

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ
ДЛЯ ПОТОЧНОГО, ПРОМІЖНОГО Й ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»
для студентів освітньо-професійної програми «Менеджмент»
усіх форм навчання

Затверджено
редакційно-видавничою
радою університету
протокол № 1 від 15.02 2024 р.

Харків
НТУ «ХПІ»

2024

Методичні вказівки для поточного, проміжного й підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Теорія організацій» для студентів освітньо-професійної програми «Менеджмент» усіх форм навчання / Укладач О.Ю. Лінькова, О.В. Замула. Харків : НТУ «ХП», 2024. 27 с.

Укладач: О. Ю. Лінькова О.В. Замула

Рецензент: П.М. Фоцій

Кафедра менеджменту

ВСТУП

Менеджмент відіграє ключову роль в ефективній діяльності будь-якої організації бізнесу. Зростаюча конкуренція та економічна нестабільність створюють умови, в яких організація повинна постійно аналізувати свій стан і оцінювати перспективи своєї діяльності. У зв'язку з цим важливу роль відіграє підготовка спеціалістів економічного профілю з навичками проведення аналізу бізнес-організацій та практичних проблем менеджменту. Методичні вказівки для поточного, проміжного й підсумкового контролю з дисципліни «Теорія організацій» розроблено на допомогу у вивченні дисципліни та організації роботи студентів всіх форм навчання.

Викладений матеріал орієнтує студентів на вивчення першоджерел та літератури, яка містить приклади практичного застосування досягнень науки менеджменту в діяльності вітчизняних компаній та компаній, які працюють у державах з ринковою економікою.

У методичних вказівках наведені актуальні теми для написання реферату за питаннями курсу.

Мета викладання дисципліни «Теорія організацій»: ознайомлення студентів із багатовимірним підходом до розуміння та вивчення організацій, принципами організаційної структури та дизайну; надання студентам знання про закономірності функціонування та розвитку організацій.

**СТРУКТУРА КУРСУ
«ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»**

Таблиця 1

| Тема | Кількість годин відведених на | | |
|--|-------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| | Лекції | Практичні та семінарські заняття | Самостійну роботу |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тема 1. Методологічні засади теорії організації. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 3. Організація як система. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 4. Організація як соціум. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 5. Еволюція менеджменту. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 6. Організаційний процес. | 3 | 3 | 8 |
| Тема 7. Самоорганізація | 3 | 3 | 8 |
| Тема 8. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації | 3 | 3 | 8 |
| Тема 9. Організаційне проектування | 5 | 5 | 11 |
| Тема 10. Культура організації | 3 | 3 | 11 |
| Реферат | 32 | 32 | 86 |
| Диференційний залік | | | |
| Всього за курсом 5 кредити (150 годин) | | | |

**Вимоги щодо виконавця доповіді за підготовленим рефератом з курсу
«Теорія організацій»**

1. Продемонструвати комплексне бачення актуальних проблем організацій.
2. Показати вміння використовувати сучасні методи аналізу організацій.
3. Скласти пояснювальну записку, яка містить аналітичні висновки і рекомендації.
4. Підготувати презентацію та здійснити доповідь.

Структура доповіді:

Вступ (мета, актуальність обраного питання)

Основна частина:

1. Теоретичні підходи до вивчення питання
2. Критичний аналіз питання (переваги та недоліки існуючих підходів до вивчення питання).
3. Основні компенсатори, які дозволяють зменшити недоліки не вирішених проблем організацій.

Висновок (ступінь вивчення питання та практична цінність).

Використані джерела (не менше 5 наукових джерел за останні 5 років).

Рекомендації щодо підготовки презентації:

1. Кількість слайдів – мінімум 5:
 - 1) Визначення цілі вивчення питання та існуючих теоретичних концепцій;
 - 2) Критичний аналіз питання (переваги та недоліки);
 - 3) Основні компенсатори, які дозволяють зменшити недоліки не вирішених проблем організацій.
2. При підготовці слайдів використовувати таблиці, схеми, рисунки.
3. До слайдів винести інформацію з кожного підрозділу звіту.

