

В такому випадку особистості, яка бажає мати активну громадянську позицію необхідно помножувати знання стосовно соціальних, моральних, релігійних, політичних, економічних, юридичних цінностей суспільства, чітких орієнтацій в політичному полі, різноманітних факторів адаптації до соціально-політичної системи держави.

Атанасова О. А.
НТУ «ХП»

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ УКРАЇНСЬКОЇ МОЛОДІ

Одним з глобальних явищ та складових світової системи господарювання є міжнародна трудова міграція. Це явище виникло дуже давно і розвивалося одночасно із людством. На сьогоднішній день усі держави світу, в тій або іншій мірі, задіяні у світових міграційних процесах. Одночасно країна може виступати реципієнтом, тобто отримувати трудові ресурси, і донором – надавати ресурси. Дослідженням цього явища займалася велика кількість науковців, зокрема В. Шелюк, Н. Проскура, В. Макар, О. Малиновська, А. Гайдуцький, Т. Камінська [1]. Але, не дивлячись на те, що наукові праці вже відобразили немалу кількість важливих аспектів міжнародної міграції, сучасні тенденції міграційних процесів в Україні все ще потребують глибокого дослідження. Молодь, тобто населення у віці від 14 до 35 років, все частіше робить свій вибір на користь працевлаштування за кордоном, що спричинює втрату трудових ресурсів та «відтік мізків». Це зумовлює актуальність даного дослідження.

Метою є розкриття поняття трудової міграції та визначення основних причин, за яких молодь покидає країну.

Проблема зовнішньої міграції є актуальною та вкрай гострою для сучасної України. Рівень негативних наслідків дуже суттєвий, адже існує загроза втрати якісної робочої сили, а також людського інтелектуального потенціалу. Це може відбуватися через те, що тимчасова трудова міграція часто призводить до зміни постійного місця проживання, тобто населення залишається жити і працювати за межами рідної країни.

Щоб більш детально розглянути цю проблему, слід зрозуміти, що саме називається трудовою міграцією. Відповідно до Закону України «Про зовнішню трудову міграцію», трудова міграція — це переміщення громадян України, пов'язане з перетинанням державного кордону, з метою здійснення оплачуваної діяльності в державі перебування. Простіше кажучи, це переміщення працездатної особи з метою працевлаштування на певний термін [4].

Українські мігранти загалом обирають такі країни як Польща та Російська Федерація оскільки там є вільний ринок праці, на якому кожен охочий може знайти роботу, відносна свобода пересування, велика кількість зв'язків, друзів, що вже там перебувають.

Міграція молоді не є відірваною від міграційних процесів загалом. Економічні причини є головними чинниками, які змушують українську молодь покидати рідну країну у пошуках кращого життя. Загалом це низький рівень заробітної плати, значний рівень безробіття та нестабільність розвитку економіки [3]. Проте є й позитивні моменти міграції молоді. Наприклад:

- додаткове спрямування значних фінансових потоків в економіку України;

- зниження напруження на вітчизняному ринку праці та зменшення зареєстрованого і прихованого безробіття;

- розширення можливостей зайнятості для економічно активного населення України [2].

Таким чином можна зробити висновок, що масштаби зовнішньої трудової міграції вказують на недосконалість соціальних ліфтів, що сформувалися в українському суспільстві, а також на недостатні умови для самореалізації населення. Зростаюча кількість молоді, що виїжджає за кордон у пошуках роботи, а також перехід тимчасової трудової міграції на постійну, є доказом цього. Важливо вирішити економічні проблеми в країні, щоб зменшити кількість емігрантів та знизити рівень безробіття.

Список джерел інформації:

1) Безпека людського розвитку: економіко-теоретичний аналіз [Текст]: монографія / Л. С. Шевченко, О. А. Гриценко, Т. М. Камінська та ін. ; за ред. Л. С. Шевченко. - Х. : Право, 2010. - 448 с.

2) Зовнішні трудові міграції населення України / За ред. Е.М. Лібанової, О.В. Позняка. – К.: РВПС України НАН України, 2002. – 206 с.

3) Мельник Т. М., Лошенко О. В. Вплив міжнародної трудової міграції на економіку України. Бізнес Інформ. 2016. № 12. С. 29–35.

4) Міграція робочої сили // Юридична енциклопедія : [у 6 т.] / ред. кол. Ю. С. Шемшученко (відп. ред.) [та ін.] — К. : Українська енциклопедія ім. М. П. Бажана, 2001. — Т. 3 : К — М. — 792 с.

Белєвцов В. В.
ХНУРЕ

УВЕЛИЧЕНИЕ ЭМИГРАЦИИ КАК СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА