

УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Шматько Н.М., Кузьменко Н.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Завданням управління персоналом є пізнання закономірностей і факторів поведінки і їхнє застосування в досягненні цілей організації з обліком особистих і групових інтересів персоналу. В ідеалі - це створення організації, що працює на принципі співробітництва, у якій оптимально з'єднується рух до загально організаційних, групових і індивідуальних цілей [1,2].

Управління персоналом полягає у формуванні:

- системи керування персоналом;
- плануванні кадрової роботи;
- розробці оперативного плану кадрової роботи;
- проводці маркетингу персоналу;
- визначенні кадрового потенціалу й потреби організації в персоналі;
- обліку й нормуванні чисельності персоналу.

У загальному виді управління персоналом, будучи однією з функцій процесу управління, охоплює наступні сфери [3]:

- аналіз змісту роботи кожного працівника організації;
- планування потреби в персоналі;
- підбор, створення бази даних на кандидатів, відбір персоналу;
- наймання й звільнення працівників;
- управління оплатою праці працівників;
- оцінка ефективності роботи;
- комунікації в організації;
- навчання, розвиток, планування кар'єри працівників;
- техніка безпеки.

Ефективне функціонування систем управління в кризових ситуаціях залежить повністю від харизматичних особистостей. Кадрова політика - складова стратегії виходу підприємства із кризи; визначає характер взаємин керівництва організації з його персоналом, детермінуючі принципи управління як засадні правила, якими потрібно керуватися в реалізації концепції управління персоналом.

Література:

1. Кармінська-Белоброва М. В. Прийняття управлінських рішень як інструмент підвищення ефективності управління / М. В. Кармінська-Белоброва, Н. М. Шматько, М. С. Пантелєєв // Вісник Національного технічного університету "ХПІ". Сер. : Економічні науки = Bulletin of the National Technical University "KhPI". Ser. : Economic sciences : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2020. – № 2. – С. 81-85.

2. Korneyev M., Pylypenko A., Popov O., Shmatko N. (2019). Organized management of decentralized economic production systems with joint implementation of development projects. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4/3 (100), pp. 22 – 35. <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2019.175765>

3. Пантелєєва І.В., Шматько Н.М. Сучасний стан економічного розвитку мікроГЕС у світі. Вісник НТУ «ХПІ». 2016. № 47 (1219). С. 101-104.