

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ**

**НТУ «ХПИ»**

Кафедра «Экономического анализа и учета»

**И.А. Юрьева**

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

**для выполнения самостоятельной**

**работы**

(для студентов всех форм обучения специальности 8.03050901 «Учет и аудит»)

**Харьков-2015**

**І.А. Юрьева** Социальная ответственность: Методические указания к выполнению самостоятельной работы (для иностранных студентов специальности 8.03050901 "Учет и аудит"). - Харьков: НТУ "ХПИ", 2015 - 15 с.

Рецензент: Рета М.В,

Рекомендовано кафедрой экономического анализа и учета , протокол № 2от 23.10.2015г.

## 1. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ РАБОТЫ

1.1 Данные Методические указания к выполнению самостоятельной работы является частью Методических указаний самостоятельного изучения дисциплины "Социальная ответственность". [3]

1.2 Методические указания [3] разработаны с целью определения усвоения теории социальной ответственности (знание), а предметом изучения дисциплины является овладение конкретными техническими приемами и методами аналитической работы (умение), а именно:

- методы сравнения и системный анализ;
- принципы , функции и моделирование процессов;
- методы решения проблемных ситуаций;
- методы стратегического анализа.

Теоретической основой для достижения указанной выше цели служили материалы всех разделов конспекта лекций по теории социальной ответственности.

1.3. Данные к выполнению индивидуальной работы по дисциплины "Социальная ответственность" имеют своей целью овладения комплексными рабочими методиками системного, комплексного, экономического анализа важнейших показателей операционной деятельности предприятия (знание), а также достояние личного первичного опыта такой работы (умение). Итак, конечной целью этой работы является достижение профессиональной компетентности по специальности. Поэтому предметом работы в данном виде учебной деятельности студента в зависимости от варианта задачи является:

- использование основных функций социального управления;
- использование принципов и методов социального управления;
- использование анализа использования трудовых ресурсов ;
- диагностика социальной ответственности на производстве;
- анализ показателей социальной ответственности предприятия.

Теоретической основой для достижения этой цели служит материал разделов конспекта лекций «Социальная ответственность».

## Ситуационные задачи

### Задача 1.1

*Исходные данные.* В таблице представлены данные о трудовых ресурсах и занятости в первом и пятом году рассматриваемого периода (в тыс. человек).

	Первый год	Пятый год
Экономически активное население	84 889	95 453
Из них занятые	80 796	87 524

Естественный уровень безработицы составил в пятом году рассматриваемого периода 7% экономически активного населения.

*Постановка задачи*

- рассчитайте численность безработных и фактический уровень безработицы в первом и пятом году рассматриваемого периода.
- Как объяснить одновременный рост занятости и безработицы?
- Можно ли утверждать, что в пятом году рассматриваемого периода существовала полная занятость?

### Задача 1.2

*Исходные данные.* В таблице представлены данные о трудовых ресурсах и занятости в первом и пятом году рассматриваемого периода (в тыс. человек).

	Первый год	Пятый год
Занятые в составе экономически активного населения	80 500	95 000
Безработные	4800	7000

*Постановка задачи.* Рассчитайте уровень безработицы в первом и пятом году рассматриваемого периода и объясните одновременный рост занятости и безработицы.

### Задача 1.3

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте официальный уровень безработицы на конец года, если из 10 млн. человек, имевших работу на начало года, за год были уволены и встали на учет в центр занятости 0,1 млн. человек, из числа официально зарегистрированных на начало года безработных (0,8 млн. человек) 0,05 млн. человек прекратили поиски работы, а 0,1 млн. человек были трудоустроены.

### Задача 1.4

*Исходные данные и постановка задачи.* Используя закон Оукена, рассчитайте, на сколько процентов изменится уровень безработицы в течение года, если при потенциальном ВВП 1400 млрд. грн. фактический ВВП на начало года составил 1330 млрд. грн., а на конец года — 1295 млрд. грн.. Естественный уровень безработицы составляет 5%.

### Задача 1.5

*Исходные данные.* Численность занятых — 90 млн. человек, численность безработных — 10 млн. человек. Месяц спустя из 90 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. человек; 1 млн. из числа безработных прекратили поиски работы.

