

## МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ПОБУДОВИ КОРПОРАТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ

*О.В. Меркулова<sup>1</sup>, П.М. Фоцій<sup>2</sup>*

*<sup>1</sup> студентка кафедри менеджменту, НТУ «ХПІ», Харків, Україна*

*<sup>2</sup> доцент кафедри менеджменту, канд. екон. наук, НТУ «ХПІ», Харків, Україна  
[petro.foshchii@khp.edu.ua](mailto:petro.foshchii@khp.edu.ua)*

У сучасних умовах бізнесу корпоративна система управління проєктами є важливим інструментом для забезпечення ефективного планування, реалізації та контролю проєктів. Її мета полягає в тому, щоб об'єднати ресурси, процеси та людей у єдину структуру, яка забезпечує досягнення стратегічних цілей компанії. В основі побудови корпоративної системи управління проєктами лежать методичні підходи, які сприяють впровадженню стандартів, підвищенню ефективності використання ресурсів та забезпеченню узгодженості всіх процесів на рівні організації. Ефективна система управління проєктами дозволяє компанії не лише контролювати хід виконання проєктів, але й забезпечує прозорість і передбачуваність результатів, що є критично важливим у середовищі високої конкуренції та швидких змін [1].

Ключові методології управління проєктами є основою корпоративної системи управління проєктами. Одними з найпоширеніших методологій є PMBOK (Project Management Body of Knowledge), PRINCE2 (Projects IN Controlled Environments) та Agile. PMBOK, розроблена Project Management Institute (PMI), є методологією, що визначає основні етапи управління проєктами – ініціювання, планування, виконання, моніторинг і завершення. Вона пропонує стандартизовані інструменти та процеси, які можуть бути застосовані до різних типів проєктів і підвищують ефективність управління. Методологія PRINCE2 широко використовується в Європі та надає чіткі рекомендації щодо управління проєктами в структурованих середовищах. Її основою є контроль за кожним етапом проєкту та забезпечення чіткої відповідальності. Agile, своєю чергою, є методологією, орієнтованою на гнучкість, що дозволяє командам швидко адаптуватися до змін. Цей підхід є особливо ефективним для ІТ-проєктів, які потребують частого тестування та вдосконалення.

Процесний підхід є важливим аспектом побудови корпоративної системи управління проєктами, оскільки він забезпечує чітку структуру і послідовність виконання кожного етапу проєкту. Відповідно до процесного підходу, управління проєктами включає розробку, інтеграцію та стандартизацію процесів, які є необхідними для досягнення поставлених цілей. Цей підхід дозволяє створити зрозумілу і послідовну структуру управління, що забезпечує контроль за виконанням завдань на кожному етапі. Процесний підхід забезпечує інтеграцію всіх проєктів в єдину систему, що дозволяє узгоджувати діяльність усіх команд і відділів в рамках досягнення корпоративних цілей.

Управління портфелем проєктів є ключовим компонентом корпоративної системи управління проєктами. Управління портфелем включає координацію кількох проєктів, що мають спільні ресурси, бюджети або часові рамки. Завдяки цьому підходу компанія може оптимізувати використання ресурсів, зменшити витрати та уникнути дублювання завдань. Управління портфелем проєктів дозволяє пріоритетувати проєкти відповідно до їхньої важливості для стратегії компанії та поточних умов ринку.

Інтеграція управління ризиками є ще одним важливим методичним підходом, оскільки проекти, особливо у великих корпораціях, часто зіштовхуються з різноманітними ризиками – від фінансових до операційних. У корпоративній системі управління проектами ризики мають бути ідентифіковані, оцінені та моніторинговані на всіх етапах виконання проекту. Інструменти, такі як аналіз чутливості, SWOT-аналіз та метод Монте-Карло, дозволяють краще оцінювати ризики та розробляти відповідні стратегії для їх мінімізації. Прозоре управління ризиками забезпечує підприємству можливість швидко реагувати на зміни, мінімізуючи негативний вплив на терміни, якість і вартість проектів.

Автоматизація управління проектами та використання сучасних IT-рішень є важливою складовою корпоративної системи управління проектами. Сучасні платформи управління проектами, такі як Microsoft Project, Asana, Jira, Trello та інші, дозволяють централізувати управління завданнями, планування, комунікацію та моніторинг. Завдяки цим інструментам, команди можуть контролювати кожен етап проекту в режимі реального часу, швидко знаходити вузькі місця і забезпечувати ефективну взаємодію. Важливо, що автоматизація процесів дозволяє зменшити адміністративне навантаження на керівників проектів і команду, даючи їм змогу зосередитися на ключових аспектах проекту. Крім того, використання програмного забезпечення сприяє покращенню прозорості, оскільки дозволяє керівникам на всіх рівнях бачити стан проектів і оперативно приймати управлінські рішення.

Розвиток проектної культури та навчання персоналу є важливим підходом для забезпечення успішної роботи корпоративної системи управління проектами. Проектна культура орієнтує працівників на досягнення результатів, командну роботу, гнучкість та відповідальність. Створення сильної корпоративної культури управління проектами дозволяє компаніям залучати працівників до процесу реалізації проектів і забезпечує високий рівень залученості та мотивації. Навчання та підвищення кваліфікації у сфері управління проектами, наприклад, шляхом сертифікації PMP (Project Management Professional) чи PRINCE2, дозволяють працівникам глибше розуміти методи та інструменти, що використовуються в управлінні проектами, що підвищує ефективність реалізації проектів.

Контроль і оцінка результатів є заключним етапом корпоративної системи управління проектами, який забезпечує аналіз досягнутих результатів і визначення точок для подальшого вдосконалення. Контроль і оцінка виконання проекту включає аналіз витрат, часових показників, якості виконаних робіт та відповідність проекту стратегічним цілям компанії. Це дає змогу ідентифікувати проблемні ділянки, які потребують поліпшення, а також виявити вдалі практики, які можуть бути застосовані в майбутніх проектах. Застосування таких методів оцінки, як KPI (ключові показники ефективності), забезпечує прозорість у процесі прийняття рішень і дозволяє зберігати стратегічний фокус компанії навіть у рамках окремих проектів.

Отже, методичні підходи до побудови корпоративної системи управління проектами включають використання стандартних методологій, управління портфелем проектів, інтеграцію управління ризиками, автоматизацію процесів, розвиток проектної культури та контроль результатів. Така система забезпечує ефективну координацію проектної діяльності на всіх рівнях, підвищує прозорість і передбачуваність, а також дає змогу підприємству досягати стратегічних цілей в умовах динамічних змін ринку.

#### **Список літератури:**

1. *Фоцій М. Д.* Особливості побудови корпоративної системи управління проектами для підприємств малого бізнесу / *М. Д. Фоцій, П. М. Фоцій* // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 2. – С. 90-93.