Індивідуальні завдання

Метою реферату є закріплення теоретичних знань про організацію.

Визначення тематики.

Реферат має бути присвячений вивченню одного з актуальних питань з навчальної дисципліни «Теорія організацій».

Ініціатива вибору тематики належить студенту. Рекомендується вибирати тему, в якій студент не найкращим чином орієнтується, з метою напрацювання теоретичного матеріалу. Обравши тему реферату, необхідно проконсультуватися з викладачем.

Приблизний перелік тем наводиться нижче.

Завдання виконавця реферату

1. Продемонструвати комплексне бачення проблем організацій.
2. Показати вміння використовувати сучасні теорії організацій.
3. Скласти пояснювальну записку, яка містить аналітичні висновки і рекомендації.
4. Здійснити захист реферату.

Мета реферату – поглибити і закріпити здобуті знання з навчальної дисципліни «Теорія організацій».

Завдання написання реферату студентом:

- закріпити знання отриманні за курсом на лекціях «Теорія організацій»;
- узагальнити практику дослідження актуальних проблем організацій за допомогою сучасних підходів;
- правильно застосовувати прийоми вивчення організацій;
- самостійно вирішувати доцільність використання різних підходів для вивчення актуальних проблем організацій;
- писати результати аналізу у формі реферату.

Реферат є засобом перевірки теоретичних знань студентів, навичок самостійного опрацювання літератури, уміння логічного викладання матеріалу, застосування його в практиці аналізу проблем організацій. При захисті реферату студен-

ти повинні показати вміння визначати основні положення питання, що розглядаються, деталізувати їх зміст, робити узагальнюючі висновки.

При захисті реферату оцінюються письмові, презентаційні та усні відповіді студентів, підготовленої ними доповіді, вміння розв'язувати практичні завдання і ситуації, доводити власні думки і захищати особисту позицію.

При підготовці до захисту реферату студент має розглянути і засвоїти питання, що були предметом лекції та практичних занять, ознайомитись з планом обраного теоретичного питання з курсу «Теорія організацій» та переліком навчальної літератури; підготувати виступи за темою реферату.

ПЕРЕЛІК ТЕМ

для написання реферату з навчальної дисципліни «Теорія організацій»:

1. Закони організації.
2. Життєвий цикл організації.
3. Теоретичні концепції організації.
4. Основні моделі організації.
5. Сучасна організаційна парадигма.
6. Системний підхід.
7. Будова та класифікація систем.
8. Класифікація організацій.
9. Соціальна організація і соціальна спільність.
10. Види соціальних організацій.
11. Механізми регулювання у соціальних системах: дисципліна; цільовий управлінський вплив; самоорганізація.
12. Менеджмент у давнині: .
13. Сучасні теорії менеджменту: одномірні; синтетичні.
14. Особливості розвитку менеджменту в Україні.
15. Організаційний процес (Цікл Шухарта-Демінга).
16. Принципи і методи управління.
17. Самоорганізація.
18. Природничо-наукові засади синергетики.
19. Синергетична концепція самоорганізації.
20. Гнучкість і сталість організації.
21. Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.
22. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління: ієрархія; холократія.
23. Оцінка ефективності організаційних форм управління.

24. Моделі організаційної культури.
25. Типологія організаційних культур.
26. Сучасна українська організаційна культура.
27. Соціальна відповідальність бізнесу.
28. Етика менеджменту: етикет; ділові комунікації; прийняття управлінських рішень.

Тести з навчальної дисципліни «Теорія організацій»

1. Значення поняття «організації» як процесу:

- А) створення і збереження структури системи;
- Б) взаємовідносин, які формується при сумісній праці;
- В) і соціуму;
- Г) усі відповіді правильні

2. Оберіть ознаки організації за визначенням Ч.Бернарда:

- А) спільна мета;
- Б) понад дві особи;
- В) свідомо координація зусиль;
- Г) усі відповіді правильні

3. Теорія організацій – це система наукових знань, яка узагальнює організаційний досвід і відображає:

- А) сутність організаційних відносин;
- Б) необхідні зв'язки;
- В) закони функціонування та розвитку;
- Г) усі відповіді правильні

4. Загальна стійкість системи визначається стійкістю її найслабшого елемента.

