

З метою розробки практичних рекомендацій з їх удосконалення, а саме проаналізувати стан забезпечення обліку, аудиту та аналізу з метою його вдосконалення; забезпечити постійне формування й обґрунтування рішень щодо фінансово-господарської діяльності підприємства, реалізації запропонованих заходів, які сприятимуть підвищенню рівня управлінських рішень щодо отримання прибутку.

#### **Список літератури:**

- 1. Мардус Н.Ю.** Обліково-аналітичне забезпечення підприємств готельно-ресторанної справи / **Н.Ю. Мардус, О.О. Фальченко, С.В. Брік** // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2017. – № 46 (1267). – С. 83-86;
- 2. Мардус Н.Ю.** Формування цінової політики у готельно-ресторанній справі [Електронний ресурс] / **Н.Ю. Мардус** // Інфраструктура ринку : електрон. наук.-практ. журн. – 2017. – Вип. 12. – С. 93-97. – URI: [http://market-infr.od.ua/journals/2017/12\\_2017\\_ukr/19.pdf](http://market-infr.od.ua/journals/2017/12_2017_ukr/19.pdf), вільний (дата звернення 28.03.2018 р.);
- 3. Гнилицька Л.В.** Обліково-аналітична інформація як визначальний чинник забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання / **Л.В. Гнилицька** // Вісник Східно-українського нац. ун-ту ім. В.Даля. – 2011. –№ 3 (157), Ч. 2;
- 4. Мардус Н.Ю.** Питання інформаційного забезпечення обліку, аудиту і аналізу фінансових результатів / **Н.Ю. Мардус, А.О.Шкарлат** // International Scientific Conference Formation of Modern Economic Area: Benefits, Risks, Implementation Mechanisms: Conference Proceedings, Part III, April 29, 2016. Tbilisi: SSOTU. 316 pages. – С.228-231.

**Бібліографія: Мардус, Н.Ю.** Обліково-аналітичне забезпечення, як основне джерело формування інформаційної бази підприємств готельно-ресторанної справи / **Н.Ю. Мардус** // Результати наукових конференцій Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу НТУ «ХПІ» за 2020 рік в 2 т. – Харків : НТУ «ХПІ», 2020. Т. 1 : Труды XVI-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2020» 2-4 грудня 2020 р. – 2020. С. 138–141

**ПОБЕРЕЖНА Н.М.**, к.е.н., доц., каф. Економічного аналізу та обліку, НТУ «ХПІ»

**КУШНАРЬОВ К.С.**, студент, каф. Економічного аналізу та обліку, НТУ «ХПІ»

## **ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ ВИНАГОРОД ПРАЦІВНИКАМ ПІДПРИЄМСТВА ГОТЕЛЬНО- РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ**

Аналіз теоретичних основ обліково-аналітичного забезпечення

управління персоналом сучасних підприємств готельно-ресторанного бізнесу свідчить про те, що трудові ресурси є, безумовно, визначальним видом ресурсів підприємства, від ефективності використання якого залежить загальний рівень ефективності їх діяльності. Оплата праці є основним джерелом доходу українського населення, а для підприємства – вагомим елементом витрат на виробництво.

Крім того, організація заробітної плати повинна відповідати наступним принципам: випереджальні темпи зростання продуктивності праці в порівнянні з темпами зростання заробітної плати; розподіл заробітної плати в залежності від кількості та якості виконаної роботи; розвиток матеріальної зацікавленості працівників у поліпшенні кінцевих результатів праці; поєднання централізованого регулювання заробітної плати з самостійністю підприємств [1, с. 161 – 163].

Ми згодні з пропозиціями Горбач. Т. О. та Сирецької С. В. [1] та результатами досліджень Штик Ю. В. [2] щодо розробки організаційно-методичного забезпечення обліку винагород працівникам підприємств готельно-ресторанного бізнесу за пропозиціями щодо використання рахунків 81, 66, 14, 55 та 47 з розподілом за додатково запропонованими субрахунками. А саме: а) рахунок 81 «Витрати та винагороди працівникам» з розподілом та відображенням на наступних субрахунках: 811 «Витрати на поточні винагороди працівників»; 812 «Витрати на довгострокові винагороди працівникам»; 813 «Витрати на забезпечення майбутніх витрат і платежів»; 814 «Витрати за іншими довгостроковими зобов'язаннями»; б) поточні зобов'язання підприємства за винагородами працівникам при звільненні відображати на рахунку 66 «Розрахунки за винагородами працівникам» з використанням субрахунку 663, та серед поточних винагород, які не підлягають накопиченню запропоновано виділяти негрошові винагороди та обліковувати їх на субрахунку 664: 663 «Розрахунки за іншими винагородами»; 664 «Негрошові винагороди»; в) довгострокові фінансові інвестиції (активи) відображати: 14 «Довгострокові фінансові інвестиції»; 144 «Інвестиції за активами пенсійних планів»; г) додаткове пенсійне забезпечення відображати: 47 «Забезпечення майбутніх витрат і платежів»; 471 «Забезпечення виплат відпусток»; 472 «Додаткове пенсійне забезпечення»; 477 «Забезпечення матеріального заохочення»; д) довгострокові зобов'язання відображати на

рахунку 55 «Інші довгострокові винагороди» з використанням субрахунків: 551«Винагороди за планом зі встановленими внесками»; 552«Винагороди за іншими соціальними програмами»; ж) довгострокові винагороди працівникам відобразити на рахунку 56 «Довгострокові винагороди працівникам»; 561 «Довгострокові очікувані періоди відсутності»; 562 «Довгострокові соціальні виплати»; 563 «Довгострокові заохочувальні та компенсаційні винагороди»; 564 «Інші довгострокові винагороди».

Практичне використання таких рахунків надасть можливість підвищити раціональність вибору облікових рішень управлінському персоналу підприємств готельно-ресторанного бізнесу.

#### **Список літератури:**

**1. Горбач Т.О.** Відображення винагород працівникам в обліку сільськогосподарських підприємств [Електронний ресурс] / **Т.О. Горбач, С.В. Сирецьва** // Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. – Бердянськ, 2016. – №4 (36). – С. 160–164;

**2. Штик Ю.В.** Бухгалтерський облік винагород працівникам торговельно-виробничих підприємств : автореф. дис. ....канд. екон. наук : 08.00.09 / **Штик Юлія В'ячеславівна** ; Донецький націон. універ. економіки і торгівлі ім. Михайла Туган-Барановського. – Харків, 2016. – 24 с.

**Бібліографія: Побережна, Н.М., Кушнар'ов, К.С.** Організаційно-методичне забезпечення обліку винагород працівникам підприємства готельно-ресторанного бізнесу / **Н.М. Побережна, К.С. Кушнар'ов** // Результати наукових конференцій Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу НТУ «ХПІ» за 2020 рік в 2 т. – Харків : НТУ «ХПІ», 2020. Т. 1 : Труды XVI-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2020» 2-4 грудня 2020 р. – 2020. С. 141–143

**СТРИГУЛЬ А.С.**, к.е.н., доц., каф. Економічного аналізу та обліку, НТУ «ХПІ»

## **СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ДІЯЛЬНОСТІ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОЇ СФЕРИ ТА НАПРЯМКИ ЇХ ВИРІШЕННЯ**

Розвиток готельно-ресторанного бізнесу в Україні, який мав значні перспективи стати одним з проривних напрямів національної економіки, на сучасному етапі знаходиться в кризовому стані не лише через обмеження викликані пандемією COVID-19, які с часом обов'язково підуть у минуле, хоча і нажаль, призведуть до значних негативних наслідків. Але досвід світових