



Форвард

27 грудня 2016 року

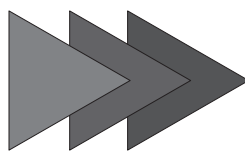
# ТРУДИ

*VII - ої Міжнародної науково–  
практичної Internet - конференції  
студентів та молодих вчених  
«Стратегії інноваційного розвитку  
економіки України: проблеми,  
перспективи, ефективність  
«Форвард-2016»*

Харків  
2016

**Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»**

**Економічний факультет**



**Форвард**

# **ТРУДИ**

*VII - ої Міжнародної науково–практичної Internet -  
конференції студентів та молодих вчених*

*«Стратегії інноваційного розвитку  
економіки України: проблеми,  
перспективи, ефективність  
«Форвард-2016»*

*27 грудня 2016 р.*

**Труди VII-ої Міжнародної науково-практичної Internet-конференції студентів та молодих вчених «Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність «Форвард-2016» 27 грудня 2016 р. – Х.: НТУ «ХП», 2016 р. - 315 с.**

Труди відтворюються безпосередньо з авторських оригіналів.

витрати. Тобто, маржинальний прибуток являє собою перевищення виручки від реалізації над величиною змінних витрат та показує здатність підприємства генерувати достатні доходи для покриття постійних витрат.

За всіма ознаками можна стверджувати, що директ-костинг являє собою систему управлінського обліку. Через неповноту розрахунку показника собівартості продукції та ускладнення розподілу витрат її використання обмежене. Міжнародними стандартами бухгалтерського обліку також передбачено неприйнятність цієї системи для складання зовнішньої звітності і розрахунку податків.

Система директ-костинг дає можливість встановити зв'язки і пропорції між витратами та обсягами виробництва, отримати інформацію про прибутковість і збитковості виробництва в залежності від його обсягу, прогнозувати поведінку собівартості в залежності від обсягу або потужностей [3].

Однією із важливих переваг методу директ-костинг є оперативність отримання даних, що характеризують невеликий період господарської діяльності. Виділивши змінні затрати, можна точно визначити ефективність безпосередньо виробничого процесу.

Отже, застосовуючи директ-костинг можна оперативно вивчати взаємозв'язки та залежності між обсягами виробництва, витратами та виручкою від реалізації. Даний взаємозв'язок можна вивчати як аналітично, так і за допомогою графічного методу. Застосування цього методу допомогло б полегшити роботу бухгалтерів і звільнило б їх від подвійного фіксування і непотрібних витрат часу на розподілення загальновиробничих і загальногосподарських витрат.

**Список літератури:** 1. Управлінський облік: Навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисц. / За ред. В. М. Добровського. — К.: КНЕУ, 2003. — 235 с., 2. Організація обліку витрат і результатів діяльності в системі «директ-костинг» — [Електронний ресурс] — Режим доступу: [http://pidruchniki.com/12090810/finansy/organizatsiya\\_obliku\\_vitrat\\_rezultativ\\_diyalnosti\\_sistemi\\_direkt-kosting\\_](http://pidruchniki.com/12090810/finansy/organizatsiya_obliku_vitrat_rezultativ_diyalnosti_sistemi_direkt-kosting_), 3. Система «директ-костинг» і його практичне використання у аналізі — [Електронний ресурс] — Режим доступу: <http://bukvar.su/214669-Sistema-direkt-kosting-i-ee-prakticheskoe-primenenie-v-analize.html>

**КОБЕЛЄВА Т.О.**, канд. екон. наук, доц., НТУ «ХП», Харків  
**КРАВЦОВА Т.І.**, студент, НТУ «ХП», Харків

## **ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ НА ІННОВАЦІЙНО-ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ЗАСАДАХ**

Сучасні економічні умови характеризуються високою динамічністю, нестаціонарністю, інноваційністю, інтелектуальним розвитком, що визначає нестабільні умови функціонування і незадовільний рівень прогнозування динаміки розвитку соціально-економічних систем, до яких належать підприємства, банки, муніципальні системи тощо. Це призводить до "уразливості" соціально-економічних систем, до впливів як зовнішнього, так і внутрішнього середовища, і зумовлює необхідність використання спеціального апарату управління, такого, як антикризове управління [1, 2, 3]. Таке положення нагально потребує створення системи антикризового управління на інноваційно-інтелектуальних засадах [1-20].

На нашу думку, антикризове управління на інноваційно-інтелектуальних засадах являє собою цілеспрямовану систему управління, яка має комплексний, системно-інноваційний характер і має на меті виведення об'єкта управління з кризи. При цьому здійснюється розробка і реалізація спеціальних заходів на підприємстві,

що мають стратегічний характер і дозволяють усунути тимчасові перешкоди і покращити загальний стан об'єкта управління.

Система антикризового управління підприємством на інноваційно-інтелектуальних засадах передбачає здійснення основної мети – виведення підприємства з кризового становища – за допомогою її розбиття на такі підцілі:

- 1) діагностику поточного стану підприємства;
- 2) аналіз виробничого потенціалу підприємства;
- 3) аналіз можливостей покращання ефективності функціонування підприємства;
- 4) розробку стратегічного плану антикризового управління підприємством;
- 5) створення системи антикризового управління фінансовими ресурсами підприємства;
- 6) створення ефективної системи маркетингового управління на підприємстві;
- 7) вибір прибуткової продукції та її виробництво;
- 8) створення ефективної автоматизованої інформаційної системи управління підприємством.

Економічні результати діяльності будь-якої фірми зазнають коливань і залежать від багатьох факторів. Це призводить до того, що більшість фірм проходять інноваційні стадії підйому і спаду, а багато з них опиняються в кризовій ситуації і наближаються або стають банкрутами.

Пропонується визначати економічну кризову ситуацію як раптове (незаплановане) настання обмеженої чи припинення результативної (ефективної) діяльності фірми з важко прогнозованими наслідками її подальшого функціонування і розвитку.

На наш погляд, криза фірми обумовлюється нестачею власного капіталу, борговими зобов'язаннями, що зростають; некомпетентністю керівництва фірми, яке не здатне своєчасно розпізнати і усунути причини кризи; зовнішніми причинами – нестійкістю фінансового ринку, відсутністю інновацій.

Наші дослідження свідчать про те, що реакцією фірми на кризовий стан є застосування захисної або наступальної тактики. Захисна тактика полягає у проведенні заходів щодо збереження, основою яких є:

- 1) скорочення витрат;
- 2) закриття підрозділів фірми;
- 3) звільнення персоналу;
- 4) скорочення виробництва і збуту.

Наступальна тактика є більш ефективною, так як поряд з економними, ресурсозберігаючими заходами, передбачає:

- 1) активну маркетингову політику в галузі інноваційної діяльності;
- 2) політику більш високих цін на інноваційні розробки підприємства;
- 3) збільшення витрат на удосконалення виробництва за рахунок його модернізації, оновлення основних фондів, впровадження перспективних інноваційно-інтелектуальних технологій;
- 4) використання резервів.

Паралельно з цими заходами рекомендується розглядати питання зміни або зміцнення керівництва підприємством, проводиться комплексний аналіз та оцінка поточної ситуації, посилення інтелектуально-інноваційної діяльності, корегування філософії, основних принципів діяльності фірми.

Таким чином побудована система антикризового управління підприємством на інноваційно-інтелектуальних засадах є цілеспрямованою системою антикризового управління і передбачає використання органічного поєднання інтелекту з економіко-математичними методами і сучасними інформаційними технологіями для забезпечення оперативності і обґрунтованості антикризових управлінських рішень.

**КОШЛАНЬ Ю.І.**, студент, НТУ «ХП»

## **ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Управління персоналом є важливим напрямком у стратегії у сучасному підприємстві, оскільки в умовах розвитку високотехнологічного виробництва роль людських ресурсів зростає і до їх здібностям, рівню знань і кваліфікації пред'являються все більш високі вимоги.

Оцінка ефективності управління персоналом - це систематичний, чітко формалізований процес, спрямований на вимір витрат і вигод, пов'язаних із програмами діяльності управління персоналом і для співвіднесення їхніх результатів з підсумками базового періоду, з показниками конкурентів і цілями підприємства.[1].

Ефективність керування персоналом заснована на інформації про робітників, таку як: професійні якості, вік, стать, психологічні параметри, продуктивність, активність тощо.

Оцінка ефективності управління персоналом здатна спонукати директора підприємства вносити необхідні корективи, наприклад, до штатного розкладу.

Ефективність управління персоналом визначається виходячи з якості, своєчасності виконання закріплених за ним функцій. Для того, щоб визначити ступень ефективності управління необхідні відповідні критерії та показники. При виборі критеріїв оцінки слід враховувати такі фактори: для вирішення якихось конкретних завдань використовуються результати оцінки і для яких працівників встановлюються критерії, враховуючи, що вони будуть диференціюватися залежно від складності, відповідальності та характеру діяльності. В якості критеріїв в області ефективності управління персоналом можуть виступати виконання встановлених норм виробітку або обслуговування при належній якості роботи і зниження витрат, що виникають через підвищену плинність персоналу, необґрунтованих простоїв та ін.