- А) закон найменших;
- Б) закон синергії;
- В) закон пропорційності;
- Г) усі відповіді правильні

5. Концепція сталого розвитку охоплює цілі:

- А) екології;
- Б) економіки;
- В) суспільства;
- Г) усі відповіді правильні

6. Основою якої теорії організацій стають соціально-психологічні відносини?

А) неокласична;

Б) класична;

В) інституційна;

Г) усі відповіді правильні

6. Основою якої теорії організацій стає процес праці?

А) неокласична;

Б) класична;

В) інституційна;

Г) усі відповіді правильні

7. Який поділ праці передбачає створення рівнів управління?

А) горизонтальний;

Б) вертикальний;

В) тимчасовий;

Г) усі відповіді правильні

8. Яка з моделей організації відноситься до відкритої системи:

А) механістична;

Б) соціальна;

В) зацікавлених груп;

Г) усі відповіді правильні

9. Оберіть складові сучасної організаційної парадигми:

А) автономія;

Б) свобода;

В) відповідальність;

Г) усі відповіді правильні

10. Зовнішній контроль є характерною рисою якої моделі управління?

А) технократичної;

Б) економічної;

В) творчої;

Г) усі відповіді правильні

11. Системність як загальна властивість матерії відноситься до:

А) практичної діяльності;

Б) пізнавальної діяльності;

В) оточуючого середовища;

Г) усі відповіді правильні

12. Який підхід до організації передбачає розгляд її як сукупності взаємопов'язаних елементів та зав'язків між ними?

А) системний;

Б) ситуаційний;

В) процесний;

Г) усі відповіді правильні

13. Оберіть принципи системного підходу:

А) ієрархічність;

Б) цілісність;

В) множинність;

Г) усі відповіді правильні

14. Оберіть право, яке характеризує власність:

А) володіння;

Б) користування;

В) розпорядження;

Г) усі відповіді правильні

15. Оберіть організаційно-правові види бізнесу в формі партнерства:

А) ФОП;

Б) ТОВ, ТДВ, КТ, ПТ;

В) ПАТ; ПрАТ;

Г) усі відповіді правильні

16. Група людей із спільними цілями – це:

- А) організація як соціум;**
- Б) організація як система;
- В) організація як процес;
- Г) усі відповіді правильні

17. Характерні риси соціальних систем:

- А) соціальна спільність;
- Б) соціальна організація;
- В) соціальна культура;
- Г) усі відповіді правильні**

18. Оберіть механізми регулювання у соціальних системах:

- А) організаційний порядок;
- Б) цільовий управлінський вплив;
- В) саморегуляція;
- Г) усі відповіді правильні**

19. Система координаційних механізмів включає:

- А) владу;
- Б) правила;
- В) структуру;
- Г) усі відповіді правильні**

20. Властивість систем зберігати внутрішню стабільність на певному, відносно сталому рівні – це:

- А) організаційний порядок;
- Б) цільовий управлінський вплив;
- В) саморегуляція;**
- Г) усі відповіді правильні

21. Як відбувався розвиток менеджменту в давнині?

- А) через нагромадження досвіду;**

- Б) через створення наукових підходів;
- В) через промисловість;
- Г) усі відповіді правильні

22. Коли відбулося світове визнання менеджменту як науки?

- А) XX ст;**
- Б) XXI ст;
- В) XVIII ст;
- Г) I ст до н.е.

23. Індустріалізація відноситься до:

- А) першої управлінської революції;
- Б) другої управлінської революції;
- В) третьої управлінської революції;
- Г) четвертої управлінської революції**

24. Оберіть об'єкти дослідження в менеджменті:

- А) завдання;
- Б) людина;
- В) управлінська діяльність;
- Г) усі відповіді правильні**

25. Що є об'єктом вивчення адміністративного підходу в менеджменті?