*Постановка задачи.* Определите 1) численность занятых; 2) количество безработных и 3) фактический уровень безработицы.

### Задача 1.6

*Исходные данные.* В таблице приведены данные, характеризующие объемы фактического и потенциального ВВП (млрд. грн.). В 2010 г. экономика развивалась в условиях полной занятости при уровне безработицы 6%.

Год	Потенциальный ВВП	Фактический ВВП
2008	3000	3000
2009	3800	3705
2010	4125	3712,5

*Постановка задачи.* Используя закон Оукена, рассчитайте уровень безработицы в 2009 и 2010 годах.

### **Задача 1.7**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность безработных, зарегистрированных в текущем году в районной службе занятости, если численность экономически активного населения района составляет 1 млн. человек, официальный уровень безработицы — 3,5%.

### **Задача 1.8**

*Исходные данные и постановка задачи.* В истекшем году нормированная трудоемкость изделия А составила 800 нормо-часов, а фактические затраты труда — 660 ч. В плановом году предполагается изменить технологический процесс, что позволит снизить трудоемкость изделия на 100 нормо-часов. На сколько процентов повысится при этом производительность труда, если в планируемом периоде выполнение норм предполагается на уровне 110%.

### **Задача 1.9**

*Исходные данные и постановка задачи.* В планируемом периоде предполагается в цехе снизить технологическую трудоемкость на 4%. Как при этом повысится производительность труда рабочих цеха?

### **Задача 1.10**

*Исходные данные и постановка задачи.* В целях снижения трудовых затрат и повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции на предприятии предполагается установить новое оборудование, что позволит повысить его производительность на 40%. Одновременно будут осуществлены мероприятия по механизации транспортных работ, что даст возможность сократить численность рабочих, занятых на этих работах, с 80 до 60 человек. В результате улучшения организации труда предполагается также сократить внутрисменные потери рабочего времени с 10 до 5%. Как при этом повысится производительность труда на предприятии с численностью рабочих 2400 человек (из них 60% основных и 40% вспомогательных рабочих, на новом оборудовании будут работать 10% основных рабочих)?

### **Задача 1.11**

*Исходные данные и постановка задачи.* Бригада в составе 20 человек отработала за месяц 22 смены и сдала ОТК 10 тыс. деталей. При этом норма выработки была выполнена на 120%. В планируемом периоде намечено в результате улучшения организации труда и обслуживания рабочих мест повысить месячную выработку на 3%. Какое плановое задание должно быть установлено бригаде в этом случае: число деталей, плановая трудоемкость одной детали, процент выполнения норм (при том же количестве рабочих часов)?

### **Задача 1.12**

*Исходные данные и постановка задачи.* В планируемом периоде цех предполагает выпустить продукции на 5,6 млн. грн. и при этом увеличить выработку на одного рабочего в год с 70 000 грн. до 74 000 грн. На сколько человек можно будет сократить численность рабочих и каков будет рост производительности труда?

### **Задача 1.13**

*Исходные данные и постановка задачи.* Коллективу цеха предстоит в планируемом периоде повысить производительность труда на 9%. Модернизация оборудования позволит повысить производительность труда на 5%. Предполагается также уменьшить неявки на работу по болезни и другим причинам на четыре дня. Рассчитайте, на сколько минут необходимо снизить внутрисменные потери рабочего времени, с тем чтобы выполнить задание по росту производительности труда. Число явочных дней в базисном году — 232.

### **Задача 1.14**

*Исходные данные и постановка задачи.* В перспективном плане повышения конкурентоспособности предприятия намечено провести в предстоящие пять лет комплекс мероприятий, позволяющий повысить производительность труда на 40%. За счет внедрения новой техники предполагается повысить производительность труда рабочих на 30%, тогда как совершенствование организации труда позволит снизить потери рабочего времени с 10 до 4%. На сколько человек необходимо сократить относительную численность управленческого и обслуживающего персонала, с тем чтобы обеспечить запланированный рост производительности на предприятии? (Удельный вес рабочих в базисном периоде составлял 70%).

