

Романченко Н.С., Костиря І.В.

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

### **ПРОБЛЕМА ФОРМУВАННЯ «ІДЕАЛЬНОГО ЛІДЕРА»**

Однією з проблем ХХІ століття - це невірне розуміння поняття «лідер», а також неправильне виховання людини як лідера. Більшість тих, хто досягнув успіху через силу та страх скажуть, що секрет успіху лежить у владі. Тобто, якщо людина «формальний» лідер, то вона є тим самим, єдиним лідером для суспільства. Це велика проблема для теперішнього суспільства, а особливо під час кризових ситуацій, прикладом є зона проведення Операції Об'єднаних Сил (ООС).

Лідер, як ми вже давно знаємо, - це той, хто веде; перший, що йде попереду, завжди перемагає. Член групи, всі учасники якої визнають його керівництво, покладаються на нього в прийнятті серйозних рішень і вирішенні важливих проблем.

Формування лідера, формування якостей лідера проходить через роки, з дитинства. Ці лідерські якості можуть за певних умов, розвиватися або навпаки, заглушатися. Все це залежить від зовнішніх факторів. Наприклад, постійне знаходження у зону підвищеного комфорту, негативно сприяє на становлення особистості людини, у наслідок чого, ця людина не зможе стати лідером, доки не вийде з зони підвищеного комфорту. Формування та розвиток лідерських якостей також залежить від внутрішніх факторів: мотивація бути лідером, розуміння поняття «лідерство», правильність мислення і дій лідера в залежності від ситуації, самоконтроль тощо.

Одним з перших кроків до формування «ідеального» лідера є саморозвиток, який має бути різностороннім: фізичним, духовним, моральним, інтелектуальним тощо. Саморозвиток мусить кожен особистість виховувати в собі впевненість, правильне розуміння ситуацій, здібність приймати потрібні та правильні рішення у певний час та інше.

Саморозвиток веде до мудрості, яку людина повинна взяти від життя (так званий досвід) або від інших дійсно мудрих людей, навчаючись на своїх та помилках інших, роблячи правильні висновки з власного досвіду та історії людства. Правильні та мудрі рішення лідера є запорукою впливу на оточуючих, що сприяє формуванню групи однодумців та послідовників.

Багато формальних лідерів нашого часу не хочуть розуміти, що в його оточенні можуть бути неформальні лідери, що їх потрібно виявити та зробити своїм союзником, або взагалі зробити формальним лідером. У нашому часі, зазвичай формальні лідери, виявляючи неформальних лідерів, всіма способами намагаються придушити, прибрати цього лідера. Це проблема нашого суспільства, зокрема прояву феномену лідерства в нашому суспільстві.

Таким чином, для формування та розвитку «ідеального лідера» завжди треба самоудосконалюватись за допомогою літератури, всі цікаві питання шукати не тільки у когось, але і з книжок. Найвищою мірою удосконалення може бути вивчення літератури з напрямку психології. Для того щоб почати розуміти людину, треба вивчати літературу, але цього не достатньо, потрібно закріплювати теоретичні знання практичною діяльністю, набуваючи досвід. Тільки через правильне розуміння певної ситуації, розуміння людей, впевненості у своїх рішеннях, людина стане лідером. Не так важливо, людина буде формальним чи неформальним лідером, але вона буде справжнім лідером.