Оцінка ефективності управління персоналом складається з двох компонентів: економічної ефективності, що характеризує досягнення цілей підприємства шляхом використання персоналу на підставі принципу економічного витрачання наявних ресурсів, та соціальної ефективності, що характеризує ступінь очікування потреб та інтересів працівників.

Оцінку ефективності управління персоналом багато вчених-економістів, у тому числі Шекшня С. В., пропонують здійснювати в декілька етапів [2]: оцінка досягнення цілей; оцінка компетенція; оцінка мотивації; вивчення статистики людських ресурсів; оцінка витрат.

Оцінка ефективності управління персоналом виробляється здебільшого суб'єктивно. Виникнення такої ситуації має дві причини: відсутність виробленої чіткої методики такої оцінки і недорозуміння усієї важливості такої оцінки. Основний натиск робиться на оцінку продуктивності, такий підхід Ми бачимо в Д.С. Синка [3], залишаючи осторонь «людський фактор».

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1 - ПРОБЛЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТА ПЕРСОНАЛОМ</b>	
<i>Апанасенко В.М., Бучнев М.М.</i> Основні проблеми підвищення ефективності управління персоналом на підприємствах	3
<i>Бігун О.І.</i> Заробітна плата в Україні: проблеми та шляхи вирішення	5
<i>Жигайло Н.І., Васильєва Т.О.</i> Стратегії виживання організації в умовах кризи	7
<i>Гармаш С.В.</i> Структурні зміни на ринку праці в період розвитку економіки знань	8
<i>Герашенко І.О., Локтіонова Т.П., Івченко Т.А.</i> Модель контролінгу витрат на підприємстві	9
<i>Анісімова О.М., Горячова Н.В.</i> Стратегічні напрямки на промислових підприємствах України в кризовий період	11
<i>Маліновська О.Я., Дьоньгіна Н.В.</i> Актуальне питання понаднормової праці українських офісних працівників	13
<i>Другова О.С.</i> Создание системы контроллинга на украинских предприятиях	14
<i>Дурдиєва Л.М.</i> Аутплейсмент, як сучасна персонал-технологія	15
<i>Золотарьов Д.О., Проскурня О.М.</i> Дослідження та аналіз впровадження концептуальних положень ризик-орієнтованого менеджменту в електроенергетичних компаніях	16
<i>Кириченко В.В., Озерний С.М.</i> Підвищення ефективності функціонування вантажно-митного комплексу	17
<i>Кохан М.О., Кильник О.В.</i> Розроблення стратегічного плану розвитку організації	18
<i>Кириченко Т.О.</i> Особливості управління персоналом підприємства	19
<i>Кирпиченко І.С., Остапенко Р.М.</i> Формування необоротних активів	20
<i>Каламбет К.М.</i> Система оцінки і фінансового стимулювання поліпшення економічних результатів роботи служб підприємства	21
<i>Клим Г.Д.</i> Особливості організації обліку витрат і результатів діяльності в системі «директ-костинг»	23
<i>Кобелева Т.О., Кравцова Т.І.</i> Формування системи антикризового управління підприємством на інноваційно-інтелектуальних засадах	24
<i>Кошлань Ю.І.</i> Оцінка ефективності системи управління персоналом	26
<i>Кульчевич О.М., Іващенко А.В.</i> Правові аспекти регулювання охорони праці на підприємствах не виробничої сфери	27
<i>Кропотов О.С.</i> Комплексні підходи до вдосконалення систем управління персоналом на підприємстві	29
<i>Кучинський В.А.</i> Застосування соціально-психологічних методів в управлінні персоналом для підвищення ефективності трудових процесів	30
<i>Кравчук А.В.</i> Мотиваційні характеристики особистості як основа ефективної трудової мотивації персоналу	32
<i>Нкайя Б.Ж., Ларка Н.И.</i> Взаимосвязь эффективности использования основных фондов и степени их износа	33

