

УДК 658

*Угленко Е.П.
г. Харьков, Україна*

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ В КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕННІ

Мировой опыт в условиях современного рынка ярко демонстрирует отсутствие надлежащей системы корпоративного управления в странах со всеми уровнями развития экономики. Одним из примеров может послужить крах всемирно-известной компании Энрон, где место имела фальсификация отчетности и введение в заблуждение инвесторов. Зачастую, подобные глобальные в рамках конкретной организации провалы имеют причиной возникновения неэффективный аппарат риск-менеджмента. Подобная синергия риск-менеджмента и корпоративного управления является актуальной темой для ее теоретического исследования.

Исходя из концепций некоторых авторов [5, с. 59-60], риск-менеджмент — это управление предприятием в целом с учетом влияния рисков на основе процесса их идентификации, оценки и анализа, а также селекции и применения инструментов ликвидации их последствий для достижения наиболее эффективного соотношения между уровнем риска и стратегическими возможностями конкретной организации. Система риск-менеджмента имеет своей задачей поиск оптимального соотношения между высоким уровнем риска, который может в последствии быть причиной банкротства организации, и полным отказом от него, что приводит к потере конкурентоспособности.

Под эффективной системой риск-менеджмента определяется весь перечень фрагментарных действий, который является звеном общего управления бизнесом. Спецификой системного управления рисками выступают:

- непрерывный процесс, который охватывает всю организацию;
- разработка и формирование стратегии развития;
- анализ и оценка портфеля рисков на уровне организации;

- определение событий, которые влияют на предприятие и управляют рисками;
- предоставление руководству обоснованных гарантий в достижении целей.

Управление корпоративными рисками являет собой, по сути, все методы, которые компания использует для минимизации финансовых потерь. Менеджеры по рискам, руководители, линейные менеджеры и менеджеры среднего звена, а также все сотрудники, проводят практику по предотвращению потерь при помощи внутреннего контроля не только технологий, но и персонала. Управление рисками также связано с внешними угрозами корпорации, такими как колебание финансового рынка, которые влияют на ее финансовые активы.

Корпоративное управление рисками появилось как название практики, которая помогает оптимизировать принятие риска в контексте, когда учет бухгалтерской стоимости и учет рыночной стоимости являются релевантными, но ни один из них не является полностью достаточным.

Федоров Д. в своих трудах определяет корпоративный риск-менеджмент как новую концепцию, в контексте которой отображен структурированный и последовательный подход, характеризующийся непрерывным процессом, осуществляющимся в рамках всего предприятия, охватывающий все рисковое поле компании и координирующий ее высшим руководством [6, с. 56].

Риски варьируются от одной корпорации к другой, в зависимости от таких факторов, как размер, сфера промышленности, разнообразие бизнес-направлений, источники капитала и т. д. Практика, подходящая для одной корпорации, неприемлема для другой. По этой причине корпоративное управление рисками является более неуловимым понятием, чем управление финансовыми рисками. Оно охватывает множество методов, используемых как в управлении финансовыми рисками, так и в управлении активами и пассивами. Задача для корпораций заключается в выборе тех из них, которые имеют в своей структуре методы, полностью соответствующие их собственным потребностям.

Как утверждает Л. Гончаренко, с целью наиболее эффективного управления рисками корпоративного менеджмента на предприятии необходимо построить соответствующие методы и конкретные инструменты корпоративного управления в систему риск-менеджмента предприятия [2, с. 11].

Необходимым звеном корпоративного управления как раз и является процесс управления рисками, на совершенствование методологий

**ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
ФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГУМАНІТАРНО-ТЕХНІЧНОЇ ЕЛІТИ**

когого должно фокусировать внимание собственников и руководства компании, т.к. отсутствие эффективной системы управления рисками на предприятиях, по мнению А. Шихвердиева, является одной из основных проблем в области корпоративного управления, а сам риск-менеджмент относится к основным его аспектам, которые должны подвергнуться первоочередным изменениям [7, с. 59].

По результатам многочисленных исследований, анализирующих практику риск-менеджмента в ведущих предприятиях мира, можно с уверенностью сказать, что разработка и внедрение действенных инструментов управления корпоративными рисками является одной из приоритетных стратегических целей каждой успешно действующей организации.

Одновременно компании реального сектора, считающие улучшение корпоративного управления серьезным фактором повышения своей капитализации, ждут от своих финансовых партнеров столь же внимательного отношения к этому важному вопросу. Ускорение процесса в данной сфере отвечает интересам как предприятий, как фактор повышения конкурентоспособности, так и интересам его клиентов, которые в современных условиях заинтересованы в большей надежности деловых партнеров [1, с. 110].

Для украинских предприятий весьма полезным является изучение и оценка возможностей применения опыта международных компаний лидеров, к инструментам риск-менеджмента которых стоит отнести следующее:

- в организации утвержден метод определения допустимого уровня риска;
- для подтверждения толерантности к рискам применяется стресс-тестирование;
- руководство организации внедрило эффективную программу управления рисками;
- циклы бизнес-планирования и подготовки отчетности о рисках скоординированы, что позволяет своевременно учитывать информацию о рисках при бизнес-планировании.

Одним из аспектов проблематики эффективного корпоративного управления на предприятиях С. Малыхина определяет недостаток квалифицированных специалистов в области риск-менеджмента. При этом автор указывает на проявление проблемы на всех уровнях управления [4, с. 31]. Решением вопроса является ужесточение требований к кандидатам на

**ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
ФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГУМАНІТАРНО-ТЕХНІЧНОЇ ЕЛІТИ**

должности в виде необходимости наличия высшего образования, постоянного повышения квалификации и, в контексте глобализации экономических процессов, гибкости в отношении внедрения инновационных подходов в систему риск-менеджмента предприятия.