### **Задача 1.15**

*Исходные данные и постановка задачи.* В перспективном плане развития предприятия предполагается повысить за предстоящие пять лет выпуск продукции на 50%, при этом 90% прироста необходимо обеспечить за счет повышения производительности труда. Определите, на сколько процентов должна повыситься производительность труда и на сколько человек можно увеличить численность персонала. (На

предприятию работает 3000 человек.)

### **Задача 1.16**

*Исходные данные и постановка задачи.* Планом перспективного развития предприятия и повышения его конкурентоспособности предусматривается снизить трудоемкость выпускаемой продукции на 10%. Определите потребную общую численность работающих в планируемом периоде, если в базисном периоде технологическая трудоемкость продукции составляла 3000 тыс. нормо-часов, нормы в среднем выполнялись на 130%, численность вспомогательных рабочих в основных цехах составляла 10% численности основных рабочих, во вспомогательных цехах работает 50% от числа рабочих основных цехов. Рабочие составляют 70% всего промышленно-производственного персонала. Фонд рабочего времени — 220 дней в году.

### **Задача 1.17**

*Исходные данные и постановка задачи.* На предприятии в наступающем году намечено увеличить объем выпускаемой продукции с 43 000 тыс. грн. до 46 415 тыс. грн.; численность основных рабочих — с 430 до 450 человек, вспомогательных рабочих — с 400 до 440, административно-управленческого персонала — с 180 до 185 человек. Определите, как изменится технологическая трудоемкость продукции (Ттех), полная трудоемкость продукции (Тпол), производительность труда (Пт).

### **Задача 1.18**

*Исходные данные и постановка задачи.* В целях повышения конкурентоспособности и снижения цены на выпускаемую продукцию на предприятии предполагается осуществить следующие мероприятия: повысить техническую вооруженность рабочих и снизить за счет этого технологическую трудоемкость на 5%; повысить производительность труда наладчиков оборудования на 12%; сократить численность рабочих, занятых ремонтным обслуживанием рабочих мест, на 30 человек. Определите возможный рост производительности труда на предприятии, если объем производства возрастет на 8%, ожидаемая среднесписочная численность персонала составит 4000 человек, в том числе основных рабочих — 1680, вспомогательных — 1600 человек, из них наладчиков — 250 человек, ремонтных рабочих — 180 человек.

### **Задача 1.19**

*Исходные данные и постановка задачи.* В связи с предполагаемым увеличением объема производства в планируемом периоде намечено увеличить численность работающих на предприятии на 2%. Рассчитайте, сколько потребуется принять в течение года новых работников, если в отчетном году среднесписочная численность персонала составила 8765 человек, в конце года ожидается 8890 человек, замена естественной убыли — 5% среднесписочной численности.

### **Задача 1.20**

*Исходные данные и постановка задачи.* Расчеты показывают, что в предстоящем году технологическая трудоемкость производственной программы цеха составит 300 000 нормо-часов. Определите плановую численность рабочих, если фонд рабочего времени одного рабочего составляет 1800 ч, а предполагаемое выполнение норм — 120%.

### **Задача 1.21**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите потребную численность промышленно-производственного персонала в планируемом году, если технологическая трудоемкость снизится на 220 000 нормо-часов. В базисном периоде технологическая трудоемкость составляла 1 млн. нормо-часов, нормы выполнялись на 130%. Годовой фонд рабочего времени — 1900 ч, удельный вес основных рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала — 52%.

### **Задача 1.22**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте, сколько потребуется цеху рабочих в планируемом периоде, если трудоемкость продукции будет снижена на 10%, выпуск продукции возрастет на 25%, выполнение норм повысится на 5%, реальный фонд рабочего времени — на 4%. (В базисном периоде численность рабочих составляла 1000 человек.)

### **Задача 1.23**

*Исходные данные и постановка задачи.* В предстоящем периоде на предприятии в результате осуществления мероприятий по повышению технической вооруженности производства предполагается снизить технологическую трудоемкость на 6%, производственную — на 8 и полную — на 11%. Какие изменения произойдут при этом в структуре персонала, если в базисном периоде удельный вес основных рабочих в общей численности работающих составлял 50%, вспомогательных — 30 и прочего персонала — 15%?

