

ПРИЛУЦКАЯ Ю.С., студент, НТУ «ХПИ»

РЫНОК ТРУДА УКРАИНЫ: ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ И ПУТИ РАЗВИТИЯ

Определяющей тенденцией мировой хозяйственной динамики в XXI веке является экономическая глобализация. На современном этапе в обществе, а также между государствами и бизнес-структурами, происходят взаимопроникновение, слияние и расширение экономических связей и зависимостей. Одним из важнейших процессов в существующих условиях является развитие мирового рынка труда.

Украине, как и другим странам, принимающим участие в глобализации, необходимо создать соответствующую линию поведения интеграции своих рынков в мировое хозяйство. Для динамического роста страна обладает собственными специфическими факторами – природными ресурсами и землей. Однако, в Украине недостаточно рассматривается человеческий потенциал как возможный элемент эффективного роста.

Особенностями развития украинского рынка труда являются:

– существование неофициальных форм занятости;

– неравномерное распределение ресурсов по территории страны;
– сверхзанятость населения, связанная со скрытой безработицей (в 2017 г. Украина вошла в топ стран по уровню теневой экономики – 46,12% от ВВП) [1].

Данная проблема обостряется обесцениванием труда. Ниже приведены данные почасовой оплаты за 2017 г. по нескольким странам (см.рис.1) [2].



Рис.1 – Почасовая оплата в Украине и некоторых других странах в 2017 г.

В экономическом аспекте обесценивание труда препятствует развитию и расширению национального производства. Следствием этого является движение рабочей силы. На данный момент за границей зарегистрировано 6,5-8 млн. украинцев по данным Всемирного банка и Международной организации по миграции. Это почти треть трудоспособного населения Украины (22,5 млн.). 33% украинских мигрантов имеют высшее образование [3]. Огромная проблема – это эмиграция образованных людей. По данным, с 1996 по 2011 годы из Украины на постоянное место жительства за границу выехало 1622 ученых. Чаще всего ученые выезжали в США, Германию и Россию. И это в ситуации, когда количество ученых-исследователей в Украине с 1991 года по 2013 год сократилось втрое [5]. Следствие такого явления – сложность создания конкурентных преимуществ национальной экономики и замедление процессов модернизации, а в будущем – исчезновение отраслей, которые формируют экономическую безопасность.

В условиях глобализации возрастает значение человеческого потенциала, так как человек является основным носителем знаний, технологий, опыта, информации, а также важнейшим фактором конкурентоспособности страны. По уровню развития человеческого капитала 2013 года Украина заняла 63 место с отрицательным индексом -0,124, после Аргентины и Эквадора, с индексами -0,120 и -0,099 соответственно, при этом обогнав Азербайджан – 64 место, с индексом -0,157, и Македонию, 65 место с индексом -0,160 [6]. Обеспечение эффективного функционирования национального рынка труда возможно при построении программ развития законодательной, производственной, социальной и экономической сфер на принципах развития человеческого капитала, то есть посредством формирования среды, которая будет содействовать развитию знаний, умений и навыков

человека [4]. Развитые страны создают благоприятные условия для высококвалифицированной рабочей силы. Например, в США предоставляют различные бонусы и социальные льготы, опционы по покупке акций, распространяют введение нетрадиционных графиков работы, что способствует привлечению профессионалов.

Рынок труда Украины находится под постоянным влиянием глобализации: меняется его структура, состояние и движение трудовых ресурсов. На данный момент наше государство превратилось в страну массовой миграции, лишилось трети своего потенциала и не меняет своего курса. Целесообразно осуществлять регулирование рынка труда с помощью института гражданства, социального партнерства, минимальной заработной платы, инвестирования в человеческий потенциал, регулирования внешней трудовой миграции. Решая данные проблемы, Украина создаст предпосылки и обеспечит резерв времени для собственного развития социально-трудовых отношений, соответствующих ее желаемому социально-экономическому статусу.

Список литературы:

1. *Гармидер Л.Д.* Влияние глобализации мировых рынков на функционирование и развитие рынка труда в Украине / *Л.Д. Гармидер* // Вісник економічної науки України. – 2009. - №1. – С. 57 – 61.
2. Статистическая информация: Міністерство фінансів України. Електроний ресурс. – Режим доступа: <https://index.minfin.com.ua/>
3. Статистическая информация: Державна служба статистики України. Електроний ресурс. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
4. *Максименко Я. А.* Зовнішня міграція в Україні: сприяння розвитку чи бар'єр? / *Я. А. Максименко, А. О. Талалаєва* // Вісник Хмельницького національного університету. – 2012. – Т. 2, № 5. – С. 240-244.
5. *Максименко Я. А.* Миграционные процессы в Украине: проблемы и перспективы / *Я. А. Максименко, И. И. Хайло* // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». – Харків: НТУ «ХПІ», 2014. – № 23 (1066). – С. 40 – 47.
6. *Максименко Я. А.* Украина в системе международных экономических отношений / *Я. А. Максименко, И. В. Гаврилова* // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». – Харків: НТУ «ХПІ», 2014. – № 23 (1066). – С. 33-39.