

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Лозова О.В., Євстафієв О.М., Хомутина Д.О.

Полтавський університет економіки і торгівлі, м. Полтава

Розвиток організації – це закономірний процес функціонування в стабільному середовищі. В умовах невизначеності саме поняття розвитку набуває нового значення, оскільки традиційні методи та інструменти менеджменту не працюють. Довгострокова стратегія розвитку підприємства втрачає свою актуальність, а тому на перше місце виходять проактивна поведінка підприємства та ситуаційний менеджмент. Н. Касьянова [1] «під управлінням розвитком підприємства розуміє процес підтримки або зміни еволюційного вектору розвитку на революційний для досягнення глобальної цілі існування промислового підприємства».

Для ефективного розвитку підприємству необхідно вибудувати власну концепцію, яка буде враховувати наявний інтелектуальний потенціал компанії, її фінансові та інтелектуальні ресурси, виробничу потужність, а також бізнес-процеси та виходи, які організація здатна запропонувати своєму споживачеві. Незважаючи на війну, більшість компаній протягом року призвичаїлись функціонувати в умовах невизначеності та динамічної зміни зовнішнього середовища. Якщо на початку війни менеджери та власники компаній взагалі не розуміли як працювати та зберігати власний персонал, то на сьогоднішній день, відбулась повна трансформація бізнесу.

По-перше, відбулась переоцінка власного персоналу та умови роботи з ним. У пріоритеті працівники, які здатні працювати в умовах динамічного середовища, стресостійкі, здатні до критичного мислення та з високим інтелектуальним потенціалом.

По-друге, змінились умови праці персоналу. Всі, хто має можливість працює в онлайн або в змішаному форматі, враховуючи військові будні, працівники вимушені самотійно визначати інтенсивність свого робочого дня і продовжувати його в міру необхідності.

По-третє, змінилось ставлення суспільства до ролі самого підприємства. Якщо раніше організації достатньо було лише вчасно сплачувати податки, то зараз на перша місце виходить соціально відповідальний бізнес, той який підтримує військових, ВПО, тварин і т.д.).

Отже, управління розвитком підприємства в умовах невизначеності – це перш за все, про системне провадження ситуаційного менеджменту, діджиталізація бізнес-процесів та впровадження новітніх ІТ-продуктів, які дозволяють знизити ризики функціонування компанії під час війни.

Література:

1. Касьянова Н.В. Управління розвитком підприємства на основі кумулятивного підходу: концепція, моделі та методи : монографія. Донецьк : СПД Купріянов В. С., 2011. 374 с.