

СТВОРЕННЯ МЕРЕЖЕВИХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ СИСТЕМ У ГЛОБАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ ПРОСТОРИ

Савченко О.І., Нестеренко Р.О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В роботі авторами підкреслюється необхідність всебічного дослідження визначення поняття «інноваційна система» саме в сучасних світових економічних умовах розвитку. Так, інноваційна система в класичному розумінні це - "мережа інститутів в державному або приватному секторі взаємодія яких, сприяє імпорту і дифузії нових технологій" [1]. Наведемо також інше визначення: "Система інновацій - це структура виробництва і підтримуюча її інституційна система". З точки зору проблеми, яка аналізується найбільш корисним є визначення, що визначає систему інновацій як "всі важливі економічні, соціальні, політичні, організаційні, інституційні та інші чинники, які впливають на розвиток, дифузії або використання інновацій" [2].

У той же час аналіз процесу розвитку економік окремих країн показує, що кожна з них знаходиться в певній специфічній інноваційній ситуації. Це означає диференціацію умов функціонування інноваційних систем, які, з одного боку, є результатом темпів і рівня економічного розвитку, а з іншого боку - обумовлюють цей процес.

У розвинутій інноваційній економіці такі умови можуть навіть визначати зміни всієї економічної (соціальної) системи. Пов'язано це частково з процесами глобалізації та інтеграції, які призвели до того, що інноваційні системи виявилися в різних зовнішніх умовах. Також слід зазначити, що особлива увага приділяється дослідженню та регулюванню ринку праці. Це пов'язано з тим, що компетенції персоналу повинні постійно зростати та відповідати викликам зовнішнього середовища [3].

Саме ці умови викликають необхідність функціонування інноваційних систем у напрямку більшої інтернаціоналізації. Більш висока конкуренція, більш широкі соціальні відносини і призводять до утворення мережових технологічних систем.

Література:

1. Kunos Istvan, Побережна К. "Innovation labor: behavioral aspect" / Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика – матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м. Харків, 24-25 березня 2016 року. - Харків: Видавництво «НТМТ», 2016. – 460 с. ISBN 978-617-578-182-1. С. 254-257.
2. Побережна К. В. Особливості оцінки творчого потенціалу персоналу інноваційно активних організацій / Катерина Вікторівна Побережна // Вісник соціально-економічних досліджень: зб. наук. праць; за ред. М. І. Зверякова (голов. ред.) та ін. (ISSN 2313-4569.) – Одеса: Одеський національний економічний університет, 2015. – Вип. 1. – № 56. – С. 147–152.
3. Sergii. I. Arkhiieriev. Kateryna V. Poberezhna. The practice of competency modelling within the context of human resource development // Соціально-трудові відносини: теорія і практика. Збірник наукових праць. КНЕУ ім. В. Гетьмана. – 2014. - № 1 (209). – 504 с. С- 61-67.