Исследования показали [3, с. 30], что базовым влиянием на оптимальность и эффективность системы управления рисками в симбиозе с корпоративным управлением оказывает не структура или форма, а непосредственно содержание. Конкретизируя, стоит отметить, что в данном случае речь идет о восприятии поставленных задач предприятия, вкладе в достижение цели и, следовательно, сущности эффективного взаимодействия между сотрудниками. Организационное объединение функций или их разведение по разным подразделениям автоматически не обеспечивает ни интеграцию, ни самостоятельную результативность.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод о том, что в последние годы риск-менеджмент стал весьма значимым звеном в составе корпоративного управления. Когда успешно работающие компании стремятся управлять отдельными рисками, будущий успех будет принадлежать тем из них, которые поднимают управление рисками в контексте корпоративного управления целостно. То есть тем, кто внедряет метод управления рисками всего предприятия, охватывающий компанию в целом. Имея полную и системную информацию о ключевых бизнес-рисках своей компании, риск-менеджеры смогут разрабатывать планы и программы управления рисками с использованием координированных, комплексных и достаточно сложных методов. Эффективное управление рисками всей компании — это обязательный элемент ее управления в XXI веке.

Список литературы: 1. *Ашмарина С.И.* Система управления рисками корпоративного управления на современном предприятии // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2010. № 1-2. С. 109-110. 2. *Гончаренко Л.П., Филин С.А.* Риск-менеджмент. – М.: Кнорус, 2010. 205 с. 3. *Лисицына Я.* Эффективность риск-менеджмента определяет эффективность бизнеса // Эффективное антикризисное управление. 2014. № 5. С. 28-31. 4. *Мальхина С.* Риск-менеджмент сквозь призму корпоративного управления // Банкаўскі веснік. 2010. № 9. – С. 28-34 5. *Стефаненко М.Н., Амет-устаева Д.М., Мамутова С.А.* Риск-менеджмент в системе корпоративного управления // Вестник СГЭУ. 2016. № 2 (136). С. 58-62 6. *Федотов Д. К.* Концепция корпоративного риск-менеджмента // Российское предпринимательство. – 2007. – Том 8. – № 9. – С. 56-60.

7. Шихвердиев А.П. Корпоративный контроль и управление рисками в системе корпоративного управления: Монография. Сыктывкар: Изд. СыктГУ, 2012. 138 с.

Bibliography (transliterated): 1. Ashmarina S.I. Sistema upravleniya riskami korporativnogo upravleniya na sovremennom predpriyatii // Problemy sovremennoy ekonomiki (Novosibirsk). – 2010. – № 1-2. – S. 109-110. 2. Goncharenko L.P., Filin S.A. Risk-menedzhment. – M.: Knorus, 2010. – 205 s. 3. Lisitsyna Ya. Effektivnost' risk-menedzhmenta opredelyaet effektivnost' biznesa // Effektivnoe antikrizisnoe upravlenie. – 2014. – № 5. – S. 28-31. 4. Malykhina S. Risk-menedzhment skvoz' prizmu korporativnogo upravleniya // Bankaĭski vesnik. – 2010. – № 9. – S. 28-34 5. Stefanenko M.N., Amet-ustavaeva D.M., Mamutova S.A. Risk-menedzhment v sisteme korporativnogo upravleniya // Vestnik SGEU. – 2016. – № 2 (136). – S. 58-62 6. Fedotov D. K. Kontsepsiya korporativnogo risk-menedzhmenta // Rossiyskoe predprinimatel'stvo. – 2007. – Tom 8. – № 9. – S. 56-60. 7. Shikhverdiev A.P. Korporativnyy kontrol' i upravlenie riskami v sisteme korporativnogo upravleniya: Monografiya. – Syktyvkar: Izd. SyktGU, 2012. – 138 s.

Угленко О. П.

РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ У КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛІННІ

Анотація. У статті розглядається понятійний апарат категорії ризик-менеджменту і корпоративного управління в умовах сучасної економіки. На підставі аналізу напрацювань провідних науковців області проведено теоретичний огляд специфіки ризик-менеджменту в корпоративному управлінні підприємства. За підсумком роботи автором зроблено висновок щодо ролі ефективного ризик-менеджменту в системі корпоративного управління.

Ключові слова: ризик-менеджмент, корпоративне управління, підприємство, ефективність, стратегія.

Угленко Е. П.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНІИ

Аннотация. В статье рассматривается понятийный аппарат категории риск-менеджмента и корпоративного управления в условиях

современной экономики. На основании анализа наработок ведущих ученых области проведен теоретический обзор специфики риск-менеджмента в корпоративном управлении предприятия. По итогу работы автором сделан вывод относительно роли эффективного риск-менеджмента в системе корпоративного управления.

Ключевые слова: риск-менеджмент, корпоративное управление, предприятие, эффективность, стратегия.

Uglenko E. P.

RISK-MANAGEMENT IN CORPORATE GOVERNANCE

Abstract. The article deals with the conceptual framework of the category of risk management and corporate governance in a modern economy. Based on the analysis of the developments of the leading scientists of the region, a theoretical review of the specifics of risk management in the corporate governance of the enterprise was conducted. Based on the results of the work, the author made a conclusion regarding the role of effective risk management in the corporate governance system.

Key words: risk management, corporate governance, enterprise, efficiency, strategy