

представить сравнительный анализ трех видов контроля.

Список использованной литературы:

- 1.Kocziszky György Compliance risk in the enterprise / G.Kocziszky, M.Verés Somosi, T.O.Kobieliéva // Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність "Форвард–2017" : тр. 8-ї Міжнар. наук.-практ. Internet-конф. студ. та молодих вчених, 27 грудня 2017 р.– Харків : НТУ "ХП", 2017. – С. 54-57.
- 2.Sikorska M. Compliance service at guest services enterprises / M.Sikorska, György Kocziszky, P.G.Pererva // Менеджмент розвитку соціально-економічних систем у новій економіці : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 19 жовтня 2017 р. – Полтава : ПУЕТ, 2017. – С. 389-391.
- 3.Pererva P.G. Technology transfer / P.G.Pererva, György Kocziszky, D.Szakaly, M.Somosi Verés - Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI», 2012. — 668 p.
- 4.Nagy Szabolcs Monitoring of innovation and investment potential of industrial enterprises / S. Nagy, P. Pererva // Сучасні тенденції розвитку світової економіки : зб. матеріалів 10-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 18 травня 2018 р. – Харків : ХНАДУ, 2018. – С. 88-89.
- 5.Nagy Szabolcs Digital economy and society – a cross country comparison of Hungary and Ukraine / S.Nagy // Вісник НТУ «ХП»" (економічні науки). – Харків : НТУ "ХП", 2017. – № 46 (1267). – С. 174-179.
- 6.Перерва П.Г. Управління інноваційною діяльністю // Маркетинг: теорія, світовий досвід, українська практика: підруч. / О.А.Старостіна, Н.П.Гончарова, Є.В.Крикавський, та ін., за ред. О.А.Старостіної. – К. : Знання, 2009. – С.461-518.
- 7.Nagy Szabolcs Estimation of economic efficiency of power engineering / S.Nagy, M.Sikorska, P.Pererva // Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток, 18-19 квітня 2018 р. – Харків : ХНУБА, 2018. – С. 3-6.
- 8.Kocziszky György Reputational compliance / György Kocziszky, M.Verés Somosi, T.O.Kobieliéva // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум–2017" : тр. 13-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 6-8 грудня 2017 р. / ред.: О.В. Манойленко. – Харків : НТУ "ХП", 2017. – С. 140-143.
- 9.Nagy Szabolcs Current evaluation of the patent with regarding the index of its questionnaire / S.Nagy, M.Sikorska, P.Pererva // Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами : матеріали 9-ї Всеукр. наук.-практ. конф., 19 квітня 2018 р. – Київ : НАУ, 2018. – С. 21-22.
- 10.Kocziszky György Anti-corruption compliance in the enterprise's program [Electronic resource] / G.Kocziszky, M.Verés Somosi, P.G.Pererva // Стратегічні перспективи розвитку економічних суб'єктів в нестабільному економічному середовищі.– Кременчук, 2017. – С. 164-167. – Режим доступу: <https://drive.google.com/file/d/1r-6uz8h9jl-bCWwpPrY7esG925mrQudP/view>

УДОСКОНАЛЕННЯ ПЛАНУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Косенко Андрій Васильович,
к.е.н., професор
Перерва Петро Григорович,
д.е.н, проф., завідувач кафедри
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

На підприємствах існують різні напрямки діяльності, які взаємопов'язані між собою і збій однієї з систем може пошкодити роботу всього підприємства в

цілому. Так, у даній роботі представлені методи планування, які дозволять підприємствам працювати з більшою результативністю і «йти в ногу з часом».

Проведені дослідження показали, що:

1. Підприємства використовують застарілі методи планування, керуючись звичками.

2. Новий персонал на підприємствах використовує методи планування, який склався раніше. Керівництво не розглядає нові пропозиції.

3. Необхідне впровадження серйозних інформаційних систем, розробка яких була під силу тільки дуже великим корпораціям або професійно займаються цим компаніям.

4. На підприємствах підсумки планування з року в рік не дають очікуваного результату.

5. На більшості українських підприємств (як, втім, і на багатьох західних) завжди намагаються знайти якийсь універсальний відповідь, що дозволяє вирішити всі проблеми одним махом.

6. Існує проблема повної відсутності планування на підприємствах. Половина українських підприємств на даний момент не займається плануванням, а вирішує лише поточні завдання.

З метою вирішити дані проблеми або зробити їх менш згубними були визначені найбільш актуальні методи планування на наших підприємствах.

Проблема планування персоналу на промислових підприємствах в цілому – це проблема формування і розвитку професійного кадрового потенціалу, слабка підготовка керівного складу в питаннях планування виробництва на всіх рівнях управління. Проте не всі керівники підприємств у нашій і тим більше, гідно оплачувати їх працю. Розглянемо найбільш важливі з нашої точки зору проблеми, що виникають в ході планування персоналу на підприємствах [1].

Першою проблемою кадрового планування є наявність прогалин в інформації та невизначеності у вихідній ситуації. Планування пов'язане з прогнозуванням, яке більш або менш надійно пророкує, що в майбутньому при відомих умовах настануть певні події, в той час як планування встановлює, як

треба діяти, щоб в майбутньому отримати конкретні бажані результати. Прогнози часто стають основою для планування.

