

ВИПЛАТИ ПРАЦІВНИКАМ: МЕТОДИЧНІ ПРИЙОМИ ЇХ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ

Побережна Н.М., Поломана М.І.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Дослідження сучасних науковців [1-3] свідчать про те, що одним із основних факторів, що впливають на ефективну діяльність та конкурентоспроможність підприємства, є витрати на оплату праці. Тому, для раціональної організації обліку праці та її оплати на підприємстві необхідно забезпечити певні передумови: сучасну оптимальну організацію і технологію виробництва; наявність висококваліфікованих бухгалтерів та сучасної комп'ютерної техніки; детальне планування праці та заробітної плати [2, с. 95].

Особливої уваги заслуговує внутрішній контроль виплат працівникам, методичні прийоми якого розподіляються на розрахунково-аналітичні, документальні прийоми контролю та методичні прийоми узагальнення та реалізації результатів.

До розрахунково-аналітичних прийомів контролю відносять: економічний аналіз, статистичні розрахунки, економіко-математичні методи, що дозволяє виявити загальний стан контрольованих об'єктів, виявити фактори, що спричинили негативний вплив на результати фінансово-господарської діяльності.

Документальні прийоми контролю складаються з прийомів контролю окремого документа та прийомів контролю господарських операцій з обліку оплати праці та нормативно-правова перевірка.

Група методів узагальнення та реалізації результатів контролю є об'єднанням результатів здійсненого контролю та прийняттям рішень з усунення виявлених недоліків та включає такі прийоми: документування результатів проміжного контролю; групування недоліків; аналітичне групування; слідчо-юридичне обґрунтування; систематизоване групування результатів контролю; прийняття рішень та контроль за виконанням прийнятих рішень

Література:

1. Побережний Р.О. Економічна сутність та місце трудових ресурсів в менеджменті, бухгалтерському обліку та звітності підприємств малого середнього та великого бізнесу / Р.О. Побережний, Н.М. Побережна, О.В. Мельнь // Вісник Національного технічного університету "ХПІ". Сер. : Економічні науки = Bulletin of the National Technical University "KhPI". Ser. : Economic sciences: зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2020. – № 2. – 6 с.
2. Брік С.В. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємстві / С.В. Брік, Д.В. Дегтяр // Вісник Нац. техн. ун-ту «ХПІ»: зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес та ефективність виробництва. – Харків : НТУ «ХПІ». – 2015. – № 60 (1169). – С. 94-97..
3. Пантелєєв М.С. Формування ефективної системи мотивації праці персоналу / М.С. Пантелєєв, Р.О. Побережний, В.В. Кір'янчук // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум-2018" : тр. 14-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 5-7 грудня 2018 р. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – С. 116-118.