

потенціалу ДПП у навчанні та професійному розвитку в галузі охорони здоров'я.

Список використаних джерел

1 Турчак Д. В. Суть та значення державно-приватного партнерства у сфері охорони здоров'я. *Публічне управління і адміністрування в Україні*. 2019. №. 10. С. 127–131.

2 Круглов В. В. Державно-приватне партнерство в секторі охорони здоров'я. *Публічне управління та адміністрування в Україні*. 2018. Вип. 3. С. 61–64.

3 Круглов В. Моделі державно-приватного партнерства у сфері науки та освіти. *Сучасні технології комерційної діяльності і логістики*: Зб. матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції. Київ : КНЕУ, 2020. С. 289–290.

Карпов Д. М.,

заступник начальника управління – начальник відділу захисту інформаційних систем управління інформаційних систем та електронних реєстрів Головного управління Пенсійного фонду України

у Харківській області,

м. Харків, Україна

Круглов В. В.,

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»,

м. Харків, Україна

ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНИХ І ДЕМОГРАФІЧНИХ ФАКТОРІВ НА РЕАЛІЗАЦІЮ ЗАВДАНЬ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНИМ ФОНДОМ УКРАЇНИ

INFLUENCE OF ECONOMIC AND DEMOGRAPHIC FACTORS ON THE IMPLEMENTATION OF TASKS OF PUBLIC ADMINISTRATION BY THE PENSION FUND OF UKRAINE

Пенсійна система відіграє фундаментальну роль у забезпеченні добробуту людей похилого віку, надаючи їм фінансову безпеку в період виходу на пенсію.

В контексті України ефективне управління Пенсійним фондом має вирішальне значення для забезпечення засобів до існування пенсіонерів та підтримки соціальної стабільності. Існує складний взаємозв'язок між економічними та демографічними факторами та їх вплив на реалізацію завдань публічного управління Пенсійним фондом України (ПФУ). Економічна стабільність, рівень інфляції, демографічні зміни та динаміка робочої сили – все це суттєво впливає на можливості пенсійної системи. Розуміння того, як ці фактори взаємопов'язані та впливають на стійкість фонду, є важливим для розробки ефективної політики. Аналізуючи цей взаємозв'язок, політики та зацікавлені сторони можуть приймати обґрунтовані рішення, спрямовані на підвищення ефективності та довгостроковості пенсійної системи, тим самим сприяючи фінансовій безпеці та покращенню якості життя людей похилого віку.

Пенсійний фонд України, як і будь-яка пенсійна система, перебуває під значним впливом економічних чинників, які впливають на його фінансову спроможність та здатність виконувати свої зобов'язання перед пенсіонерами. Економічна стабільність є основою для забезпечення життєздатності Пенсійного фонду України. Зміни економічного стану країни, в тому числі рецесії та підйоми, можуть безпосередньо впливати на надходження до фонду. Інфляція є ще одним критично важливим фактором; вона знижує купівельну спроможність пенсійного забезпечення, що вимагає коригування з метою приведення доходів пенсіонерів у відповідність до прожиткового мінімуму. Навпаки, процвітаюча економіка з широкими можливостями працевлаштування призводить до вищих внесків до Пенсійного фонду, що зміцнює його фінансову спроможність.

Ефективне публічне управління економічними факторами є вкрай важливим для підтримки платоспроможності Пенсійного фонду України та забезпечення обіцяних виплат пенсіонерам. Держава має уважно стежити за макроекономічними показниками та вживати відповідних заходів для пом'якшення негативних наслідків, забезпечуючи стійкість пенсійної системи для майбутніх поколінь.

Демографічні фактори відіграють вирішальну роль у формуванні структури та фінансової стабільності Пенсійного фонду України. Старіння населення є провідною демографічною тенденцією, яка суттєво впливає на пенсійну систему. Зі старінням населення збільшується кількість пенсіонерів по відношенню до населення працездатного віку, що призводить до зростання попиту на пенсійні виплати. Станом на початок 2020 р. частка осіб віком 65 років і старше становило в Україні 17,1 % [1]. Цей демографічний зсув може призвести до перенапруження ресурсів Пенсійного фонду України, що потребує коригування внесків або політики щодо пенсійного віку для забезпечення його життєдіяльності.

Крім того, рівень народжуваності та динаміка робочої сили безпосередньо впливають на стан фонду. Зниження рівня народжуваності зменшує кількість майбутніх платників внесків до пенсійної системи, що потенційно може призвести до дефіциту коштів. Крім того, зміни в динаміці робочої сили, такі як зростання неформальної зайнятості або скорочення робочої сили, можуть вплинути на загальний обсяг внесків до Пенсійного фонду України.

