

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ ТА КОНСУЛЬТУВАННЯ В КНР: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Грибко О. В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Соціальна робота як професія в Китайській народній республіці (КНР) почала формуватися на початку 20 ст., але була перервана під час Культурної революції. Утім, питання знову постало у 1980-х роках як частина економічних реформ КНР та політики відкритості. Уряд КНР все більше визнає важливість соціальної роботи та консультування у вирішенні соціальних проблем, що стимулювало створення освітніх програм із соціальної роботи та консультування, а також створення професійних організацій у цій царині.

Основними напрямками соціальної роботи та консультування наразі в КНР є:

1. Подолання бідності: соціальні працівники відіграють важливу роль у реалізації державних програм, спрямованих на зменшення бідності. 2. Добробут дітей: захист вразливих дітей, у тому числі сиріт та дітей з обмеженими можливостями. 3. Догляд за людьми похилого віку: задоволення потреб старіючого населення. 4. Психічне здоров'я: надання підтримки особам із проблемами психічного здоров'я. 5. Розвиток громад: зміцнення громад через соціальні послуги представництва інтересів.

З 1978 р. Міністерство цивільної адміністрації взяло під свій контроль зокрема і соціальну роботу в КНР, хоча з 2008 р. частину, пов'язану із питаннями соціального забезпечення було передано створеному у тому ж році Міністерству трудових ресурсів та соціального забезпечення. Дослідники та представники Китайської асоціації соціальних працівників (CASW) відмічають недостатню професіоналізацію галузі соціальної роботи та консультування, особливо з огляду на ті виклики, які постали перед спеціалістами в часи пандемії COVID-19. Можемо зробити припущення, що ця проблема виникла через те, що власне навчальні програми в галузі соціальної роботи були створені в університетах по всій країні лише в 2015-2016 рр., а отже до 2019 р. випускників-соціальних працівників дійсно було ще замало для виконання того значного навантаження, яке спричинила пандемія.

Варто відзначити сучасні виклики та можливості для галузі соціальної роботи та консультування в КНР: 1. Обмежене усвідомлення громадськістю ролі соціальних працівників. Посилення інформаційної роботи з населенням може дати суттєвий ефект у цій царині. 2. Недостатнє фінансування та ресурси. Тут на допомогу може прийти державно-приватне партнерство, яке довело свою ефективність в соціальній сфері багатьох розвинених країн світу. 3. Потреба подальшої професіоналізації та стандартизації. З огляду на 10-річний термін функціонування навчальних програм в галузі соціальної роботи та неусталені стандарти, це питання потребує подальшого дослідження можливостей.

Література:

1. The Guardian. Social Work in China. URL : <https://www.theguardian.com/social-care-network/2015/oct/06/social-work-in-china>. 2. The official website of China Association of Social Workers (CASW). URL:<http://www.cncasw.org/>