

**И.В. Ометова**

## **ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТАХ «ЗА» ИЛИ «ПРОТИВ»**

В наше время данная тема считается, несомненно, актуальной. Так как по данным Независимого фонда исследований заработных плат по стране, большая часть работающих граждан Украины получают зарплату в конвертах. По закону с фонда оплаты труда около 40% необходимо отчислить в налоги. Чтобы снизить эту цифру, работодатель не оформляет работников, или оформляет на минимальные ставки.

Такая система выплаты заработной платы, казалось бы, очень удобной, но влечёт за собой массу неудобств, как для работника, так и для работодателя. Пока работодатель не платит налоги, работник, который получает высокую неофициальную заработную плату, не защищён в случае болезни, ему не будет уплачиваться положенный больничный, а, скорее всего его уволят за не выполнение рабочего плана. Его пенсия будет минимальной, так как он не зарабатывает себе тот стаж, который ему положен по закону. Законом Украины «Об всеобязательном государственном страховании» определено, что страховой стаж - период (срок), в течение которого лицо подлежало государственному социальному страхованию, которым или за которого уплачивался сбор на обязательное государственное пенсионное страхование согласно законодательству, действовавшему ранее, и/или подлежит всеобязательному государственному пенсионному страхованию согласно данному Закону и за которого уплачены страховые взносы [1].

Другими словами, если работнику начислена заработная плата не менее законодательно установленного минимального уровня и с неё уплачены страховые взносы в единый социальный взнос, то этот месяц полностью засчитывается в страховой стаж, и заработная плата за этот месяц

учитывается при исчислении пенсии. А в случае «зарплаты в конверте» работник не получает даже минимума.

Также человек, работающий без официального трудоустройства, лишается положенного ему права на оплачиваемый отпуск. И в любой момент может оказаться обманутым, оказавшись на улице без заработанных им денег.

За выплату заработной платы в конвертах предусматривается административная и уголовная ответственность. В соответствии с кодексом об административных правонарушениях Украины, это может квалифицироваться как нарушение требований о труде. По ст. 41 указанного кодекса, на должностных лиц предприятий, может быть наложен штраф от 510 до 1700 грн [2].

За подобное нарушение работодателя могут привлечь к уголовной ответственности. Например, по ст. 172 Уголовного кодекса Украины, его могут наказать штрафом до 850 грн., лишить права заниматься определённой деятельностью или занимать определённые должности на срок до 5 лет, отправить на исправительные работы до 2-х лет или арестовать на срок до 6 месяцев.

При выплате «зарплаты в конверте» работодатель фактически уклоняется от обязательной уплаты налогов и сборов. За это предусматривается уголовная ответственность по ст. 212 Уголовного кодекса Украины и наказывается штрафом от 17000 до 34000 грн., лишается права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью сроком до 3 лет [3].

Но положение постепенно меняется, на рынке труда особую ценность приобретает работодатель, предлагающий все социальные гарантии и оформление сотрудников в соответствии с нормами трудового законодательства.

**Список литературы:** 1. Закон України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” від 2003, *NV 49-51* 2. Кодекс України об административних правонарушениях от 07.12.1984 № 8073-X 3. Кримінальний кодекс України від 2001, *N 25-26*