

незадовільний їх технічний стан призводять до зниження фондівіддачі [2].

Отже, запропонований алгоритм управління основним капіталом на газопостачальному підприємстві дозволить своєчасно визначати тенденцію загальної потреби підприємства в інвестиційних ресурсах для підтримки обсягів надання послуг з транспортування та реалізації газу і обслуговування газових мереж та дозволить передбачити і своєчасно реагувати на вплив факторів зовнішнього і внутрішнього середовищ з застосуванням адаптивного інструментарію, та приймати ефективні рішення щодо управління основним капіталом та підприємством в цілому.

#### **Список використаних джерел:**

1. Данилюк М.І., Мирончук О.Р. Теоретичні аспекти політики управління основним капіталом на підприємстві в сучасних умовах/ М.І. Данилюк, О.Р. Мирончук// Молодий вчений. – № 11.- 2018. – С.1107-1110.

2. Плаксюк О.О. Система показників оцінки капіталу й ефективності його використання/ О.О. Плаксюк// Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. - № 1. – 2015. – С.77-86.

\*\*\*\*\*

**JEL O16; O 22**

**Чайкова Елена Игоревна**

*к.е.н, доцент кафедры международного бизнеса и финансов  
Национального технического университета  
«Харьковский политехнический институт»  
г. Харьков, Украина*

### **ПРИМЕНЕНИЕ AGILE-ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ФИНАНСАМИ**

*В тезисах исследуется применение современных методов инновационного развития подходов управления финансами. Приведены характеристики и преимущества Agile – гибкой методологии управления проектами. Выделены и обоснованы несколько шагов Agile управления, которые могут предпринять компании в финансовой сфере.*

**Ключевые слова:** Agile, бизнес, планирование, управление, финансы.

Динамичность и изменчивость условий деятельности в современной бизнес-среде создают необходимость поиска эффективных управленческих решений. Чтобы успешно функционировать, предприятиям необходимо учитывать и применять современные подходы к управлению во всех сферах деятельности. Управление финансами также нуждаются в постоянном совершенствовании

подходов, инструментов и методологий. В этой связи, актуальным является поиск методов инновационного развития подходов управления финансами.

Проведенный анализ подходов к управлению позволил выделить методологию гибкого управления на основе Agile. Разработкой и внедрением Agile-методологии занимаются специалисты, такие как: К.Бек, М.Бидл, Эйри ван Беннекум, Дж. Сазерленд и др. На сегодняшний день вопросы внедрения Agile подходов управления финансами чаще рассматриваются в зарубежных источниках [1-4], однако в отечественной научной литературе подобной информации недостаточно.

Подход гибкого управления Agile, пришел в бизнес из мира разработки программного обеспечения. Agile представляет собой систему ценностей, принципов и практик, которая позволяет менеджерам на всех уровнях планировать работу, привлекать команды и быстро реагировать на меняющиеся условия рынка и бизнес-среду. Agile – это в первую очередь, особый образ мышления, а, далее, применение гибких подходов и конкретных технических практик управления проектами. По мнению, Д.Ригби, Дж.Сазерленд и Х.Такеучи, с помощью методов Agile удастся достичь радикальных усовершенствований в решении задач в информационных технологиях. Возможности, которые несет внедрение этих методов в других корпоративных подразделениях, огромные [5].

Agile – это гибкая методология, ориентированная на использование итеративной разработки, динамическое формирование требований и обеспечения их реализации в результате постоянного взаимодействия внутри самоорганизованных рабочих групп, которые состоят из специалистов разного профиля [6]. Концепция Agile, которая основана на принципах постепенных, циклически повторяемых усовершенствований, когда постоянная доработка, базируется на непрерывной обратной связи с клиентом. Основные подходы закреплены в Agile Манифесте, который опубликован группой 17 авторов [7].

Принципы Agile способствуют созданию системы непрерывных ценностных улучшений, когда проект можно короткими итерациями изменять под требование пользователей сколь угодно продолжительное время. Для реализации такой системы выделяется небольшая кросс-функциональная самоорганизующаяся команда, которая работает в постоянном взаимодействии с заказчиком. У команды общая цель, нет функциональных руководителей, есть только набор продуктовых задач, который определяет, что делать, а команда определяет, как наилучшим образом реализовать эти задачи.

Чтобы Agile трансформация была по-настоящему успешной, все отделы внутри организации должны быть частью процесса. Для финансовых команд это может быть особой проблемой, так как исторически изменения происходят нечасто в финансовой практике. В современной развитии, способность применять и быстро внедрять новые идеи стала критически важной для успеха.

Проведенный анализ зарубежных источников позволяет выделить несколько шагов гибкого управления, которые могут предпринять компании в финансовой сфере, чтобы стать инструментом инноваций.

