

ЛОКТИОНОВА И.С., РЕШЕТНЯК Н.Б., доцент, к.э.н.

ПРОБЛЕМА СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

Проблема рынка труда Украины чаще приводит к скрытой безработице в официальном секторе рынка работы, занятости в неформальном и нетоварном секторах, усиление внешней трудовой миграции, чем к открытой безработице, зарегистрированной учреждениями по вопросам трудоустройства. В связи с изменениями в отраслевой структуре занятости, заострились региональные проблемы занятости.

В Украине, согласно законодательным актам, безработными считаются граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости, ищут работу и готовы к ней приступить.

Таким образом, официальная система учета безработицы в Украине занижает реальные показатели, поскольку большая частица безработных такими не считаются, так как они по разной причине не регистрируются в службе занятости.

Чтобы избежать массовой безработицы и предотвратить крупное сокращение занятости, необходимо применять средства как долговременного, так и конъюнктурного (краткосрочного) характера.

К мерам первого рода относятся следующие:

- применение гибкой системы сочетания профессиональной подготовки и переподготовки с занятостью;
- активная инвестиционная политика по созданию дополнительных, новых рабочих мест;
- увеличение размеров пенсий по старости и инвалидности;
- содействие миграции трудоспособного населения на работу за пределы региона.

Среди мер конъюнктурного (краткосрочного) характера смягчения безработицы следует отметить такие:

- развитие дополнительной занятости, индивидуальной трудовой деятельности по оказанию услуг;
- поощрение создания предприятий малого бизнеса;
- развитие пригородного фермерства;
- досрочное (на 1,5—2 года) отправление рабочих и служащих на пенсию по старости и др.