

## УПРАВЛІННЯ ТРУДОВОЮ КАР'ЄРОЮ ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Матросов О.Д., Перець Ю.С.

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В сучасних умовах розвитку підприємств основним завданням управлінців є формування конкурентоспроможного кадрового потенціалу підприємства, мотивація персоналу, утворення сприятливих умов праці для продуктивної роботи [1-3]. Враховуючи це, на будь-якому підприємстві необхідно здійснювати розвиток персоналу [4-5].

Важливим напрямом управління розвитком персоналу є планування кар'єри працівників, їхнього руху за кваліфікаційними або службовими сходинками. Загальні цілі управління кар'єрою полягають у тому, щоб: забезпечити потреби організації в конкурентоспроможному персоналі; дати можливість усім категоріям персоналу проходити безперервне професійне навчання з таким розрахунком, щоб працівники були здатні працювати на тому рівні відповідальності в організації, який вони можуть досягти відповідно до своїх інтересів, мотивів, ціннісних орієнтацій, здібностей, стану здоров'я; сформувати надійний резерв керівників для забезпечення наступності та сталості управління організацією [5-7].

Мотивація персоналу має бути спрямована на те, щоб зробити професійно-кваліфікаційне просування працівника мотивувальним чинником [3-5].

Управління трудовою кар'єрою – це система соціально-економічних і організаційних заходів та інструментів, які забезпечують планування, організацію, мотивацію та контроль професійно-кваліфікаційного просування працівників з урахуванням їхніх потреб, інтересів, схильностей, здібностей і професійної підготовки, а також цілей та потреб підприємства [5, с. 393].

### Література:

1. Кучинський В.А. Визначення напрямків розвитку кадрового потенціалу підприємства / В.А. Кучинський, О.В. Мазенков, І.С. Локтіонова // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2014. – № 33 (1076). – С. 148-154.
2. Перерва П.Г. Розвиток ринкового потенціалу підприємств на основі ефективного формування і використання людського капіталу / П.Г. Перерва, В.А. Кучинський // Економічний журнал Одеського політехнічного університету. – 2019. – № 3 (9). – С. 101-110.
3. Кучинський В.А. Складові ефективного управління підприємством і його персоналом в умовах інноваційного розвитку / В.А. Кучинський // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – № 20 (1296). – С. 121-124.
4. Кучинський В.А. Інноваційні технології в менеджменті персоналу і управлінні виробничими системами / В.А. Кучинський // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – № 19 (1295). – С. 127-130.
5. Управління персоналом : підручник / [В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Суков та ін.] ; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В. М. Данюка. — К. : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. — 666 с.
6. Кучинський В.А. Інноваційна сприйнятливість персоналу як основа економічного розвитку підприємства / В.А. Кучинський, О.М. Гуцан, Д.Ю. Крамської // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2019. – № 24. – С. 110-116.
7. Кучинський В.А. Розробка та застосування якісних нормативів праці як основа підвищення ефективності роботи підприємства / В.А. Кучинський, Д.Ю. Крамської // Бізнес інформ. – 2013. – №4. – С. 293–298.