### Задача 1.24

*Исходные данные и постановка задачи.* На предприятии с численностью рабочих по плану 800 человек, фактически работало 850 человек, при этом план по выпуску продукции был выполнен на 103%. Определите относительное отклонение фактической численности рабочих от плановой.

### Задача 1.25

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите удельный вес факторов — увеличение численности работающих и рост производительности труда — в приросте выпуска продукции на предприятии. Исходные данные приведены в табл. 3.2.

Таблица 3.2

Показатели	План	Факт	Отклонение в %
Выпуск продукции, тыс. грн..	120 000	125 000	104
Численность работающих	3020	3120	103
Выработка на одного работающего, грн..	39 735	40 064	100,8

### Задача 1.26

*Исходные данные и постановка задачи.* В цехе, где работает 400 человек, средний разряд работ (3, 7) превышает средний разряд рабочих (3, 5). Планом предусмотрено провести обучение рабочих с тем, чтобы средний разряд рабочих не отставал от среднего разряда работ. Сколько рабочих должны для этого повысить свою квалификацию?

### Задача 1.27

Рассчитайте, как изменилось в анализируемом периоде выполнение норм выработки в цехе, если трудоемкость продукции была снижена на 10%, часовая выработка повысилась на 14%, а нормы выработки в начале периода выполнялись на 115%.

### Задача 1.28

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте, как изменились в отчетном году длительность работы в смену и число отработанных явочных дней в году, если часовая выработка повысилась на 8%, дневная — на 6%, годовая — на 7%. В базисном периоде средняя фактическая продолжительность смены составляла 7,95 ч, а число явочных дней — 230.

### Задача 1.29

*Исходные данные и постановка задачи.* В отчетном периоде производительность труда рабочих возросла на 4%, а в расчете на всех работающих — на 5%. Рассчитайте, как изменилась структура персонала, если в базисном периоде удельный вес рабочих в общей численности персонала составлял 0,78.

### Задача 1.30

*Исходные данные и постановка задачи.* В отчете предприятия за истекший год указывается, что технологическая трудоемкость снизилась на 12%, производственная — на 8%, полная — на 8,5%. Определите, как изменилась в отчетном периоде структура персонала, если в начале периода соотношение основных, вспомогательных рабочих и прочего персонала составляло: 1 : 0,9 : 0,4, а затраты труда на производство продукции работниками каждой из указанных категорий пропорциональны их численности.

### Задача 1.31

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте влияние на увеличение (уменьшение) выпуска продукции роста (снижения) производительности труда и увеличение численности работающих по сравнению с базисным периодом и планом. Исходные данные приведены в табл. 3.3.

Таблица 3.3

Показатели	Базис	План	Факт
Объем продукции, тыс. грн..	60 000	68 400	72 000
Численность работающих	800	810	820

### Задача 1.32

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите, какая часть продукции была получена в результате роста производительности труда и увеличения численности работающих по сравнению с базисным периодом и планом. Данные приведены в табл. 3.4.

Таблица 3.4

Показатели	Базис	План	Факт
Объем продукции, тыс. грн..	220 000	264 000	272 800
Численность работающих	2000	2144	2240

**Задача 1.33**

*Исходные данные и постановка задачи.* При анализе выполнения плана по труду выяснилось, что в истекшем году ряд намеченных мероприятий не были осуществлены: не проводилась модернизация оборудования, которая позволила бы высвободить 19 рабочих; новый технологический процесс (с высвобождением 36 рабочих) был внедрен не с марта, а с августа. Кроме того, потери рабочего времени превысили плановые наметки на 40.000 ч. Рассчитайте, как в этих условиях снизилась производительность труда и на сколько процентов уменьшился выпуск продукции, если в отчетном периоде на предприятии работало 8000 человек, а баланс рабочего времени одного рабочего составил 1820 ч в год.

**Задача 1.34**

*Исходные данные и постановка задачи.* В истекшем году планом по труду устанавливалась численность всех работающих на предприятии 6850 человек, в том числе 5480 рабочих. Фактически численность работающих составила 7400 человек, а рабочих — 5700. При этом план по выпуску продукции был выполнен на 110%, а трудоемкость продукции снижена на 4,5% по сравнению с планом. Рассчитайте относительную экономию или перерасход численности рабочих и всех работающих.

**Задача 1.35**

*Исходные данные и постановка задачи.* Планом по труду на предприятии была установлена численность работающих 2350 человек, в том числе 1880 рабочих. Фактически численность работающих составила в отчетном году 2426 человек, а рабочих — 1950. При этом поставки по кооперации составили 10% от стоимости выпущенной продукции вместо 6% по плану, а трудоемкость продукции возросла на 2,5% в связи изменением ассортимента. Рассчитайте относительную экономию всего персонала и рабочих.

**Задача 1.36**

*Исходные данные и постановка задачи.* В организации на начало года числилось 2600 работающих. В связи с уходом на пенсию, в армию и на учебу выбыло 138 человек; 214 человек уволились по собственному желанию и 28 человек — за нарушение трудовой дисциплины. В то же время в течение года было принято на работу 480 человек. Определите показатели сменяемости и текучести кадров.

**Задача 1.37**

*Исходные данные и постановка задачи.* Планом реконструкции производства и выхода предприятия из кризисного положения намечено на ближайшие пять лет увеличить выпуск продукции на 40%, при этом 95% прироста должно быть получено за счет повышения производительности труда. Рассчитайте возможное увеличение в этих условиях численности персонала, если в базисном году на предприятии работало 2000 человек.

**Задача 1.38**

*Исходные данные и постановка задачи.* Предприятие выполнило план по выпуску продукции на 104%. При этом расходование фонда заработной платы выглядело следующим образом (табл. 3.5):

Таблица 3.5

Показатели	План	Факт
Фонд заработной платы работающих, тыс. грн..	15 200	15 960
В том числе рабочих, тыс. грн..	11 400	11 958

Определите относительную экономию (перерасход) фонда заработной платы всего персонала и рабочих.

**Задача 1.39**

*Исходные данные и постановка задачи.* Коллектив цеха выполнил план по выпуску продукции на 102%. При этом фонд заработной платы рабочих-сдельщиков составил 530 тыс. грн.. при плане 500 тыс. грн.. Определите относительную экономию (перерасход) фонда заработной платы сдельщиков, если удельный вес кооперированных поставок в объеме продукции составил 10% (при плане 15%).

**Задача 1.40**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите опережение (отставание) темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы. Исходные данные приведены в табл. 3.6.

Таблица 3.6

Показатели	План	Факт
Объем продукции, тыс. грн..	85 800	87 172
Число работающих	1100	1075
Фонд заработной платы, тыс. грн..	13 200*	14 896

**Задача 1.41**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте, какое влияние на абсолютный и относительный перерасход (экономия) фонда заработной платы оказало изменение численности персонала и средней заработной платы. Используйте данные, приведенные табл. 3.7.

Таблица 3.7

Показатели	План	Факт	Выполнение в %
Объем продукции, тыс. грн..	75 000	78 750	105
Фонд заработной платы, тыс. грн..	12 000	12 484,8	104
Численность работающих	1000	1020	102
Среднегодовая заработная плата, грн..	1200	12240	102

**Задача 1.42**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте норму штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки в смену при следующих исходных данных:  $T_{оп} = 10$  мин,  $T_{пз} = 5$  мин,  $T_{об} = 8\%$  от оперативного времени,  $T_{отд} = 4\%$ . Количество деталей в партии — 10 шт., производство серийное.

**Задача 1.43**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте затраты машинного времени на сверление детали при следующих исходных данных: глубина сверления  $L = 200$  мм, подача  $S = 0,4$  мм/об, число оборотов шпинделя станка  $n = 300$  об/мин, длина врезания и перебега  $l_1 = 10$  мм.

**Задача 1.44**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте нормы штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки на продольную обточку валика на токарном станке, если  $l_1 = 4$  мм,  $L = 300$  мм, скорость резания  $V = 93$  м/мин, подача  $S = 0,4$  мм/об., диаметр валика  $D = 82$  мм.