#### 1. Встроить финансовую команду в проекты.

Обычно финансовые отделы осуществляют свою деятельность отдельно от реальных проектных команд. Гибкий подход управления включает в себя постоянную оценку и развитие, чтобы повысить эффективность и обеспечить выполнение проектов и достижение меняющихся целей. Чтобы решить эту проблему, предприятиям следует рассмотреть возможность включения сотрудников финансового отдела в команду проекта, чтобы они лучше понимали выполняемую работу, стратегию и цели. Члены финансовой группы также могут извлечь выгоду из обучения Agile, где они познакомятся с методологией Agile и смогут понять его принципы и более эффективно интегрироваться с проектными командами.

#### 2. Использовать венчурный капитал для финансирования проектов.

Финансовые отделы, как правило, не проводят анализ ценности, создаваемой проектами по мере их реализации. Чаще, они привлекаются в начале для утверждения бюджетов, а в конце проектов – для оценки окупаемости инвестиций и управления амортизацией. Гибкие подходы управления требуют постоянной оценки установленной ценности. Это означает, что проекты, которые не приносят пользы, могут быть ранее определены и остановлены. И, наоборот, перспективные могут быть выделены и привлечены дополнительные инвестиции.

#### 3. Использование системы показателей для измерения ценности проекта.

Оценить ценность проекта нелегко. Глобальный опрос, проведенный Scrum Alliance в 2017 году [8], показал, что для 41% участников измерение ценности было их самой большой проблемой. Чтобы помочь финансовым департаментам правильно оценить ценность Agile проектов для бизнеса, необходимо регулярно проводить переоценку, система показателей должна быть стандартизирована, а ценность должна измеряться не только финансовыми выгодами, но и с помощью ряда ключевых показателей эффективности (KPI), чтобы иметь более целостный взгляд на преимущества бизнес-проекта.

#### 4. Развитие гибкой финансовой функции.

Внедрение Agile поможет повысить эффективность компании за счет ускорения финансовых процессов, таких как капитальные затраты, распределение ресурсов, отчетность и анализ, что приведет к уменьшению количества элементов управления и большому количеству информации в режиме реального времени. Финансовые директора и их команды также должны отслеживать и анализировать нефинансовые KPI, включая удовлетворенность клиентов, отношения с клиентами и репутацию бренда, которые можно использовать для более точных прогнозов, минимизации рисков и выявления новых возможностей.

#### 5. Обучение и подготовка.

Персонал финансовых отделов должен быть готов к преобразованиям и обучению Agile-методологии. Это делает компанию более гибкой, ориентированной на клиента и способной достичь поставленных целей.

Таким образом, применение Agile в управлении финансами позволяет: изменить подход к определению приоритетов: от ориентации на затраты к определению ценности проекта; выявить узкие места в существующих процессах и выработать план их изменения; выстроить процесс инвестиционных решений. Внедрение гибких методологий требует нового мышления и новых подходов, однако приведет к трансформации и адаптации финансовых функций изменяющимся требованиям бизнеса.

#### **Список использованных источников:**

1. Paul O'Shea 4 Keys For Finance Departments To Accelerate Agile Transformation/Finance Monthly/ – 2018. [Online]. Available at: <https://www.finance-monthly.com/2018/02/4-keys-for-finance-departments-to-accelerate-agile-transformation> [Accessed 02 November 2018].

2. 5 Steps to Agile Finance. [Online]. Available at: <https://hostanalytics.com/blog/five-steps-to-agile-finance> [Accessed 02 April 2019].

3. Agile finance revealed. The New Operating Model for Modern Finance. – 2017. [Online]. Available at: <https://www.cgma.org/resources/reports/agile-finance-revealed-the-new-operating-model-for-modern-finance.html> [Accessed 02 April 2019].

4. Simons P. What does the agile finance function look like? / Financial management. – 2017. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.fm-magazine.com/news/2017/may/agile-finance-function-201716378.html> (дата звернения: 08.04.2019 г.).

5. Ригби Д., Сазерленд Д., Такеучи Х. *Новый рецепт инноваций: модель agile. Как освоить модель, которая меняет саму суть управления* //Harvard Busines Review-Россия. – 2016. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hbr-russia.ru/management/strategiya/a17966> (дата звернения: 08.04.2019 г.).

6. Майк Кон. Scrum: гибкая разработка ПО – Succeeding with Agile: Software Development Using Scrum (Addison-Wesley Signature Series). – М.: «Вильямс», 2011. – С. 576.

7. Основні принципи Agile-маніфесту. [Электронный ресурс]. – URL: <http://agilemanifesto.org/iso/uk/principles.html> (дата звернения: 08.04.2019 г.)

8. The state of scrum report 2017 edition. [Online]. Available at: [https://www.scrumalliance.org/ScrumRedesignDEVSite/media/ScrumAllianceMedia/Files%20and%20PDFs/State%20of%20Scrum/StateOfScrum\\_2016\\_FINAL.pdf](https://www.scrumalliance.org/ScrumRedesignDEVSite/media/ScrumAllianceMedia/Files%20and%20PDFs/State%20of%20Scrum/StateOfScrum_2016_FINAL.pdf). [Accessed 25 March 2018].

\*\*\*\*\*