Другою проблемою є особлива складність в кадровому плануванні, породжувана тим, що багато планові показники лише насилу піддаються кількісній оцінці, і тому наслідки зміни найважливіших факторів не можуть бути точно враховані в приватних планах.

Третя проблема – необхідність координації окремих планів. Навіть якщо б були враховані всі важливі чинники впливу і було б точно відомо, що в майбутньому вони обов'язково виявляться, ідеальне зведення цілей виробництва до оптимуму зважаючи на взаємозалежності окремих виробничих планів можна було б здійснити тільки в процесі виробничого планування, в якому всі важливі планові показники будуть встановлені одночасно.

Виявлення і наукова структуризація проблем планування персоналу на промислових підприємствах дозволяє значною мірою поліпшити якість поточного та перспективного планування. А це в свою чергу дозволяє складати більш реальні плани розвитку виробництва, підвищити їх обґрунтованість.

Список використаної літератури:

- 1.Мельник Е.С. Проблема планирования кадрового потенциала на предприятиях [Текст] // Актуальные вопросы экономических наук. Междунар. науч. конф. (г. Уфа, октябрь 2011 г.). — Уфа: 2011. — С. 113-115. — URL <https://moluch.ru/conf/econ/archive/11/1004/>
- 2.Nagy Szabolcs Digital economy and society – a cross country comparison of Hungary and Ukraine / S.Nagy // Вісник НТУ «ХПІ» (економічні науки). – Харків : НТУ "ХПІ", 2017. – № 46 (1267). – С. 174-179.
- 3.Pererva P.G. Technology transfer / P.G.Pererva, György Kocziszky, D.Szakaly, M.Somosi Veres - Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI», 2012. — 668 p.
- 4.Nagy Szabolcs Monitoring of innovation and investment potential of industrial enterprises / S. Nagy, P. Pererva // Сучасні тенденції розвитку світової економіки : зб. матеріалів 10-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 18 травня 2018 р. – Харків : ХНАДУ, 2018. – С. 88-89.
- 5.Sikorska M. Compliance service at guest services enterprises / M.Sikorska, György Kocziszky, P.G.Pererva // Менеджмент розвитку соціально-економічних систем у новій економіці : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 19 жовтня 2017 р. – Полтава : ПУЕТ, 2017. – С. 389-391.
- 6.Kocziszky György Reputational compliance / György Kocziszky, M.Veress Somosi, T.O.Kobieliava // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум–2017" : тр. 13-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 6-8 грудня 2017 р. / ред.: О.В. Манойленко. – Харків : НТУ "ХПІ", 2017. – С. 140-143.
- 7.Kocziszky György Anti-corruption compliance in the enterprise's program [Electronic resource] / G.Kocziszky, M.Veress Somosi, P.G.Pererva // Стратегічні перспективи розвитку економічних суб'єктів в нестабільному економічному середовищі.– Кременчук, 2017. – С. 164-167. – Режим доступу: <https://drive.google.com/file/d/1r-6uz8h9jl-bCWwpPrY7esG925mrQudP/view>

8. Nagy Szabolcs Estimation of economic efficiency of power engineering / S.Nagy, M.Sikorska, P.Pererva // Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток, 18-19 квітня 2018 р. – Харків : ХНУБА, 2018. – С. 3-6.
9. Kocziszky György Compliance risk in the enterprise / G.Kocziszky, M.Veress Somosi, T.O.Kobielieva // Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність "Форвард–2017" : тр. 8-ї Міжнар. наук.-практ. Internet-конф. студ. та молодих вчених, 27 грудня 2017 р.– Харків : НТУ "ХП", 2017. – С. 54-57.
10. Nagy Szabolcs Current evaluation of the patent with regarding the index of its questionnaire / S.Nagy, M.Sikorska, P.Pererva // Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами : матеріали 9-ї Всеукр. наук.-практ. конф., 19 квітня 2018 р. – Київ : НАУ, 2018. – С. 21-22.
11. Перерва П.Г. Управління інноваційною діяльністю // Маркетинг: теорія, світовий досвід, українська практика: підруч. / О.А.Старостіна, Н.П.Гончарова, Є.В.Крикавський, та ін., за ред. О.А.Старостіної. – К. : Знання, 2009. – С.461-518.

РОЗВИТОК ПРОГРАМНО-ЦІЛЬОВОГО МЕТОДУ ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ АГРОПРИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ

Литвинова Олена Миколаївна,

к.е.н., доцент

Харківський Національний аграрний університет імені В.В.Докучаєва

Перерва Петро Григорович ,

д.е.н, проф., завідувач кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Сутність програмно-цільового методу полягає у відборі основних цілей соціального, забезпеченні ресурсами з урахуванням ефективного їх використання. За допомогою цього методу реалізується принцип пріоритетності планування.

В даний час на державних підприємствах поширення отримує програмно-цільовий метод планування і відповідно змінюються методи управління. Програмно-цільовий метод передбачає об'єднання зусиль апарату управління підприємства на вирішення комплексних програм, наприклад, таких, як праця, матеріали, собівартість, ресурсозбереження, якість і т. п. Виконання програм вимагає комплексного підходу до визначення найважливіших завдань, знаходження методів планування заходів і контролю за їх виконанням, об'єднання зусиль багатьох служб управління на рішення програми, виділення фінансових ресурсів на виконання всіх планових завдань, використання досягнень науково-технічного прогресу і т. п. Програмно-цільовий метод має переваги перед традиційними методами