**Задача 1.45**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте норму штучного времени и норму выработки на продольную обточку валика на токарном станке по следующим данным: длина обработки  $L = 300$  мм, длина врезания и перебега  $l_1 = 6$  мм, подача  $S = 0,4$  мм/об, скорость резания  $V = 93$  м/мин, вспомогательное время  $T_в = 1,2$  мин, время обслуживания  $T_{об} = 6\%$  от оперативного времени и время на отдых  $T_{отд} = 4\%$ .

**Задача 1.46**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте норму выработки за смену для сборщика, если оперативное время  $T_{оп} = 2,38$  мин, время обслуживания  $T_{об} = 4\%$  от оперативного времени, время на отдых  $T_{отд} = 2\%$  от оперативного времени.

**Задача 1.47**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте нормы штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки в смену по следующим данным: машинное время  $T_м = 6,6$  мин, вспомогательное время  $T_в = 2,8$  мин, время обслуживания  $T_{об} = 6\%$  от оперативного времени, время на отдых  $T_{отд} = 4\%$  от оперативного времени. Подготовительно-заключительное время  $T_{пз} = 12$  мин, количество деталей в партии — 30 шт.

**Задача 1.48**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте норму штучного времени и норму выработки в смену на продольную обточку и подрезку двух торцов цилиндра при следующих исходных данных:  $L = 300$  мм,  $D$

$= 50$  мм,  $d = 20$  мм,  $S = 0,2$  мм/об,  $n = 480$  об/мин, вспомогательное время  $T_{в} = 1,5$  мин, время обслуживания  $T_{об} = 7\%$  от оперативного времени и  $T_{отд} = 3\%$ . Длина врезания и перебега  $l_{в} = 5$  мм.

#### Задача 1.49

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность наладчиков на револьверном участке в цехе массового производства. Исходные данные приведены в табл. 5.1. Коэффициент сменности 1,5. На участке применяется групповая обработка деталей при прутковой и патронной обработке. Форма обслуживания — индивидуальная.

Таблица 5.1

Станки	Число станков	Диаметр обработки, мм	Число инструментов в наладке	Квалитет	Загрузка оборудования (в % к смене)	Обрабатываемый материал
Токарно-револьверные	12	25	6	12	70	Сталь
	8	40	8	11	90	То же
	10	60	7	11	85	Сталь жаропрочная
	4	100	10	11	80	Титановые сплавы

#### Задача 1.49

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите, как изменится численность наладчиков на револьверном участке, исходные данные по которому были приведены в табл. 4.20, если участок при расширении номенклатуры изделий перейдет из категории массового производства в крупносерийное, а также изменится форма обслуживания оборудования (вместо индивидуальной будет введена бригадная форма).

#### Задача 1.50

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте численность наладчиков на участке, оборудованном станками с программным управлением (ЧПУ). Исходные данные приведены в табл. 4.20. Участок работает в две смены, форма обслуживания оборудования — бригадная. Тип производства — среднесерийный.

#### Задача 1.51

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите норму обслуживания и явочную численность контролеров в механосборочном цехе серийного производства, если в цехе работает 200 основных рабочих, из них 30 человек пользуются правом самоконтроля. Детали средней сложности. Наиболее распространенный квалитет — 11-й (4-й класс точности). Контроль окончательный. Выборочность контроля — 40%.

#### Задача 1.52

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте численность контролеров в малярном цехе мелкосерийного производства. В цехе работает 170 основных рабочих, выборочность контроля — 100%. Детали сложные, контроль окончательный.

#### Задача 1.53

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите норму обслуживания и явочную численность контролеров в инструментальном цехе, где работают 140 основных рабочих, причем 10 инструментальщиков работают с личным клеймом и пользуются правом самоконтроля. Выборочность контроля — 100%. Детали сложные. Наиболее распространенный квалитет — 6-й (2-й класс точности).

#### Задача 1.54

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите списочную численность кладовщиков на складе металлов в механическом цехе с числом шифров хранящихся материалов 652. Число приемов и выдач на складе в среднем за месяц — 2350. Коэффициент сменности работы кладовщиков — 1,4. Коэффициент невыходов кладовщиков — 1,18.

#### Задача 1.55

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите списочную численность кладовщиков на складе метизов и полуфабрикатов в механосборочном цехе, где число шифров хранящихся материалов 2600. В среднем за месяц по складу производится 3200 приемов и выдач материалов. Коэффициент сменности

работы кладовщиков — 1,6. Коэффициент невыходов кладовщиков — 1,2.

### Задача 1.56

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность распределителей работ в механическом цехе, где работает в дневной смене 452 основных рабочих. В среднем каждый рабочий выполняет три операции в смену. Коэффициент сменности работы цеха — 1,4. Распределители связаны в работе с четырьмя участками и кладовыми цеха. В цехе 30% рабочих заняты на потоке. Доставка грузов на рабочие места осуществляется вспомогательными рабочими.

### Задача 1.57

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте списочную численность распределителей работ в литейном цехе. Число обслуживаемых рабочих в смену — 320. Один рабочий в смену выполняет в среднем четыре операции. Коэффициент сменности работы цеха — 1,4. Распределители связаны с шестью участками и кладовыми цеха. Коэффициент невыходов распределителей — 1,2. Удельный вес рабочих в бригадах — 40%. Распределители составляют и дают сменные задания. Грузы на рабочие места доставляют вспомогательные рабочие.

### Задача 1.58

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите уровень выполнения нормы выработки, если рабочий сдал за месяц: приборов А — 30 шт. ( $T_{ш} = 2,3$  чел.-ч), приборов Б — 120 шт. ( $T_{ш} = 1,2$  чел.-ч), приборов В — 1 шт. ( $T_{ш} = 0,7$  чел.-ч). Отработано 23 смены по 8 ч.

### Задача 1.59

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте выполнение нормы выработки, если за смену рабочий сдал ОТК: болтов — 20 шт. ( $T_{ш} = 0,15$  чел.-ч), втулок — 18 шт. ( $T_{ш} = 0,1$  чел.-ч), шпилек — 5 шт. ( $T_{ш} = 0,7$  чел.-ч). На всю работу затрачено 8 ч 12 мин.

### Задача 1.60

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите среднее выполнение норм выработки по цеху, если 12 рабочих выполняли нормы на 85%, 15 — на 92, 40 — на 103, 65 — на 112, 34 — на 125 и 10 - на 140%.

### Задача 1.61

*Исходные данные и постановка задачи.* В отчете цеха о выполнении норм выработки по группам рабочих-сдельщиков приводятся следующие данные: среди слесарей 18 человек выполнили нормы на 106% и два человека — на 115%; среди токарей: десять человек — 95%, один человек — 101%; среди фрезеровщиков: три человека — 113% и пять человек — 125%; среди сверловщиков: десять человек — 122% и четыре человека — 111%; среди револьверщиков: три человека — 151% и два — 145%; среди строгальщиков: один человек — 89% и один — 100%. Определите среднее выполнение норм рабочими-сдельщиками, а также удельный вес сдельщиков, не выполняющих норм выработки.

### Задача 1.62

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте уровень выполнения норм выработки по цеху и возможный уровень выполнения норм, если все рабочие, не выполняющие нормы, выполняют их на 100%. Исходные данные приведены в табл. 5.2.

Таблица 5.2

	Выполнение рабочими норм выработки в %					
	До 90	91-100	101-110	111-120	121-150	> 150
Число рабочих-сдельщиков	10	20	120	180	110	50

### Задача 1.63

*Исходные данные и постановка задачи.* В цехе работает 1500 человек, удельный вес рабочих-сдельщиков составляет 66,7%, среднее выполнение норм сдельщиками — 110%. Сдельщики отработали за месяц в среднем 168 ч. Рассчитайте удельный вес научно обоснованных норм по трудоемкости и численности сдельщиков, работавших по этим нормам, если на выполнение работ, на которые установлены опытно-статистические нормы, затрачено 80 тыс. нормо-часов.

