения [1]. Среди них 42% считают, что их трудоспособность сильно или частично снижена. При этом доля инвалидов, занятых в трудовых процессах, меньше, чем среди всего населения в целом.

В 2020 году уровень занятости среди людей с ограниченными возможностями составил 67 процентов. Среди людей с инвалидностью, связанной с пониженной трудоспособностью, уровень безработицы составил 52 процента. Соответствующий процент от общей численности населения составил 77 процентов.

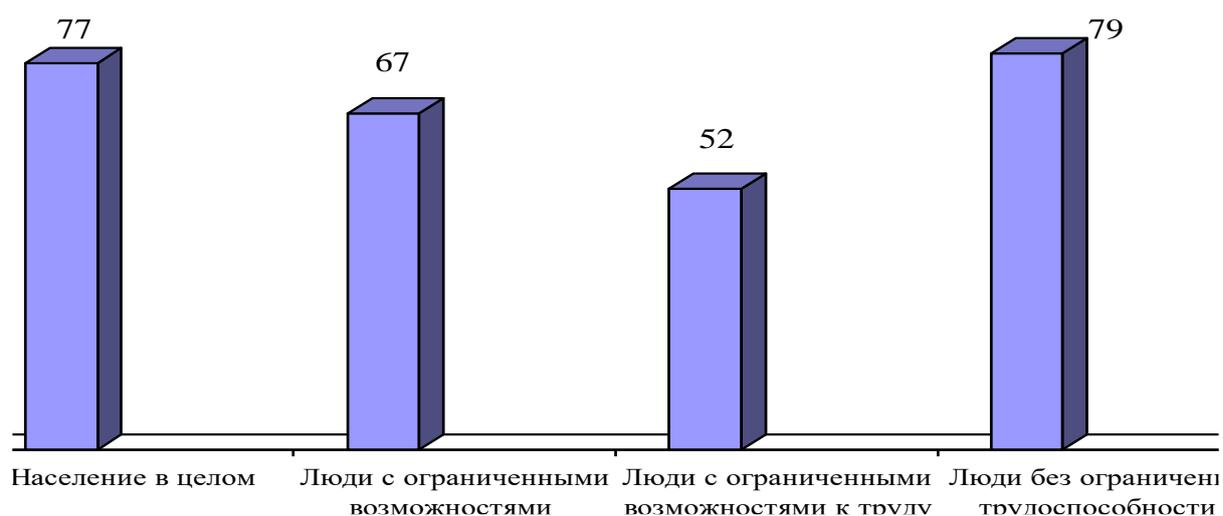


Рисунок 1 - Доля населения, занятого в трудовых процессах, %

Источник: построено авторами с использованием [1]

Доля инвалидов, работающих полный рабочий день, была значительно меньше, чем в общей численности населения. Среди работающих инвалидов только 70 процентов работают полный рабочий день. Среди лиц с ограниченными возможностями, связанных с пониженной трудоспособностью, этот показатель составил 58 процентов. Соответствующая доля среди всего населения составила 77 процентов.

Доля женщин, работающих полный рабочий день ниже, чем аналогичный показатель для мужчин. Заметим, что это характерно как для людей с ограниченными возможностями, так и среди всего населения.

Определенный интерес вызывают и такие результаты исследования: в 2020 году уровень безработицы составил 9 процентов как среди людей с ограниченными возможностями, так и среди всего населения. Однако по доле безработных среди лиц с инвалидностью, предполагающей снижение трудоспособности, безработица была выше и составляла 17 процентов [1].

Список литературы:

1. Proportion of employed persons smaller among persons with disabilities. [Electronic resource]. URL: scb.se/en/finding-statistics/statistics-by-subject-area/labour-market/disabled-persons/the-labour-market-situation-for-people-with-disabilities/peng/statistical-news/the-labour-market-situation-for-persons-with-disabilities/
2. Kocziszky G., Veres Somosi M., Kobieliava T.O. Compliance risk in the enterprise // *Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність "Форвард-2017"*: тр. 8-ї Міжнар. наук.-практ. Internet-конф. студ. та молод. вчених. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. С. 54-57.
3. Kosenko A.P., Kobieliava T.O., Tkachova N.P. The definition of industry park electrical products // *Scientific bulletin of Polissia*. Part 2. № 3 (11). 2017. P. 43-50.
4. Kosenko A.P., Kobieliava T.O., Tkachova N.P. Forecasting industry park electrical products // *Scientific bulletin of Polissia*. – 2017. Part 2. № 4 (12). P. 106-111.
5. Косенко А.П., Кобелева Т.А., Товажнянский В.Л. Диверсификация направлений технологического мониторинга с использованием тригонометрических функций // *Стратегические ориентиры развития инновационной деятельности*. – за ред. П.Г.Перервы, О.И.Савченко. Харьков: «Щедра садиба плюс», 2013. С. 109-117.
6. Pererva P.G., Kocziszky György, Szakaly D., Somosi Veres M. Technology transfer.- Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI», 2012. 668 p.
7. Pererva P.G., Kocziszky G., Somosi Veres M., Kobieliava T.A. Compliance program: [tutorial] // Kharkov-Miskolc : LTD «Planeta-prynt», 2019.– 689 p.

8. Kobieliava T., Kocziszky G., Veres Somosi M. Compliance-technologies in marketing [Electronic resource] // MIND Journal. 2018. № 5. 10 p. URI: https://mindjournal.wseh.pl/sites/default/files/article/09-18/compliance-technologies_in_marketing.pdf.

9. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ В.Л., ПЕРЕРВА П.Г., КОБЕЛЄВА Т.О., ГЛАДЕНКО І.В. Мониторинг производственно-коммерческой деятельности промышленного предприятия // *Вестник Нац. техн. ун-та "ХПИ" : сб. науч. тр. Темат. вып. : Технический прогресс и эффективность производства*. Харьков : НТУ "ХПИ", 2009. № 36-1. С. 12-22.

10. Pererva P.G, Kobieliava T.O., Tkachova N.P. Investigation of the role of venture companies in the early stages of the product life cycle // *Науковий вісник Полісся*. 2017. № 2 (10). Ч.2. С.144-149. URI: <http://ir.stu.cn.ua/123456789/15196>

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Олена Юрїївна Лїнькова, к.е.н.

доцент кафедри менеджменту та оподаткування,

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Еволюція економіки відбувається через певні переходи:

- від матеріальної (аграрна, промислова, послуг) до економіки уваги (потік інформації);
- від економіки уваги до економіки участі (креативне лідерство, емоційність).

Основою успішного менеджменту за часів економіки участі стають навички управління нематеріальними активами (інтелект, результати НДДКР, знання, досвід, творчість, нові підходи до управління). Актуальність: нематеріальні конкурентні переваги більш стійкі та мають велику цінність для бізнесу, зберігаються впродовж тривалого часу, їх складно відтворити та імітувати.

Дослідженням актуальних проблем менеджменту займаються як вітчизняні, так і закордонні вчені. Так сучасні зміни в управлінні людськими ресурсами вивчають Замлинський В., Лівінський А., Захарків І., Корнеєва Т. [1, с. 255]. Адізес І. досліджує вирішення актуальних проблем менеджменту через управління змінами [2, с. 139]. Бенніс У., Томас Р. аналізують вирішення проблем менеджменту через лідерство [3, с. 162]. Бриль І. систематизує