

ОСОБЛИВОСТІ СТРУКТУРИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Куліченко Н.В., Кругова Г.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Заробітна плата виступає основним чинником стимулювання працівників до високопродуктивної праці і поліпшення кінцевих результатів виконуваної роботи. З іншого боку, заробітна плата є основним джерелом доходу найманих працівників. Отже, заробітна плата є вагомою складовою соціально-економічного життя суспільства і визначає рівень життя населення. В зв'язку з цим корисним буде розглянути сучасний стан заробітної плати.

Багато відомих вітчизняних науковців-економістів досліджують проблеми реформування та вдосконалення системи оплати праці. Питанням оплати праці державних службовців присвячені праці А. Рачинського, С.Дубенко, В. Філіпповського, В. Пантюхіна та ін.

Система оплати праці посадових осіб органів місцевого самоврядування складається з: посадового окладу, який періодично збільшується, але зараз всім працівникам VI категорії встановлено оклад на рівні мінімальної заробітної плати і на 01.01.2013 р. він становить 1147,00 грн; надбавки за ранг державного службовця, розмір якої незмінний з 01.12.99 р.; надбавки за вислугу років; надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років; премій та інших доплат і надбавок, встановлених законодавством.

Фінансування заробітної плати у бюджетній сфері проводиться в межах асигнувань, визначених кошторисом. Хоча структура заробітної плати у бюджетній сфері складна, однак низькі ставки, недостатність коштів у бюджеті мають вплив на престиж роботи у бюджетній сфері. Заробітна плата у бюджетній сфері є нижчою від оплати праці в недержавному секторі. Щоб усунути ці недоліки, на наш погляд, потрібно удосконалити структуру заробітної плати у державному секторі, зробивши її більш прозорою, запровадити періодичне порівняння заробітної плати в державному і приватному секторах, вдосконалити систему оплати праці на основі оцінювання виконаної роботи працівником, що дозволить побудувати прозору, справедливую і об'єктивну систему оплати праці в бюджетному секторі.