**Задача 1.64**

*Исходные данные и постановка задачи.* На предприятии, где работает 1500 рабочих-сдельщиков, часть устаревших норм заменена научно обоснованными. Рассчитайте, как повысились нормы выработки и снизились нормы времени, на каком уровне будут выполняться нормы, если до пересмотра нормы выполнялись на 148%, а нормативная трудоемкость производственной программы при пересмотре норм была снижена на 550 тыс. нормо-часов. Реальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год — 1800 чел.-ч.

**Задача 1.65**

*Исходные данные и постановка задачи.* Бригаде поручена сборка прибора. Общая трудоемкость сборки одного прибора — 9,5 мин. При этом трудоемкость отдельных операций составляет: 1,5; 0,5; 2; 2,5; 3 мин. Определите потребную численность бригады, обеспечивающую ее бесперебойную работу.

**Задача 1.66**

*Исходные данные и постановки задачи.* Бригада занята механической обработки коленчатых валов. Трудоемкость по видам работ распределяется следующим образом: токарные операции — 0,5 ч; сверлильные — 0,75; фрезерные — 0,25; слесарные — 1,25 ч. Рассчитайте потребную общую численность бригады и по профессиям.

**Задача 1.67**

*Исходные данные и постановка задачи.* Цеху установлена производственная программа на месяц с нормативной трудоемкостью 30 000 ч, в том числе по участкам: № 1 — 8000 ч; № 2 — 7500; № 3 — 6200; № 4 — 8300 ч. Определите явочную численность рабочих по участкам и в целом по цеху. (Число рабочих часов в месяц на одного рабочего — 176.)

**Задача 1.68**

*Исходные данные и постановка задачи.* Расчеты показывают, что для выполнения годовой производственной программы предприятию потребуется затратить 2860 тыс. ч, в том числе по цехам: № 1 — 500 тыс. ч; № 2 — 1460 тыс.; № 3 — 900 тыс. ч. Нормы выполняются в среднем на 116%. Определите потребную численность рабочих по цехам и в целом по предприятию. Полезный фонд рабочего времени — 234.

**Задача 1.69**

*Исходные данные и постановка задачи.* Для выполнения дневного производственного задания коллективу цеха требуется затратить 900 нормо-часов, в том числе на выполнение слесарных операций — 320 ч; токарных — 240; фрезерных — 200; сверлильных — 140 ч. Рассчитайте потребную численность рабочих по профессиям при условии, что слесари выполняют нормы на 125%; токари — на 117% фрезеровщики — на 122% и сверловщики — на 122%.

Міністерство освіти і науки України

НТУ «ХП»

Кафедра економічного аналізу та обліку

**САМОСТІЙНА  
ДОСЛІДНИЦЬКА РОБОТА З ДИСЦИПЛІНИ  
«СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»**

*Виконав (ла):*

Студент(ка) \_\_ курсу

Факультету \_\_\_\_\_

Групи \_\_\_\_\_

ПІБ \_\_\_\_\_

Варіант \_\_\_\_\_

*Перевірів (ла):*

\_\_\_\_\_

## ЗМІСТ

	Стор.
1. Мета і предмет роботи.....	3
2. Варіанти завдань.....	4
3. Порядок виконання роботи.....	5
Рекомендована література.....	
Варіанти індивідуальних завдань .....	8
Додаток.....	17

## НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

Соціальна відповідальність: методичні вказівки до виконання самостійної роботи (для студентів всіх форм навчання спеціальності 8.03050901 «Облік і аудит»)

*Укладачі:* Юр'єва Ірина Анатоліївна

*Відповідальний за випуск:*

*Редактор*

*Комп'ютерна верстка:*

План 2014, поз.

---

<i>Підп. до друку</i>	<i>Формат 60×84 1/16</i>	<i>Папір офісний.</i>
<i>Друк на ризографі</i>	<i>Умовн.-друк. арк.</i>	<i>Обл.-вид.</i>
<i>Тираж 50 прим.</i>	<i>Замовл. № _____</i>	<i>Ціна договірна</i>

---

**61002, Харків, НТУ «ХПІ», вул. Фрунзе, 21**