

були талановиті державні діячі, такі як П.І. Ягужинський, уродженець України Д.П. Трощинський, славні юристи Н.В. Замятін, Н.В. Муравйов, російський поет Г.Р. Державні та ін.

Органи прокуратури, які знаходилися на території тодішньої України, входили до прокурорської системи Росії. Свою діяльність прокурори губерній здійснювали відповідно до закону 1775 р. «Учреждения для управлений губерній», де передбачалося, що губерньська прокуратура здійснювала нагляд за виконанням указів, розглядом справ у конторах колегій. Прокурори та стряпчі здійснювали нагляд за швидким і законним проходженням справ у судових місцях.

Основною функцією органів прокуратури Російської імперії з 1722 р. був нагляд за виконанням законів та інших нормативних актів, а з 1864 до жовтня 1917 р. прокуратура виконувала функцію державного обвинувачення в судових процесах, нагляд за дізнанням і попереднім слідством слідчого апарату окружних судів, а також нагляд за місцями позбавлення волі.

Отже, з усього вище зазначеного, ми можемо зробити висновок, що прокуратура пройшла великий шлях становлення, розвитку та реформування. У процесі цього склалася сутність, мета, завдання і принципи організації і діяльності прокуратури. При вирішенні прокуратурою завдань, у тому числі з виявлення і усунення порушень законів, прокурор застосовує різні правові заходи. Кожний з них може бути застосований з допомогою різних методів, способів, прийомів.

*Сыч О.С.*  
НТУ «ХПИ»

## **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОЕКТА ТРУДОВОГО КОДЕКСА И ДЕЙСТВУЮЩЕГО КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ**

Необходимость принятия нового кодифицированного акта в сфере трудовых правоотношений назрела уже давно. Ведь ныне действующий Кодекс законов о труде был принят еще в 1971 году. В связи с этим в Верховную Раду Украины был внесен на рассмотрение проект Трудового Кодекса Украины. Какие же новшества предлагает проект Трудового Кодекса?

Продолжительность рабочего времени. Проектом вводится ограничение рабочего времени не более 12 часов в день, а в неделю - до 48 часов. В то же время по действующему Кодексу законов о труде нормальная продолжительность рабочей недели не превышает 40 часов.

Оплата сверхурочных работ и работы в ночное время. Если законопроект будет принят, то в случае если в течение года работником отработано сверхурочно более 120 часов, оплата часов сверх этого показателя будет производится в тройном размере. Работа в ночное время будет оплачивается в повышенном размере не ниже 30% тарифной ставки (оклада), должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час. В настоящее время работа в ночное время оплачивается в повышенном размере не ниже 20%.

Условия труда. Согласно проекту работодатели получают право в одностороннем порядке издавать «нормативные акты работодателя», которыми определяются условия труда на предприятии. По действующему законодательству условия труда на предприятии закрепляются в коллективном договоре. Таким образом, с работодателя снята ответственность за невыполнение условий коллективного договора.

Трудовые споры. Проект ТК существенно ограничивает возможности работника в отстаивании своих прав в досудебном порядке в комиссии по трудовым спорам, созданной на предприятии. Действующий КЗоТ устанавливает, что комиссия по трудовым спорам принимает свои решения большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. Тогда как согласно проекту такие решения принимаются исключительно единогласно. Это позволит работодателю заблокировать любое решение.

Время отдыха и отпуска. Вводится минимальное время перерыва на обед – 30 минут, максимальное время перерыва остается прежним – не более 2 часов. Работодатель может временно приостанавливать работу и отправлять сотрудников в отпуска без сохранения заработной платы (с согласия работников и с учетом предложений профсоюза) или с частичным сохранением зарплаты на срок до 2 месяцев. Увеличивается максимально допустимая суммарная длительность отпуска за свой счет до 3 месяцев в году. Отменяется 7-дневный социальный отпуск для одиноких родителей. Ограничиваются возможности получения дополнительного отпуска для женщин с двумя детьми.

Прекращение трудовых отношений. Проектом трудового кодекса расширен список оснований для увольнения работника, среди которых находится также отказ от осуществления профилактических прививок против инфекционных болезней и прохождения медицинского осмотра, грубое нарушение правила техники безопасности, разглашение государственной или коммерческой тайны, невозможность выполнять работу по состоянию здоровья, недостаточная квалификация и другие. Запрещается увольнять в связи с достижением пенсионного возраста. Руководители малых предприятий (до 20 человек), согласно проекту ТКУ, смогут предупреждать об увольнении за две недели, а не за два месяца, как на других предприятиях. Об изменении зарплаты работники мелких фирм смогут узнать только за один месяц.

В заключение можно сказать, что новый закон в отличие от действующего Кодекса законов о труде четче и подробнее определяет правила участников трудовых отношений и в целом защищает интересы работников и работодателей, но, согласно проекту, работодатели получают решающие преимущества в отношениях с работниками.

*Хадятулло Хайрулло*  
НТУ «ХПИ»

## **ОСОБЕННОСТИ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАКАЗАНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН**

Новый Уголовный кодекс Республики Таджикистан был принят 21 мая 1998 года. Он содержит самостоятельную главу 14 об уголовной ответственности несовершеннолетних, которая называется «Особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних».