

THE INFLUENCE OF PERSONNEL DEVELOPMENT EFFICIENCY ON THE COMPETITIVE POSITION OF ENTERPRISES

Koptieva H.M., Sanzharov D.O.

National Technical University «Kharkiv Polytechnic Institute», Kharkiv

Managing human resources development is a key factor in building a workforce that can adapt to rapid technological change, increase operational and organizational efficiency, and drive innovation. Effective systems of personnel assessment, training and career planning directly affect labor productivity, employee motivation and overall adaptability of the enterprise [1].

In a changing business environment, the role of personnel development in maintaining the competitiveness of an enterprise is of particular importance. Effective management of personnel development contributes to an increase in the level of adaptability, innovation and internal cohesion. These factors, in turn, allow companies to respond more dynamically to external and internal challenges and technological shifts [2; 3].

Key elements of effective development strategies include aligning training with the company's business goals, regularly assessing employee competencies, and implementing individual development plans. Establishing clear development paths not only increases professional efficiency, but also promotes long-term employee engagement and reduces talent attrition.

Digitalization of training processes and the use of data analytics in human resource planning allow for more accurate identification of skill gaps and faster implementation of targeted learning solutions. Furthermore, fostering a culture of continuous improvement and leadership support strengthens employee initiative and promotes knowledge sharing [3; 4].

By integrating personnel development into core management practices, enterprises can build resilient human capital and create a workforce that actively contributes to the achievement of strategic goals. This integrated approach becomes a driver of sustained competitive advantage in today's knowledge-based economy.

References:

1. Ткаченко К., Коптева Г. Мотивація та стимулювання праці персоналу в управлінні підприємством. *Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут". Серія: економічні науки.* 2023. №4, 33–38.
2. Коптева Г.М. Теорія та методологія забезпечення економічної безпеки бізнес-процесів торговельного підприємства: монографія. Харків: Видавництво: Іванченка І.С., 2020. 254 с.
3. Коптева, Г.М. (2023) Корпоративна соціальна відповідальність як інститут розвитку бізнесу. *Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». Серія: економічні науки,* (6), 34–37..
4. Коптева Г.М. Кадрова безпека підприємства: сутність, складові та забезпечення. *Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». Серія: економічні науки.* №2. 2020. С.119–124.