

стратегування, яка щоденно працює у вище вказаному напрямку. Робота працівників цієї команди повинна бути зосереджена на знаходженні інноваційної споживчої цінності наявних та потенційних товарів, які продукує підприємство. Слід зазначити, що в полі зору цієї команди повинні бути як ринки-аналоги, так і ринки-замінники [7]. Найпростіша та найдієвіше методологія щодо розробки інноваційної стратегії, на нашу думку, є поєднання певних методів та механізмів SWOT-аналізу, розробки стратегії «голубого океану» та теорії обмежень системи. Тим більше, що таке поєднання дає можливість: застосувати «сценарний» метод стратегічного розвитку підприємства, забезпечити його конкурентні переваги, ефективно провадити комерційну діяльність та отримати позитивну динаміку щодо чистого прибутку.

Список літератури:

1. *Геєць В.М.* Інноваційні перспективи України / *В.М. Геєць, В.П. Семіноженко.* – Х. : Константа, 2006. – 272 с.;
2. Інноваційна стратегія українських реформ / *А.С. Гальчинський, В.М. Геєць, А.К. Кінах, В.П. Семіноженко.* – К.: Знання України, 2002. – 336 с.;
3. *Краснокутська Н.В.* Інноваційний менеджмент : навч. посіб. / *Н.В. Краснокутська.* – К. : КНЕУ, 2003. – 504 с.;
4. *Черкасова Т.І.* Стратегія та контроль інноваційного розвитку підприємства / *Т.І.Черкасова, І.В.Палагіна.* – Одеса: Астропринт, 2010. – 310 с.;
5. Інноваційна політика : навч. посіб. / *Б.М. Андрушків, Ф.В. Бортняк, Ю.Я. Вовк* [та ін.]. – Тернопіль : ТзОВ “Терно-Граф”, 2012. – 484 с.;
6. *Макаренко І. П.* Проблеми інноваційної політики України в умовах реформування економіки // *Економіст.* – № 4 – 2005. – С. 40–44;
7. *Новицький В.* Імперативи інноваційного розвитку / *Новицький В.* // *Економіка України.* – № 1 – 2007. – С. 45-48.

ДАЛЬЧЕНКО А.В., Одеська державна академія будівництва та архітектури

НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Управління персоналом підприємства є основою його діяльності, про ефективність якого свідчать високі результати підприємницької діяльності та конкурентоздатність. Основною метою управління трудовими ресурсами є забезпечення мінімізації витрат підприємства на формування та утримання трудових ресурсів, максимізація результатів від їх використання. Завдання управління трудовими ресурсами на підприємстві полягають у

наступному: формування чисельності та якісного складу працівників підприємства; вибір ефективних форм залучення трудових ресурсів; створення необхідних організаційних та економічних умов для поєднання економічних інтересів працівників з інтересами підприємства; забезпечення високих та сталих темпів зростання продуктивності праці; застосування мотивації та матеріального стимулювання персоналу. Напрямами покращення ефективного використання трудових ресурсів в Україні можуть бути: активна політика держави: правове забезпечення працевлаштування, підготовки і перепідготовки кадрів;

- збільшення кількості, поліпшення якості робочих місць (створення нових та реконструкції вже існуючих робочих місць, зменшення робочих місць з шкідливими умовами праці); спрощення доступу до підприємницької діяльності;

- витрати на розвиток трудових ресурсів, що поступають з державного бюджету, від приватних фірм, мають не обкладатися податками;

- покращення використання ефективного організаційного принципу ринку праці - співпраця між підприємцями, профспілками і державою;

- запозичення досвіду зарубіжних країн щодо укладення колективних договорів на вищому національному рівні між асоціацією підприємців і керівництвом профспілок; на рівні корпорацій і окремих підприємств;

- розробка проекту для застосування на практиці загальнодоступних банків даних, що мають надавати кожному, хто шукає роботу, повну інформацію про вакантні місця по професіях, галузях і регіонах країни;

- покращення якості освіти; запровадження курсів, систем підвищення освітнього рівня безробітних, перепідготовка за професіями, що мають попит на ринку праці; організація семінарів для молодих спеціалістів, які допоможуть їм оволодіти вміннями самопрезентації, проаналізувати власні очікування, співвіднести їх з потребами ринку праці, знайти на ньому своє місце;

- державне фінансування програм ринку праці для активного розвитку трудових ресурсів включаючи: забезпечення географічної мобільності робочої сили шляхом фінансування переїзду сімей в райони, де є вакантні робочі місця, з гарантією

поліпшення матеріальних умов життя; заохочення підприємців до прийняття на роботу людей з обмеженими можливостями;

- впровадження додаткового заробітку для студентів шляхом організації оплачуваних робіт на базі місця навчання (навчального закладу);

- створення сприятливих умов для розкриття інтелектуального розвитку, ефективного застосування трудового потенціалу, впровадження ефективних фінансових і нематеріальних способів мотивації; вдосконалення системи оплати праці, розширення можливостей отримання додаткових доходів;

- високу ступінь зайнятості трудових ресурсів можливо забезпечити за рахунок створення нових робочих місць не тільки у конкурентноспроможних галузях але й тих, що потребують відновлення за рахунок інвестицій;

- управління ефективним використанням трудового потенціалу, постійне забезпечення покращення його якості (за рахунок оцінки головних показників стану трудового потенціалу); забезпечення відповідності трудового потенціалу вимогам міжнародного рівня; підтримка висококваліфікованих спеціалістів.

Список літератури:

1. *Окландер Т.О., Шубьонкіна В.О.* Проблеми оцінювання стану трудових ресурсів в Україні / Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія; Економіка і менеджмент. Зб. наук. праць. Вип. 30. 2018 . С. 4-8

ГОЛИШЕВА Є.О., канд. екон. наук, доц., ст. наук. співробітник, Сумський національний аграрний університет
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-7788-9897>

ОСОБЛИВОСТІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СІЛЬСЬКО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ УКРАЇНИ

Україна вже не перший рік є одним із провідних експортерів пшениці, ячменю, кукурудзи, вівса, жита та олійних культур. Родючі землі та помірний клімат дають аграрним підприємствам сильні конкурентні переваги. Тому так важливо допомогти реалізувати потенціал українських аграрних підприємств. Особливості та тенденції розвитку аграрного ринку України:

- рейдерські захоплення сільськогосподарських