Для вирішення демографічних проблем необхідні актуальні стратегічні документи, які б враховували мінливий демографічний ландшафт. Впровадження політики, яка заохочує вищі показники народжуваності та активну участь у формальній робочій силі [2], може допомогти зменшити навантаження на пенсійну систему. Крім того, коригування пенсійного віку та сприяння сталому зростанню населення є важливими кроками для забезпечення життєздатності та довгострокової стійкості ПФУ.

Адаптація до економічних та демографічних змін вимагає комплексних реформ у пенсійній політиці. Необхідно переглянути вимоги до пенсійного віку, скоригувати ставки внесків та структурувати пенсійні виплати відповідно до змін в економіці та демографічних зрушень. Впровадження політики, яка заохочує відтермінування виходу на пенсію та гнучкі варіанти пенсійного забезпечення, може потенційно зменшити навантаження на Пенсійний фонд України.

Сприяння довгостроковому фінансовому плануванню має важливе значення для стійкої пенсійної системи. Ініціативи мають бути спрямовані на інформування працюючого населення про важливість заощаджень на пенсію у ранньому віці. Заохочення участі в пенсійних програмах та надання податкових пільг для довгострокових заощаджень може мотивувати людей належним чином планувати свій вихід на пенсію. Програми та семінари з фінансової грамотності можуть надати громадянам знання та навички, необхідні для прийняття обґрунтованих фінансових рішень, що забезпечить більш безпечну та заможну старість.

Впроваджуючи вказані комплексні стратегії, Україна може зміцнити свою пенсійну систему, ефективно долаючи економічні та демографічні виклики, і забезпечити надійну систему соціального захисту для свого старіючого населення.

Отже, дієве публічне управління Пенсійним фондом України нерозривно пов'язане з економічною стабільністю, демографічними змінами та виваженими політичними рішеннями. Економічні чинники, включаючи стабільність, інфляцію, рівень зайнятості та заробітної плати, суттєво впливають на фінансові можливості ПФУ та його здатність виконувати пенсійні зобов'язання. Врахування вказаних факторів вимагає адаптивної політики, яка б зважала на мінливий економічний ландшафт. Аналогічно, демографічні чинники, зокрема старіння населення та рівень народжуваності, суттєво впливають на Пенсійний фонд України, змінюючи баланс між платниками внесків і пенсіонерами.

Для ефективного вирішення проблем, спричинених економічними та демографічними факторами, необхідний комплексний підхід. Реформи в пенсійній політиці, що охоплюють коригування пенсійного віку та структурування виплат, є необхідними для адаптації до мінливих демографічних умов. Крім того, заохочення довгострокового фінансового планування через освітні ініціативи забезпечує стійкість пенсійної системи. Реалізація вказаних стратегій Україною може зміцнити національну пенсійну систему, забезпечивши фінансову безпеку для старіючого населення та

прокласти шлях до стійкого пенсійного майбутнього. Стале публічне управління пенсійним забезпеченням є не лише фіскальним імперативом, але й свідченням прихильності держави до добробуту громадян.

Список використаних джерел

1 Населення України. Демографічні тенденції в Україні у 2002-2019 рр. : кол. моногр. / за ред. О. М. Гладуна; НАН України, Ін-т демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи. Київ, 2020. 174 с.

2 Круглов В. Державна політика трансформації ринку праці: виклики цифрової епохи. *Науковий вісник: Державне управління*. 2021. № 1(1(7)). С. 140–161. DOI: [https://doi.org/10.32689/2618-0065-2021-1\(7\)-140-161](https://doi.org/10.32689/2618-0065-2021-1(7)-140-161).

Костіна В. В., Круглов В. В.

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків, Україна

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ ЯК ФАКТОР ЗБАЛАНСОВАНОГО ТА СТАЛОГО ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ

STRATEGIC REGIONAL DEVELOPMENT MANAGEMENT AS A FACTOR OF BALANCED AND SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH

Стратегічне управління регіональним розвитком є фундаментальним інструментом для формування економічної траєкторії територіальних утворень. Цей підхід передбачає систематичну розробку та реалізацію планів, політик та ініціатив, спрямованих на сприяння сталому та збалансованому економічному зростанню в регіонах. Значення стратегічного управління в регіональному розвитку полягає в його здатності спрямовувати економічне зростання на гармонійний і сталий шлях. Сприяючи формуванню довгострокового бачення, налагодженню співпраці між зацікавленими сторонами, оптимізації розподілу ресурсів та адаптації до мінливої динаміки, стратегічне управління стає потужною силою, що концентрує зусилля у сфері розвитку. Розуміння різних