

необходимость содействовать развитию дружественных отношений между народами.

В связи с этим особо актуальным является курс Украины к наиболее тесным Европейским отношениям. О Европейской интеграции говорят давно и много. Эту привлекательную для общества идею используют в политической риторике почти все главные политические силы. Уверения в неизменности европейского курса Украины стали неотъемлемым атрибутом официальных докладов высшего уровня.

Возможно, благодаря всему этому, граждане Украины воспринимают Евроинтеграцию, как сугубо политическую материю, предмет международных переговоров, дело президентов и премьеров, как составление договоров, подписание протоколов, которые оторваны от ежедневной жизни.

А при этом реальная, не декларативная европейская интеграция, прежде всего, должна касаться внутреннего развития страны, улучшения жизни обычного человека. Евроинтеграция – это, когда экономика работает на благо всего общества, а не отдельных, наделённых властью лиц, либо близких к ним корпораций; когда все равны перед законом, не зависимо от должности либо имущественного положения; когда государство заботится об окружающей среде и бдительно следит за качеством продуктов; бюджетные траты осуществляются наиболее экономно и в интересах общества. Это хорошие дороги, безопасные улицы, качественная вода из крана в квартире. Естественно, это также честные выборы, свобода сборов и митингов, оппозиционной деятельности, борьба с коррупцией. Действительно, не ни одной сферы, ни одного направления, котрого бы не касалась евроинтеграция.

Украина провозгласила курс на европейскую интеграцию. Но, одними только красивыми словами, декларациями этого не достигнеш. Необходимы реальные действия!

Пономаренко И.
НТУ «ХПИ»

ПРАВО ЧЕЛОВЕКА НА ТРУД: ПОНЯТИЕ, СОДЕРЖАНИЕ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

Право на труд – одно из фундаментальных прав человека, установленное международно-правовыми актами и признано всеми государст-

вами мира. Это право относится к группе социально-экономических прав и в общем смысле отражает потребность человека создавать и приобретать источники существования для себя и своей семьи, реализовывать свой творческий потенциал, выражать свою личность.

Право на труд и защиту от безработицы провозглашено Всеобщей декларацией прав человека (ООН, 1948 г.), Международным Пактом об экономических, социальных и культурных правах (ООН, 1966 г.), ратифицированным Верховной Радой УССР, Конвенциями и Рекомендациями Международной организации труда (МОТ). На европейском уровне право на труд установлено Европейской социальной хартией (Совет Европы, 1961 г., пересмотрена в 1996 г.), подписанной Украиной при вступлении в Совет Европы.

Невозможно себе вообразить не только политического, но и экономической и культурной жизни в XXI столетии вне молодежного ракурса.

В Украине проживает около 11 млн. молодых граждан, что составляет 22,6% населения страны.

Что такое безработица, вчерашнему студенту, преисполненному радужных надежд на будущее, с ворохом теоретических знаний в голове (в лучшем случае), и полным отсутствием практического опыта, довольно часто приходится ощутить на собственной «шкуре». Оказывается, его, молодого и весьма перспективного, как ему кажется, на самом деле работодатель не ждет за порогом вуза с распростертыми объятиями. Он предпочитает специалиста с опытом работы. А там, где он не требуется, либо платят копейки, либо предлагаемая вакансия весьма далека от полученной специальности, что молодого человека тоже не очень-то устраивает.

К сожалению, механизмы преодоления молодежной безработицы в нашей стране пока еще не выработаны – проблема сравнительно нова. И хотя сегодня в Украине создано около 125 молодежных центров труда и планируется открыть еще 14, функционирует Всеукраинский молодежный центр развития предпринимательства и расширяется сеть студенческих служб трудоустройства, проблема молодежной безработицы не теряет остроты.

Действующим законодательством Украины предусмотрено значительное количество гарантий для молодежи, которая стремится работать. Тем не менее, часто приходится сталкиваться с отсутствием заин-

тересованности работодателей обеспечивать работой молодежь, особенно недостаточно обученную и без опыта работы.

Проблема трудоустройства молодежи заключается сегодня не столько в отсутствии рабочих мест, сколько в неспособности государства, работодателей и самих молодых специалистов найти общий язык. Работодатели, по обыкновению, желают сразу иметь суперпрофессионала, который был бы готов работать за среднюю зарплату 12 часов в день без выходных. Вместе с тем молодые специалисты, желают большей частью противоположного. Сбалансировать этот очевидный конфликт интересов должно, прежде всего, государство, представители которого не устают провозглашать, что молодежь – его будущее. Отсюда возникает необходимость выработки эффективной государственной политики относительно трудоустройства молодежи. Особенно учитывая те отрицательные тенденции, которые на протяжении продолжительного времени наблюдаются в экономике Украины. Более того, обострение проблемы молодежной безработицы влечет за собой целый ряд социальных опасностей для общества целом.

Таким образом, можно отметить, что в настоящее время законодательством недостаточно определена ответственность работодателей за отказ в трудоустройстве молодых граждан; отсутствуют нормативные документы об экономическом стимулировании работодателей, создающих рабочие места для соответствующих категорий молодежи свыше установленной квоты. Необходим более совершенный механизм регулирования занятости разных категорий молодежи, учитывающий финансово-социально-экономические возможности государства, региона и предприятия.

Рудаков И.
НТУ «ХПИ»

ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ

Свобода, процветание и развитие общества и личности принадлежит к основным человеческим ценностям. Их обрести можно лишь тогда, когда хорошо информированные граждане способны осуществлять свои демократические права и играть активную роль в обществе.

Курение табачных изделий в местах, где это запрещено законом, а также в других местах, определенных решением соответствующего сельского, поселкового, городского совета, – влечет предупреждение