- А) завдання;**
- Б) людина;
- В) управлінська діяльність;
- Г) усі відповіді правильні

26. Який процес об'єднує розподіл роботи та групування задач?

- А) організаційний;**
- Б) мотиваційний;
- В) координаційний;
- Г) усі відповіді правильні

27. Оберіть складові організаційного процесу:

- А) поділ праці;
- Б) делегування повноважень;
- В) контроль та координація;
- Г) усі відповіді правильні**

28. Обмежене право використання ресурсів організації – це:

- А) делегування;
- Б) відповідальність;
- В) повноваження;**
- Г) усі відповіді правильні

29. Концентрація права приймати рішення на верхньому рівні ієрархії – це:

- А) централізація;**
- Б) децентралізація;
- В) департаменталізація;
- Г) поділ праці

30. З підвищенням складності робіт масштаб керованості:

- А) зменшується;**
- Б) зростає;
- В) не змінюється;
- Г) стає не важливим

31. Хто описав закономірності поведінки складних систем:

- А) Г. Хакен;**
- Б) Б. Гейтс;
- В) В. Зеленський;
- Г) І. Адезіс

32. Оберіть доречну послідовність досліджень синергетики в різних системах:

- А) фізичні, біологічні, соціальні;**
- Б) фізичні, біологічні;

В) соціальні, біологічні, фізичні;

Г) біологічні, фізичні

33. Ентропія – це міра:

А) хаосу;

Б) порядку;

В) менеджменту;

Г) усі відповіді правильні

34. Здатність організації до адаптації – це:

А) гнучкість;

Б) сталість;

В) неможливість;

Г) усі відповіді правильні

35. Флатархія поєднує:

А) адхократію та ієрархію;

Б) холократію та ієрархію;

В) простоту та складність;

Г) усі відповіді правильні

36. Встановіть відповідність між факторами макросередовища організації:

1-В; 2-Г; 3-Б; 4-Д; 5-Є; 6-А

А) скорочення життєвого циклу технологій;

Б) рівень інфляції;

В) стабільність уряду;

Г) територіальне розміщення природних копалин;

Д) кількість потенційних споживачів;

Є) ставлення до іноземців

1) політико-правові;

- 2) природно-екологічні;
- 3) економічні;
- 4) демографічні;
- 5) соціально-культурні;
- 6) науково-технічні;

37. Технології масового виробництва використовують, коли головним критерієм є:

- А) дешевизна і унікальність товару;
- Б) якість і дешевизна товару;**
- В) безперервність процесу виготовлення продукції;
- Г) якість і унікальність товару

38. Що з переліченого нижче належить до факторів середовища непрямої дії організації?

- А) задачі організації;
- Б) демографічна криза;**
- В) органи влади;
- Г) банківські установи, конкуренти

39. Бажаний кінцевий результат – це:

- А) структура;
- Б) технологія;
- В) ціль;**
- Г) персонал

40. Систему цінностей, яку трудовий колектив поділяє, називають:

- А) внутрішнє середовище організації;
- Б) елемент макросередовища організації;
- В) корпоративна (організаційна) культура;**
- Г) структура організації

41. Які основні чинники, на думку Ларрі Грейнера, мають найбільше значення для побудови моделі організаційного розвитку?

А) вік та розмір організації, компетенція персоналу, темпи зростання галузі;

Б) розмір організації, етапи еволюції та революції, рівень розвиненості галузі;

В) вік та розмір організації, етапи еволюції та революції, темпи зростання галузі;

Г) темпи зростання галузі, рівень розвитку організаційної культури

42. На якій стадії життєвого циклу організації головною метою є отримання прибутку в найближчій перспективі?

А) юність;

Б) старіння;

В) зрілість;

Г) народження;

43. На якій стадії життєвого циклу організації головною метою є забезпечення стабільності та збереження досягнутих результатів?

А) старіння;

Б) зрілість;

В) народження;

Г) юність

44. Хто є автором моделі життєвого циклу організації, яка налічує 5 стадій, кожна з яких є одночасним наслідком попередньої і причиною подальшої стадії та складається з двох фаз (еволюційного та революційного розвитку)?