<i>Майструк О.Д., Колесніченко А.С.</i> Прибуток як інтегральний показник ефективності діяльності суб'єкта господарювання	34
<i>Матросов А.Д., Каменев В.Ю.</i> Современная система управления персоналом как основа конкурентоспособности организации	36
<i>Мохаммад Кхир Фалах Ш Алькайдех</i> Факторы влияния на рациональность трудовых процессов специалистов строительных предприятий	37
<i>Мишковець І.</i> Проблеми підвищення ефективності управління персоналом в контексті невизначеності та ризику підприємницької діяльності	38
<i>Литвиненко О.М.</i> Роль самоменеджменту під час віртуалізації інтелектуальної праці	40
<i>Маліновська О.Я., Назар Н.В.</i> Шляхи покращення діяльності підприємства на основі вдосконалення управління персоналом	42
<i>Овчинникова Т.В., Рибалко К.С.</i> Щодо впровадження технічних інновацій на вуглевидобувному підприємстві	44
<i>Кашиперська О.В., Палічук А.Л.</i> Фінансова діяльність підприємства: сутність, напрями та значення	45
<i>Параскеєва А.М., Шиков Н.Н., Штенкер А.А.</i> Значимість производственных групп для различных уровней кризисных ситуаций	47
<i>Передрій А.Е.Ю.</i> Організація виробництва в умовах іноваційного розвитку	48
<i>Пермінова С.О., Краснощок А.О.</i> Сучасні методи стимулювання розвитку інтелектуального капіталу підприємства	49
<i>Плоха П.А.</i> Проблеми та перспективи розвитку туристичної галузі України	51
<i>Побережная Е.В.</i> Использование креативно-эвристических методик в работе научных и инженерных коллективов	52
<i>Полях М.В., Луценко І.С.</i> Логістична підтримка іноваційного проекту в умовах невизначеності	54
<i>Магомедов М.С., Подрез О.І.</i> Підходи до підвищення ефективності діяльності коксохімічних підприємств	56
<i>Погорелова Т.О.</i> Оцінка персоналу як засіб підвищення ефективності управління підприємством	57
<i>Постернак І.М., Постернак С.О.</i> Кооперування як форма тривалих виробничих зв'язків між підприємствами «КНТК МЕРек»	58
<i>Разгонов С.А., Спиридонов В.М.</i> Чи зможуть технічні ВНЗ створити іноваційне освітнє середовище?	59
<i>Родченко А.А., Параскеєва А.М.</i> Впровадження системи екологічного менеджменту на промисловому підприємстві: проблеми та перешкоди	60
<i>Романюк О.В., Сідуняк О.В.</i> Франчайзингові угоди в готельно-ресторанній справі як ефективна форма управління підприємством	62
<i>Ромась В.П.</i> Іноваційні підходи в системі управління персоналом підприємства	64
<i>Садюк А.</i> Реалізація принципу відповідальності для лібералізації ціноутворення на підприємствах залізничного транспорту	65
<i>Рязанова Л.А., Крамской Д.Ю.</i> Автоматизированные системы	66

управления как инновационное решение для предприятий	
<i>Немченко А.М., Рядно О.А.</i> Критерії досягнень результатів при стратегічному плануванні	67
<i>Солоницька О.О.</i> Управління конфліктами всередині колективу	68
<i>Спиридонов В.М., Разгонов С.А.</i> Чи потрібна інформатика менеджерам управління персоналом?	69
<i>Сиром'ятникова О.В., Воробйова Т.Ю.</i> Продуктивність та оплата праці на підприємствах України: проблеми та шляхи вирішення	71
<i>Усачова К.Д.</i> Нематеріальна мотивація персоналу як чинник підвищення ефективності праці	72
<i>Федоренко Д.В.</i> Стратегічне управління на підприємстві	73
<i>Ярмоленко Ю.О.</i> Економічна безпека України у контексті сталого розвитку аграрного сектору економіки України	74
<i>Гуцан А.Н.</i> Сущность современных теорий мотивации	75
<i>Гуцан О.М.</i> Дослідження форм нестандартної зайнятості	76
<i>Долина И.В., Кирилова Ю.Ю.</i> Обеспечение равных возможностей при приеме на работу – социальная ответственность работодателей	78
<b>СЕКЦІЯ 2 - МАРКЕТИНГ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ТА ГЛОБАЛЬНІ ТЕНДЕНЦІЇ</b>	
<i>Косолап Л.М.</i> Удосконалення системи управління збутом на підприємстві	81
<i>Лантєв І.О., Кондрус Л.Л.</i> Трендові інструменти електронної комерції у світі	82
<i>Лець А.С., Бучнев М.М.</i> Анализ правового регулирования маркетинговой деятельности в Украине	86
<i>Пастер Ю.О.</i> Розробка програми лояльності торговельного підприємства	88
<i>Маслій О.О.</i> Реорганізація служби маркетингу, як елемент удосконалення планування маркетингової діяльності	90
<i>Ромащук Л.В., Стасюк А.В.</i> Визначення показника рентабельності маркетингових інвестицій	91
<i>Савченко Ю.Т.</i> Європейські стандарти як чинник просування інноваційних продуктів виробників складно-технічних систем на експорт	92
<i>Маліновська О.Я., Цінкало О.Д.</i> Соціальний маркетинг в Україні	93
<i>Усов М.А., Запорізька К.В., Білоцерківський О.В.</i> Проблеми впровадження маркетингу на промислових підприємствах	95
<i>Чернобровкіна С.В.</i> PR-активність підприємств металургійного та машинобудівного комплексу України	96
<b>СЕКЦІЯ 3 - АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ ТА АУДИТУ В ЕКОНОМІЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ</b>	
<i>Амбарцян В.С.</i> Особливості визнання очікуваних кредитних збитків за операціями з фінансовими активами за МСФЗ	98
<i>Артеменко Н.В., Гончарова Я.І.</i> Особливості бухгалтерського обліку державних сільськогосподарських підприємств	100
<i>Атманова Є.В.</i> Ризики застосування професійного судження щодо	101

суттєвості інформації	
<i>Гедз Н.М.</i> Планування аудиту розрахунків з покупцями і замовниками	102
<i>Гончарук А.А.</i> Необхідність аналізу фінансової звітності суб'єктів малого бізнесу для прийняття ефективних управлінських рішень	104
<i>Гордополов В.Ю.</i> Зовнішньоекономічна діяльність в системі бухгалтерського обліку господарської діяльності підприємства	105
<i>Дідик В.В.</i> Валютна політика та рольнбу в її реалізації	107
<i>Золотарьова А.Р.</i> Ефективна оцінка фінансового стану підприємств	109
<i>Каламбет С.В. (Юдіна С.В.)</i> Ефективність фінансового планування	110
<i>Куслій В.О.</i> Механізм формування фінансового результату в зарубіжних країнах	111
<i>Клим Г.Д.</i> Особливості нарахування та сплати податку на додану вартість	114
<i>Рибочкіна Т.Ю.</i> Платіжні картки на підприємствах України	115
<i>Савчук Є.С.</i> Перспективні напрямки досліджень аспектів бухгалтерського обліку запасів підприємства в працях науковців	116
<i>Кухар В.Є.</i> Методичні підходи до аналізу фінансово-господарської діяльності підприємств малого бізнесу	118
<i>Мельничук І.І., Заморозна К.О.</i> Підходи до класифікації виробничих запасів в умовах забезпечення аналітичних потреб управління	119
<i>Мізякіна Н.О.</i> Особливості нормативного регулювання попередження фальсифікації фінансової звітності	120
<i>Пальонко О.С., Дзюба О.М.</i> Позитивні та негативні сторони електронного декларування	122
<i>Пальонко О.С., Гладій І.О.</i> Точка беззбитковості за умов багатосортного виробництва	123
<i>Поляк К.Ю., Шаповал Т.М.</i> Облікове відображення витрат, пов'язаних з наслідками надзвичайних ситуацій	125
<i>Ротко Р.І., Рядно О.А.</i> Економетричний аналіз стійкості банків	127
<i>Янголенко І.С., Рядно О.А.</i> Економетричний аналіз виробництва сільсько-господарської продукції	128
<i>Стригуль Л.С., Рагулін Р.В., Мартинова В.В.</i> Дослідження сучасного стану проблем визначення та оцінки рівня платоспроможності підприємства	129
<i>Сиром'ятникова О.В., Зубаренко Ю.М.</i> Теоретичні аспекти аналізу фінансового стану підприємства	131
<i>Сиром'ятникова О.В., Черевик С.М.</i> Проблеми та особливості аудиту на малому підприємстві	132
<i>Верес Шомоші Маріанн, Головенько О.І., Кравчук А.С.</i> Розвиток методів оцінки кризового стану підприємства	133
<b>СЕКЦІЯ 4 - ТЕНДЕНЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ТА ІНВЕСТИЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ</b>	
<i>Аксьонова Д.П.</i> Шляхи підвищення кадрової складової інноваційного потенціалу підприємств	136
<i>Безугла Д.В.</i> Техніко – технологічне переоснащення виробництва на засадах системної організаційно – економічної інтеграції	137

