

УДК 331.2

Колесніченко А.С., к.е.н., доцент,
Агагелдієв К., здобувач вищої освіти,
Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»

РОЗРАХУНКИ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ЯК СКЛАДОВА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних умовах господарювання ефективно управління персоналом є ключовим чинником забезпечення конкурентоспроможності та стабільного розвитку підприємства.

Однією з важливих складових цього процесу є організація розрахунків з оплати праці, яка не лише забезпечує своєчасне та справедливе винагородження працівників, але й виступає інструментом мотивації та підвищення продуктивності праці.

Науковці розглядають розрахунки з оплати праці як невід'ємну частину системи управління персоналом. Зокрема, Овсюк Н. та Ковбасюк І. зазначають, що обліково-аналітичне забезпечення розрахунків з оплати праці є важливим джерелом інформації для прийняття управлінських рішень у сфері персоналу [1]. Скорнякова Ю. та Лапшункова О. акцентують увагу на необхідності автоматизації обліку розрахунків з персоналом для підвищення ефективності управління трудовими ресурсами [2].

Філіпішина Л. М. підкреслює важливість впровадження системи оплати праці, яка базується на коефіцієнті особистого трудового внеску, що дозволяє більш точно оцінити внесок кожного працівника в загальні результати діяльності підприємства [3].

Васьковська К., Пчелянська Г. та Кохан О. зазначають, що облік розрахунків з оплати праці повинен бути інтегрованим у загальну систему управління підприємством, забезпечуючи взаємозв'язок між фінансовими показниками та результатами діяльності персоналу.

Галайда Т.О. та Рябуха А.І. звертають увагу на європейський досвід застосування ефективних систем оплати праці та мотивації працівників, що може бути корисним для вітчизняних підприємств у контексті адаптації до сучасних економічних умов.

Кузуб М.В. та Ляшенко І.А. досліджують особливості організації обліку розрахунків з оплати праці, акцентуючи на

Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством

необхідності вдосконалення облікових процедур для забезпечення прозорості та достовірності інформації.

Машевська А.А. аналізує проблеми та шляхи вирішення в організації обліку оплати праці на підприємствах, підкреслюючи важливість нормативного забезпечення та дотримання законодавчих вимог.

Садилова А.Д. розглядає актуальні проблеми обліку і контролю розрахунків з оплати праці, наголошуючи на необхідності впровадження сучасних методів контролю для запобігання порушенням у сфері оплати праці.

Артюх О.В. та Голубан Г.Б. вказують на важливість постійного моніторингу законодавчих змін, що регламентують формування фонду оплати праці, для забезпечення актуальності облікової інформації.

Мельник С.С. підкреслює економічну сутність категорії розрахунків з оплати праці та необхідність їх контролю, що дозволяє забезпечити фінансову стабільність підприємства та задоволення потреб працівників.

Ефективна організація розрахунків з оплати праці є ключовим елементом системи управління персоналом підприємства. Вона забезпечує не лише своєчасне та справедливе винагородження працівників, але й виступає інструментом мотивації, підвищення продуктивності праці та досягнення стратегічних цілей підприємства.

Література

1. Овсяк Н., Ковбасюк І. Облік розрахунків з оплати праці в контексті сучасних економічних та соціальних викликів. *Економіка та суспільство*. 2024. № 62. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-62-75>
2. Скорнякова Ю., Лапшункова О. Організація обліку розрахунків з персоналом щодо оплати праці. *Економіка та суспільство*. 2023. № 56. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-25>
3. Філіпішина Л.М. Удосконалення системи оплати праці та стимулювання структурних підрозділів підприємств. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності*. 2017. № 15. URL: https://journals.urau.net/tpa_pstu/article/view/135127