

Лайков Сергій Миколайович,

начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Харківській області

**Сприяння взаємодії сторін соціального діалогу – одна із основних задач
Національної служби посередництва і примирення**

Шановні учасники конференції! Мені дуже приємно вітати Вас на науково-практичній конференції на тему: «Вдосконалення системи колективно-договірного регулювання як необхідна умова стабільності соціально-трудових відносин та подальшого розвитку соціального діалогу в Україні».

Ми висловлюємо вдячність господарям нашої конференції – Національному технічному університету «Харківський політехнічний інститут» і безпосередньо ректору університету – Соколу Євгену Івановичу, за наснагу та готовність до спільної роботи у підготовці сьогоденного заходу.

На початку нашої конференції хотілось би підкреслити, що сьогоденний захід проводиться напередодні 20-ї річниці від дня утворення Національної служби посередництва і примирення.

У листопаді 1998 року Указом Президента України, згідно Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» і відповідно до норм міжнародного права, в нашій країні була створена Національна служба посередництва і примирення. Основними задачами служби стало сприяння врегулюванню колективних трудових спорів; їх прогнозування; запобігання їх виникненню; здійснення посередництва і примирення в ході вирішення конфліктів.

Ось вже 20 років працює Національна служба посередництва і примирення, допомагаючи сторонам трудових відносин вирішувати виникаючі на підприємствах конфлікти в рамках законодавчого поля,

вишукувати компромісні рішення, врегульовувати розбіжності на доконфліктній стадії.

При цьому неможливо переоцінити значення взаємодії всіх учасників процесів вирішення і запобігання виникненню колективних трудових спорів: профспілок і їх об'єднань, роботодавців і їх об'єднань, органів виконавчої влади, місцевого самоврядування. Ми усвідомлюємо важливість своєї посередницької, координуючої функції, але не можемо не підкреслити, що дієвість механізму вирішення колективних трудових спорів на пряму залежить від об'єднання всіх зусиль, спільної злагодженої роботи.

За роки своєї діяльності Національна служба посередництва і примирення сприяла вирішенню більше 2300 колективних трудових спорів (конфліктів). Відділенням НСПП в Харківській області приділяється першочергова увага забезпеченню повного правового супроводу колективних трудових спорів, сприянню взаємодії сторін соціально-трудова відносин у процесі врегулювання конфліктів. Фахівці відділення беруть участь на всіх етапах врегулювання колективних трудових спорів, здійснюють функції посередництва і примирення під час їх вирішення, надають консультативну допомогу представникам сторін. Все це дозволяє вести процес вирішення конфліктів у відповідності із встановленою законодавством процедурою, згідно із положеннями Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

В світі тематики нашої сьогоднішньої конференції слід зазначити, що близько 20% від всіх вимог, що висувались найманими працівниками в ході колективних трудових спорів (конфліктів) стосувались укладання чи зміни колективного договору, угоди, а також виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень.

Вимоги з питань укладання чи зміни колективного договору, угоди висувалися найманими працівниками таких підприємств, як: ТОВ «Граківський комбінат хлібопродуктів» (сmt. Чкаловське Чугуївського району Харківської області), ДП «Харківський метрополітен» (м. Харків).

З питань виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень були висунуті вимоги найманими працівниками АК «Харківобленерго» (м. Харків), ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання» (м. Старобільськ Луганської області), ПрАТ «Сєверодонецьке об'єднання Азот» (м. Сєверодонецьк Луганської області) та ін. Сьогодні представники цих підприємств присутні в нашому залі.

Хотілося б підкреслити, що проблеми, пов'язані із питаннями укладення, зміни та особливо виконання колективного договору залишаються вкрай актуальними.

Вважаю, що наша науково-практична конференція дозволить як науковцям, так і практикам визначити найбільш актуальні проблеми, обмінятися досвідом, думками та пропозиціями стосовно вдосконалення системи колективно-договірного регулювання, що безумовно сприятиме стабільності соціально-трудова відносин та подальшого розвитку соціального діалогу в Україні.