А) Б. Мільнер;

Б) Л.Грейнер;

В) І.Адізес;

Г) усі відповіді правильні

45. Яка з криз, за Л. Грейнером, є наслідком зростання організації через управління?

- А) криза бюрократії;
- Б) криза керівництва;
- В) криза автономії;**
- Г) криза контролю

46. Який з перерахованих нижче варіантів не відноситься до етапів життєвого циклу організації за І.Адізесом?

- А) механізація;**
- Б) дитинство;
- В) стабілізація;
- Г) юність

47. Високий ступінь спеціалізації є рисою:

- А) механістичних структур управління;**
- Б) адаптивних структур управління;
- В) теоретичних структур управління;
- Г) усі відповіді правильні

48. Класифікація типів технологій за Дж. Вудвордом:

- А) дрібносерійне, масове, безперервне;**
- Б) дрібносерійне, масове
- В) масове, безперервне;
- Г) усі відповіді правильні

49. Що є метою корпоративної культури?

- А) формування поведінки персоналу, що сприяє досягненню цілей підприємства;**
- Б) особисте збагачення;
- В) захист населення;
- Г) усі відповіді правильні

50. Оберіть елементи корпоративної культури:

- А) цінності;

Б) ритуали, герої;

В) символи;

Г) усі відповіді правильні

Питання до диференційного заліку за навчальною дисципліною

«Теорія організацій»:

Модуль I Основні положення теорії організації

Тема 1. Методологічні засади теорії організації

1.1. Сутність поняття «організація». Закони організації.

1.2. Принципи організації.

1.3. Етапи розвитку організації.

Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі

2.1. Організаційні теорії.

2.2. Еволюція теоретичних концепцій організації.

2.3. Основні моделі організації. Сучасна організаційна парадигма.

Тема 3. Організація як система

3.1. Формування системних уявлень: Платон, Аристотель, Кант, А. Сміт.

Системний підхід.

3.2. Будова та класифікація систем.

3.3. Типологія організацій.

Тема 4. Організація як соціум

4.1. Соціальна організація і соціальна спільність.

4.2. Види соціальних організацій.

4.3. Механізм регулювання у соціальних системах.

Тема 5. Еволюція менеджменту

5.1. Менеджмент у давнині.

5.2. Сучасні теорії менеджменту.

5.3. Особливості розвитку менеджменту в Україні

Модуль II Організація як об'єкт дослідження

Тема 6. Організаційний процес

6.1. Організаційний процес.

6.2. Принципи управління.

6.3. Методи управління.

Тема 7. Самоорганізація

7.1. Природничо-наукові засади синергетики.

Синергетична концепція самоорганізації.

7.2. Гнучкість організації.

7.3. Сталість організації.

Тема 8. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації

8.1. Внутрішнє середовище організації.

8.2. Зовнішнє середовище організації.

8.3. Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.

Тема 9. Організаційне проектування

9.1. Організаційне проектування: сутність, етапи.

9.2. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління.

9.3. Оцінка ефективності організаційних форм управління.

Тема 10. Культура організації

10.1. Зміст понять «культура» і «організаційна культура».

Моделі організаційної культури.

10.2. Типологія організаційних культур.

10.3. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

Критерії оцінювання успішності студента

Шкала оцінки та розподіл балів

100% підсумкової оцінки складаються з результатів оцінювання у вигляді:
захист реферату (30%) та
поточного оцінювання (70%).

| Сума балів | Національна оцінка | ECTS |
|-------------------|---|-------------|
| 90–100 | Відмінно | A |
| 82–89 | Добре | B |
| 75–81 | Добре | C |
| 64–74 | Задовільно | D |
| 60–63 | Задовільно | E |
| 35–59 | Незадовільно (потрібне додаткове вивчення) | FX |
| 1–34 | Незадовільно (потрібне повторне вивчення) | F |