<b>Бойправ М.М.</b> Проблеми і шляхи інноваційного розвитку підприємств України	140
<b>Боцюк І.З.</b> Розробка банку проблем в системі управління винахідництвом і раціоналізацією	141
<b>Лукияница А.Ю., Верютина В.Ю.</b> К вопросу о развитии механизмов активизации научно-исследовательской деятельности в Харьковском регионе	142
<b>Геращенко И.О., Гурова Д.Ю.</b> Державне регулювання інноваційної діяльності України	144
<b>Глізнуца М.Ю.</b> Інноваційна політика в галузі машинобудування	145
<b>Кошман Я.О., Гребеннікова А.А.</b> Ресурсний потенціал аграрних підприємств як складова інноваційного потенціалу	146
<b>Матросов О.Д., Гурін І.О. Каршин О.М.</b> Основні принципи управління інноваційними проектами	148
<b>Карпюк І.М.</b> Аспекти інноваційної діяльності у сфері малого підприємництва в Україні	149
<b>Тарелін А.А., Кійко Н.О.</b> Вплив інноваційної діяльності на фінансово-економічний стан підприємства	151
<b>Колотюк О.І.</b> Інноваційна діяльність як складова конкурентного потенціалу підприємства	152
<b>Кузовнікова П.В.</b> Стратегічне управління інноваційною діяльністю	154
<b>Нкайя Б.Ж., Ларка М.І.</b> Роль і значення інвестицій в діяльності підприємств	155
<b>Матросова В.О., Сумцова Ю.С.</b> Дискусійні питання комплексної оцінки ефективності інвестиційно-інноваційної діяльності	156
<b>Ольшевська Н.Ю.</b> Інноваційна діяльність на підприємстві	157
<b>Падалка В.В.</b> Країнова економіка: інноваційний шлях розвитку	158
<b>Побережный Р.О., Нестеренко Р.А.</b> Формирование технологических сетей в национальных инновационных системах	159
<b>Попюк Ю.Ю.</b> Мультиплікатор туризму як показник економічного розвитку регіону	161
<b>Савченко О.И., Новик В.А.</b> Основные подходы к развитию международного сотрудничества в сфере научно-технической и инновационной деятельности	163
<b>Романько В.Ю.</b> Динаміка використання інноваційних технологій на підприємствах України	164
<b>Серков В.І.</b> Інновації та інвестиції: сутність і взаємозв'язок	166
<b>Синюга С.Л., Сідуняк О.В.</b> Толінг як підхід до зовнішньоекономічної діяльності, переваги та недоліки для України	167
<b>Сімонова Г.О.</b> Інноваційна діяльність підприємства	169
<b>Гнесина Н.В., Ларка Н.И., Сударкина С.П.</b> Факторы, определяющие стоимость IT-компаний	170
<b>Тимофеев Д.В.</b> Факторы влияния на экономическую эффективность в процессах коммерциализации промышленных инноваций	172
<b>Хан Т.Ф.</b> Вплив інновацій на енергоефективність підприємства	173
<b>Усов М.А.</b> Завдання рівномірної випадкової величини при оцінці інвестиційних проектів	174

<i>Бартолі Марк, Косенко О.П., Маслак М.В.</i> Інтрапренерство в системі інтелектуально-інноваційної діяльності машинобудівного підприємства	176
<i>Pererva P.G.</i> The impact of expenditure on innovation in the intelligence of the staff on the competitiveness of machine-building enterprises	178
<i>Момот В.Є.</i> Застосування акселератора та мультиплікатора до аналізу інвестиційних процесів у нетрадиційній енергетиці	180
<b>СЕКЦІЯ 5 - ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИРОБНИЧО-ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПРАВОВА ОХОРОНА ОБ'ЄКТІВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ</b>	
<i>Шуба І.В.</i> Об'єкти авторського права у зовнішній рекламі	183
<i>Майстро Д.С.</i> Інтелектуальна власність як виробничий ресурс промислового підприємства	184
<b>СЕКЦІЯ 6 - УПРАВЛІНСЬКІ ТА ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ: ПРОДУКЦІЯ, ПІДПРИЄМСТВО, ДЕРЖАВА</b>	
<i>Боднар Я.М.</i> Аналіз конкурентоспроможності соняшникової олії України	186
<i>Гончарук Д.С.</i> Фондова біржа в Україні проблеми та перспективи розвитку	189
<i>Ромащук Л.В., Кобища А.В.</i> Методи оцінки конкурентоспроможності	190
<i>Костин М.</i> Конкурентоспособность предприятия: управленческий аспект	193
<i>Линник І.М.</i> Конкурентоспроможність потенціалу високотехнологічного промислового підприємства ПАТ «Концерн-Електрон»	194
<i>Марченко А.О.</i> Динаміка розвитку капітальних інвестицій в Україні	195
<i>Рівчак М.В.</i> Управління конкурентоспроможністю підприємства в умовах сучасного ринку	196
<i>Набільська А.С., Артеменко Л.П.</i> Сучасний інструментарій розробки конкурентної стратегії підприємства	197
<i>Федоров А.О., Назаренко С.В., Назаренко С.М.</i> Аналіз виробництва брикетів малим підприємством	199
<i>Папіж Ю.С., Золотова А.М.</i> Використання логістичного аутсорсингу сучасним підприємством	202
<i>Кучмистенко С.Ю., Рядно О.А.</i> Аналіз фінансового стану підприємства	203
<i>Терешкун Л.Р.</i> Розвиток банківської конкуренції в Україні в історичній ретроспективі	204
<i>Ханькович Н.Д., Бучнев М.М.</i> Ефективне управління і контроль якості продукції на підприємстві	206
<i>Хоменко А.Ю.</i> Роль комерційного кредиту у формуванні фінансових ресурсів підприємства	208
<i>Швець В.Я., Стратій В.О.</i> Стратегічне логістичне управління на підприємстві	210
<i>Торой Илка, Косенко А.В., Марчук Л.С.</i> Интеллектуальная база экономики знаний	211
<i>Флезер А., Ткачева Н.П., Свищова Н.С.</i> Привлечения международных инвестиций в экономику Украины в форме интеллектуальной	213

