

контрабанде заробляються мільйони, які використовуються в кримінальних цілях.

4. Терять и производители легальной продукции. Особенность украинского рынка в том, что уменьшение легального рынка происходит в 2 раза быстрее, чем уменьшение табачного рынка в целом.

5. Также Украина теряет свою репутацию благодаря нелегальным производителям и торговцам табачными изделиями.

В 2019 году акциз, согласно календарю, прописанному в Налоговом Кодексе, должен был вырасти на 20%, но по факту поднялся на 30,8%. При этом нелегальный рынок вырос почти на 70%! Не сложно спрогнозировать, какими будут темпы роста контрабанды при дальнейшем непрогнозированном повышении ставки.

Государству необходимо усилить контроль над этой отраслью и в краткосрочном периоде искать решение данной проблемы. При достижении уровня нелегальной торговли сигаретами 10% показателя, бороться с контрабандой и ее последствиями становится очень трудно.

Перець М.С.
НТУ «ХП»

КАДРОВИЙ ГОЛОД В УКРАЇНІ

Актуальною проблемою економічного розвитку сьогодні є дефіцит кваліфікованих кадрів. За даними компанії *Rabota.ua*, в 2018 році плінність кадрів в Україні досягла 20%. І це при тому, що роком раніше цей показник становив лише 16%, а в середньому по Європі він знаходиться на позначці 13%. Чому ж так відбувається? На нашу думку, цьому сприяє ряд чинників, серед яких варто відмітити наступні.

По перше, це дисбаланс між пропозицією та попитом на ринку робочої сили. Таке поняття як «престиж» має великий вплив на нинішню молодь. Багато людей рвуться займати управлінські посади, створювати власний бізнес з метою значного збагачення. Хоча, сучасний рівень доходів цього бізнес-сегменту не такий вже високий порівняно з іншими професіями. Наприклад, заробітна плата електрогазоварника на сьогоднішній день складає більше 30 тисяч гривень в місяць, а гірничо-металургійна галузь, давно вже наблизилася до рівня заробітних плат Польщі. Якщо взяти юриста, то за даними сайту *Work.ua*, його дохід в Україні зазвичай не перевищує 10 тисяч гривень. Це

свідчить про зміну пріоритетів та зсув векторів на ринку праці.

По-друге, високі вимоги кандидатів. Представники найбільш затребуваних професій знають собі ціну, яку може задовольнити не кожна компанія.

По-третє, трудова міграція. Люди, не задоволені умовами роботи і рівнем заробітної платні в Україні, виїжджають за кордон в пошуках гідної праці. Дані Держприкордонслужби України свідчать про катастрофічний рівень міграції. Так, починаючи з 2001 року (коли почався регулярний збір фактів перетину) в країну не повернулися з-за кордону понад 7,1 млн осіб (або майже 16,6% населення країни), в тому числі майже 2 млн - за останні 5 років. І це без урахування даних тимчасово окупованих територій.

По-четверте, зниження якості системи освіти. На превеликій жаль, знання сучасних випускників вишів найчастіше не відповідають вимогам і запитам роботодавців. Крім того, відсутня діюча система подальшого працевлаштування після ВНЗ.

По-п'яте, деградація молоді. Часи змінюються, розвиток технологій, що сприяє покращенню умов життя має і негативні риси – знижується працездатність та бажання працювати, з'являються проблеми зі здоров'ям і психічні розлади, «брак часу», деградація і інше. Так само слід звернути увагу на те, що Україна посідає перше місце за рівнем дитячого алкоголізму, що призводить до підвищення смертності, непрацездатності, агресії і т.ін.

По-шосте, заміна людей машинами. Оскільки сучасні технології швидко прогресують, починає зникати безліч професій, що призводить до зростання безробіття. Через стрімкий темп розвитку суспільства, люди не встигають перекваліфікуватися і зрозуміти що і як працює. Деякі експерти впевнені, що технології замінюють вже не тільки людську працю, але й людський інтелект.

Отже, для вирішення вищерозглянутих проблем підприємства починають потрохи реформувати існуючу організаційно-управлінську структуру в розрізі підбору персоналу, проводять перекваліфікацію співробітників, залучають іноземних співробітників, намагаються забезпечувати сприятливі умови праці для всіх працівників. Але, на нашу думку, корінь проблеми криється в середині сучасної економічної системи, в менталітеті та психологічних особливостях людей, а це, на жаль, дуже важко змінити.