

**МАКСИМЕНКО Н.С.**, студент, НТУ «ХПІ»  
**ЛОЖЕЧНИК С.М.**, студент, НТУ «ХПІ»  
**ПОБЕРЕЖНА Н.М.**, к.е.н., доц., НТУ «ХПІ»

## **НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОБЛІКУ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ**

Згідно із стратегією сталого розвитку «Україна-2020», що була схвалена Указом Президента України від 12 січня 2015 р №5/2015, рух України вперед визначають чотири вектори, а саме: вектор розвитку; вектор безпеки; вектор відповідальності та вектор гордості. Кожний з них напряду пов'язан з розвитком та формуванням високих стандартів життя населення, у тому числі і трудових ресурсів країни, а відповідно й трудових ресурсів (персоналу) кожного підприємства. При цьому глобалізація та інноваційні технології відкривають нові можливості для розвитку підприємництва, а прийняті нормативно-правові та законодавчі акти з питань бухгалтерського обліку та контролю трудових ресурсів та оплати праці забезпечують законодавчу та інформаційну підтримку (табл.1).

Першим законодавчим документом, який регулює право людини на працю, відпочинок та соціальний захист є Конституція України [1]. Саме в ст. 43 визначено, що:

- кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується;

- держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності, реалізує програми професійно-технічного навчання, підготовки і перепідготовки кадрів відповідно до суспільних потреб

- кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом [1, ст. 43].

Таблиця 1 – Оцінка діючого законодавства з питань бухгалтерського обліку та контролю трудових ресурсів підприємства

Назва документу	Остання редакція	Зміст документу
Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 № 3356-ХІІ	01.01.2015	Визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців.
Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР	01.01.2017	Визначає економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання і спрямований на забезпечення відтворювальної і стимулюючої функції заробітної плати.
Закон України «Про відпустки» №504/96-ВР від 15.11.1996	20.01.2018	Встановлює державні гарантії права на відпустки, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів.
Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999, №1105-ХІV	20.01.2018	Визначає правові, фінансові та організаційні засади загальнообов'язкового державного соціального страхування, гарантії працюючих громадян щодо їх соціального захисту у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання.
Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 №5067-VI	20.01.2018	Визначає правові, економічні та організаційні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, гарантії держави щодо захисту прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.
Закон України «Про колективні договори та угоди» від 01.07.1993 №3357-ХІІ	01.01.2015	Визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців.

#### Список літератури:

1. Конституція України [Електронний ресурс] / [Верховна Рада України]. – Київ : Відомості Верховної Ради (ВВР), 1996. – №30. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96%D0%B2%D1%80>;

2. Кодекс Законів про працю України [Електронний ресурс] в редакції від 11.10.2018 р. / [Верховна Рада України]. – Київ : Відомості Верховної Ради (ВВР), 1971. – №50. – Режим

доступу : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.