

*МОНАСТИРСЬКА Є.Є.*, студент, кафедра обліку і фінансів, НТУ «ХП»

*КОЛЕСНІЧЕНКО А.С.*, к.е.н., доц., кафедра обліку і фінансів, НТУ «ХП»

## **ВІДОБРАЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В ОБЛІКОВІЙ ПОЛІТИЦІ ПІДПРИЄМСТВА**

Реформування бухгалтерського обліку заробітної плати та інших виплат працівникам передбачає поетапне та поступове удосконалення діючої моделі бухгалтерського обліку, зокрема: доопрацювання первинних документів та підготовка їх до конкретних виробничо-облікових умов, оптимізацію структури аналітичного і синтетичного обліку. Тобто, зростає роль своєчасного формування та чіткого розмежування за об'єктами обліку економічної інформації при здійсненні господарських операцій [1, с. 66].

Теоретичні та практичні питання обліку розрахунків з оплати праці підприємства висвітлено у працях багатьох вітчизняних та зарубіжних науковців, таких як: Вудвуд В.В., Демченко М.М., Каткова Н.В. [2], Косменко Л.В., Лободзинська Т.П. [1], Подмешальська Ю.В. [3], Феофанова І.В., Shamki Dh. [4], Hoopes, J.L., Merkley, K.J., Raselli, J. та інших. При цьому, постійної уваги потребує оновлення нормативної та правової документації в частині підходів до інтерпретації економічних категорій, пов'язаних з системою оплати праці, для адекватного відтворення у бухгалтерському обліку відповідних операцій.

Логіка процесу удосконалення обліку розрахунків за виплатами працівникам побудована таким чином, що першим етапом має виступати оновлення облікової політики підприємства щодо цього об'єкта обліку, оскільки облікова політика є детальною інструкцією для обліково-економічної служби суб'єкта господарювання.

Комплексно сформована облікова політика підприємства забезпечує об'єктивність відображення інформації в обліку та звітності, ефективність прийняття управлінських рішень та сприяє якісному стратегічному плануванню.

Своєчасність оформлення первинних документів, впорядкованість їх руху

та опрацювання має регулюватися графіком документообігу, складеним головним бухгалтером, дотримання якого є обов'язковим для всіх відповідальних осіб.

Дотримання виробничо-облікової дисципліни забезпечить неупереджене, своєчасне формування вхідних інформаційних масивів, їх опрацювання та отримання вихідної інформації, необхідної для цілей управління, аудиту, аналізу, стратегічного планування.

Розробка гармонійної облікової політики, яка б враховувала особливості діяльності компанії, передбачає вибір найбільш оптимальних варіантів здійснення методів та облікових процедур, спрямованих на забезпечення формування повної, правдивої і неупередженої інформації про фінансовий стан підприємства.

При підготовці наказу про облікову політику щодо обліку розрахунків з оплати праці необхідно пам'ятати, що обрані облікові процедури безпосередньо впливають на величину основних показників діяльності та на ступінь достовірності облікової інформації. Тому, враховуючи важливість такого організаційного заходу, доцільно запропонувати включити такі моменти щодо обліку розрахунків з оплати праці у наказ про облікову політику (рис. 1).

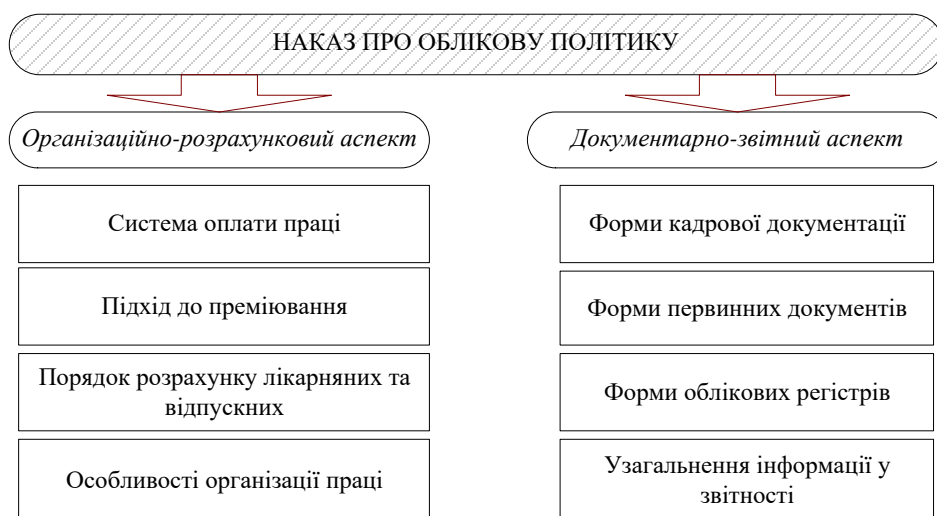


Рис. 1 - Інформація щодо розрахунків з оплати праці, яка має бути відображена в наказі про облікову політику підприємства

Зважаючи на ці два ключові аспекти відносно організаційно-розрахункових питань та документарно-звітнього процесу, важливо контролювати всі внутрішні зміни в обліковій моделі, які мають бути відтворені в обліковій політиці підприємства.

Таким чином, для визначення оптимальної облікової політики суб'єкта господарювання щодо розрахунків з оплати праці необхідно конкретизувати особливості їх відображення в обліку підприємства, виділяти спеціальні елементи облікової політики, які характеризують саме цей об'єкт обліку, та враховувати досвід щодо використання передових досягнень міжнародної практики облікової роботи.

Облікова система має бути адаптована до тієї моделі використання трудових відносин, яка максимально точно та результативно відображає стан і динаміку їх функціонування.

У світлі вище викладеного слід зазначити, що удосконалення обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві актуалізує необхідність посилення контролю щодо формування витрат за цим елементом та порядку здійснення облікових операцій.

#### Список літератури:

1. *Лободзинська Т.П., Павленко Т.В.* Облік і аудит: конспект лекцій: навч. посіб. КПІ ім. Ігоря Сікорського. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2019. 162 с.;
2. *Каткова Н. В., Маслова К. В.* Особливості обліку оплати праці в сучасних умовах та шляхи його вдосконалення. *Економіка та суспільство*. 2017. №8. С. 762-767;
3. *Подмешальська Ю. В., Панченко А. М.* Удосконалення організації обліку заробітної плати. *Інвестиції: практика та досвід*. 2020. № 1. С. 58–63;
4. *Shamki Dh.* (2019). The Influence of The Performance Evaluation on Salary. *Finance, Accounting and Business Analysis*. Vol. 1, No 1.

**Бібліографія:** *Монастирська Є.Є., Колесніченко А.С.* Відображення інформації щодо розрахунків з оплати праці в обліковій політиці підприємства / *Є.Є. Монастирська, А.С. Колесніченко* // Результати наукових конференцій Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу НТУ «ХПІ» за 2022 рік в 2 т. – Харків : НТУ «ХПІ», 2022. Т. 1 : Труді XIX-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2022» 7-9 грудня 2022 р. – 2022. С. 38-40