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

Основна література

1. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. Теорія організацій: навчальний посібник. Львів: овий світ-2000, 2021. 176 с.
2. Монастирський Г. Л. Теорія організацій: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: ЗУНУ, 2020. 329 с.
3. Жуковська Л. Е., Борисевич Є. Г., Стрельчук Є. М. Теорія організацій: навч. посіб. Одеса: ОНАЗ ім. О. С. Попова, 2011. 148 с.
4. Теорія організації: навч. посіб. для студентів економічних спеціальностей. Державний вищий навчальний заклад “Українська академія банківської справи Національного банку України”; уклад.: М. Л. Гончарова, Г. О. Мірошніченко. Суми: ДВНЗ “УАБС НБУ”, 2015. 134 с.
5. Русецька О. В., Трофимова Л. А., Песоцька О. В. Теорія організації: підруч. URL: http://stud.com.ua/65516/menedzhment/teoriya_organizatsiyi

Додаткова література

1. Баценко Л. М., Галенін Р. В., Ксенофонтова М. М. Теорія організації: навч. посіб. Сум. нац. аграр. ун-т. Суми: Мрія, 2016. 362 с.
2. Марченко О. М., Томаневич Л. М. Теорія організації: навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів: ЛьвДУВС, 2015. 359 с.
3. Приходько В. В., Прокопенко В. І., Малий В. В. Теорія організації: навч. посібник. За ред. І. В. Шереметьєвої. Донецьк: Національний гірничий університет, 2016. 258 с.
4. Терещенко Т.В. Теорія організації: навч. посіб. Хмельницький: Хмельниц. ун-т упр. та права, 2015. 335 с.
5. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Шкробот М.В. Сучасні концепції управління організаціями. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 278 с.

Ресурси Интернет:

1. <http://www.consulting.ru>
2. <http://www.expert.ru>
3. <http://www.bcg.ru>
9. <http://www.wsclan.narod.ru/>
10. <http://www.hrm.ru/>
11. <http://www.igisp.ru/>
12. http://management.com.ua/consulting/cons00_6.html
13. http://www.rea.ru/misc/fin_enc.nsf/ByID/NT00003832
14. <http://consult.webzone.ru/disser.htm>
15. <http://www.cfin.ru/consulting/mkintro-02.shtm>
16. <http://www.econom.nsc.ru/eco/Menedger/Sherbak/index.ht>
17. <http://www.bizoffice.ru/index.phtml?id=230>
18. <http://consult.webzone.ru/marcon.htm>
19. http://www.martex.ru/printuseful_who.html
20. <http://www.manage.ru/consulting/mkintro-02.shtml>

ЗМІСТ

| | |
|---|----|
| Вступ..... | 3 |
| Структура курсу «Теорія організацій»..... | 4 |
| Вимоги до написання та захисту реферату з курсу «Теорія організацій»..... | 5 |
| Теми реферату з курсу «Теорія організацій»..... | 8 |
| Тести з навчальної дисципліни «Теорія організацій»..... | 10 |
| Питання до диференційного заліку за навчальною дисципліною «Теорія організацій»..... | 21 |
| Система оцінювання з навчальної дисципліни: «Теорія організацій»..... | 22 |
| Список літератури..... | 24 |

Навчальне видання

Методичні вказівки для поточного, проміжного й підсумкового контролю з навчальної дисципліни «**Теорія організацій**»
для студентів
за освітньо-професійною програмою «Менеджмент» всіх форм навчання

ЛІНЬКОВА Олена Юріївна
ЗАМУЛА Олена Василівна

Відповідальний за випуск доц. О.В. Прохоренко
Роботу до видання рекомендував доц. В.А. Кучинський

В авторській редакції

План 2024 р., поз. 273

Підписано до друку 12.10.24. Формат 60×84 1/24. Друк офсетний.

Гарнітура Times New Roman Суг. Ум. друк. арк. 0,7. Зам. № .

Ціна договірна

Видавничий центр НТУ «ХПІ». 61002, Харків, вул. Кирпичова, 2

Свідоцтво про державну реєстрацію ДК №5478 від 21.08.2017 р.

Електронна версія