собственности	
<i>Шимпф К., Ткачев М.М., Майстро Д.С.</i> Инновационно-интеллектуальная платформа экономики знаний	215
<i>Момот В.Є.</i> Особливості розвитку підприємств нетрадиційній енергетики за умов аутсорсингу та сучасних комунікаційних технологій	218
<i>Аманов Батыр</i> Совершенствование механизмов государственной поддержки производителей продукции животноводства	220
<i>Гуденко А.О.</i> Мета ціноутворення на ринку продукції сільського господарства в сучасних умовах	221
<b>СЕКЦІЯ 7 - СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОЦЕСИ ТА КОМУНІКАЦІЇ НА РІВНІ ДЕРЖАВИ І ПІДПРИЄМСТВА</b>	
<i>Бойко М.В.</i> Управління фінансовими ресурсами комерційного банку	224
<i>Вакар Є.Ю.</i> моніторинг соціально-трудої сфери в Україні	225
<i>Власюк Т.О.</i> Пріоритетні напрями розвитку зовнішньоторговельного потенціалу хімічної галузі України	228
<i>Головська П.В.</i> Процес управління організаційними комунікаціями на підприємстві	229
<i>Григоренко Т., Рядно О.А.</i> Економетричне моделювання витрат населення України	230
<i>Демьохіна О.О., Гордієнко Д.</i> «Зелений» вектор розвитку промисловості як складова сталого розвитку держави	231
<i>Полинюк Н.І.</i> Фінансова самостійність органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації	232
<i>Єлісеєва Л.В., Бик Т.В., Манюхіна А.Ю.</i> Економічний феномен довіри (на прикладі довіри до банків)	234
<i>Дергалюк М.О.</i> Розмаїття підходів до сутності поняття «регіон»	235
<i>Кашиперська О.В., Ацигейда Т.О</i> Зведений бюджет України: аналітичний погляд	237
<i>Кузьменко Л.В., Шапран О.Є.</i> Проблеми та перспективи розвитку економіки України	238
<i>Осадчук Ю.М., Мартинкова Г.М.</i> Аналіз видатків державного бюджету України в розрізі функціональної класифікації за 2011-2015 рр.	240
<i>Оболенцева Л.В., Дейнега К.Б., Колбун Ю.В.</i> Місце і роль сільського зеленого туризму в національній туристичній індустрії	241
<i>Пастер Ю.О.</i> Еволюція змін в комунікативному менеджменті	243
<i>Савченко Д.І., Циганаш М.М.</i> Транскордонний ефект, як основа соціально-економічному розвитку країни	244
<i>Туник О.М.</i> Безбар'єрний туризм як соціально-економічне явище	246
<i>Чорноконь С.М.</i> Проблеми оподаткування в Україні	247
<i>Шаповалова Я.В.</i> Проблеми становлення та розвитку грошово-кредитної системи в Україні	249
<b>СЕКЦІЯ 8 - ІСТОРІЯ, СУЧАСНІСТЬ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ</b>	
<i>Гура А.А., Авдусь Е.А.</i> Особенности экономического развития катара	252

<i>Гуцан Т.Г., Кордюмова О.В.</i> Сінгапур: особливості економічного розвитку	253
<i>Ямбуренко Т. С., Черепанова В.О.</i> Сучасні підходи до визначення поняття «оплата праці»	254
<b>СЕКЦІЯ 9 - АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ</b>	
<i>Бортник А.В., Осадчук Ю.М.</i> Підходи до мінімізації кредитного ризику	256
<i>Осадчук Ю.М., Гнідко І.В.</i> Сучасні проблеми і перспективи розвитку вітчизняного ринку фінансових послуг	257
<i>Дробишева А.В.</i> Роль митного тарифу в умовах лібералізації торгівлі	259
<i>Максименко Я.А., Аянон К.Ю.</i> Проблема імміграції в Україні	261
<i>Перепелиця І.П.</i> Управління економічною безпекою країни в умовах глобалізації	263
<i>Прокопенко Н.Ю., Бунев М.М.</i> Економічна безпека в умовах глобалізації: загрози та можливості	264
<i>Чмельова О.С., Чуйко Ю.В.</i> Сучасна дипломатична служба України як гарант ефективних міжнародних відносин	269
<b>СЕКЦІЯ 10 - ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА МЕДІАКОМУНІКАЦІЇ, ЯК ЕФЕКТИВНІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ</b>	
<i>Голубев Л.П., Миронец В.В., Бакалин А.Р.</i> Применение микропроцессорных систем в управлении шаговым двигателем	271
<i>Беркут О.В., Кисельов В.Р., Михалко Ю.Р.</i> Розвиток сектору інформаційно-комунікаційних технологій в галузі економіки України	272
<i>Беркут О.В., Сальник Е.Д.</i> Інформаційні системи як фактор підвищення ефективності управління підприємством	274
<i>Рибальченко Л.В., Сімон А.П.</i> Інформаційні технології в діяльності підприємств	275
<i>Дроздовський Я.П., Стець Б.Ю.</i> Ретроспектива розвитку інформаційних технологій як фактору підвищення ефективності управління підприємством	276
<i>Рибальченко Л.В., Танська В.І.</i> Інформаційні технології в банківській сфері	278
<i>Хома О.І., Ільчук Р.С.</i> Інформаційні технології в системі обліково-аналітичного забезпечення економічної безпеки	280
<i>Храпкін О.М.</i> Інформаційні системи і технології в управлінні підприємствами	281
<i>Якушко Н.С.</i> Сутність розрахунків за дебіторсько-кредиторською заборгованістю	282
<i>Романович А.В., Орехова Н.О.</i> Сутність та поняття фінансового стану підприємства	283
<i>Буцмак О.В.</i> Принципи формування фінансової звітності підприємств	285
<i>Стригуль Л.С., Буцаєва М.А.</i> Дослідження сутності визначення поняття фінансових результатів діяльності підприємства	287

<i>Новохатський І.Є., Побережна Н.М.</i> Складові заробітної плати	289
<i>Рета М.В., Снітко В.О., Крячко О.М.</i> Вплив методу обліку запасів на величину прибутку підприємства	290
<i>Стригуль Л.С., Дедкова О.В.</i> Дослідження сучасних підходів до аналізу фінансового стану підприємства	292
<i>Стригуль Л.С., Лях В.В.</i> Основні проблеми визначення критеріїв оцінки фінансового стану підприємства	294
<i>Єршова Н.Ю., Бабкіна М.С., Рева Ю.М.</i> Розвинення змістовного підходу до аудиту витрат виробництва	296
<i>Власенко А.К., Збукар О.О., Кісельова І.С.</i> Удосконалення бухгалтерського обліку формування та використання прибутку підприємства	297
<i>Єршова Н.Ю., Філяєва А.А.</i> , студент, НТУ «ХП», <i>Зінченко М.С.</i> , студент, НТУ «ХП» Дослідження підходів до аналізу власного капіталу підприємств	298
<i>Артеменко Н.В., Лагункова М.В.</i> Особливості обліку витрат на виробництво продукції рослинництва	299
<i>Артеменко Н.В., Євсіна К.С.</i> Розробка заходів щодо удосконалення обліку і аудиту податків та зборів та оптимізації оподаткування підприємства	302
<i>Олійник Ю.А.</i> Програмно-цільовий метод як ефективний інструмент стимулювання взаємодії державного та приватного секторів в інноваційно-інвестиційній сфері	304
<i>Смишляєва Т.С.</i> Напрямки удосконалення аналізу та контролю доходів і витрат сільгосп підприємства	305

Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»

Наукове видання

ТРУДИ

VII - ої Міжнародної науково–практичної Internet – конференції  
студентів та молодих вчених

**«Стратегії інноваційного розвитку економіки України:  
проблеми, перспективи, ефективність «Форвард-2016»**

27 грудня 2016 року  
м.Харків

**Редактори:**

**Перерва Петро Григорович  
Строков Євген Михайлович  
Гуцан Олександр Миколайович**

**Верстка та оригінал-макет:  
Строков Є.М.**

Підписано до друку: 30.12.2016 р. Формат 60x84/16  
Папір офсетний. Друк офсетний.  
Ум. друк. арк. 18,31  
Тираж 300 екз

Надруковано в типографії ФЛП Воронюк В.В.  
м. Харків, пл. Руднева, 4  
тел. (057) 757-93-82