МІСЦЕ ФЕНОМЕНУ ЗДОРОВ’Я В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СОЦІАЛЬНОГО ОБ’ЄКТУ

Мороз В.М.
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Значущість проблематики державного управління розвитком галузі охорони здоров’я, в контексті її безпосереднього зв’язку з системою трудового потенціалу суспільства, обумовлена у тому числі і тим фактом, що саме кількісні та якісні показники здоров’я населення України багато в чому не лише визначають рівень розвитку трудового потенціалу держави, а і програмують ефективність суспільно-економічних трансформацій [1]. У межах наукового дискурсу відповідна проблематика розглядається переважно через призму теоретико-методологічного вектору наукових пошуків, а також в контексті досліджень національного рівня. Такий підхід до аналізу значущості здоров’я в системі трудових можливостей соціального об’єкту не дозволяє розглянути порушене питання на регіональному рівні, а також з ідентифікацію предмету наукового пошуку на рівні особистості. У межах цієї публікації ми пропонуємо до обговорення один з результатів аналізу проведеного нами опитування на регіональному рівні. Залишаючи по за увагою обґрунтування використаної нами методики, відповідний напрям наукової роботи був висвітлений нами під час інших напрямів наукового пошуку [2], вважаємо за необхідне зупинитись на аналізі відповідей респондентів щодо визначення ними значущості детермінанти здоров’я в системі якісних характеристик трудового потенціалу. Респондентом було запропоновано оцінити значущість здоров’я, освіти, професіоналізму та творчості серед якісних характеристик трудового потенціалу.

Респонденти чоловічої статі при визначенні найбільшої частки впливу якісних характеристик на загальний рівень трудового потенціалу особистості надали перевагу професіоналізму – 31% (відповідний показник для жінок обраховано на рівні 24%), в той час як респонденти жіночої статі надали перевагу здоров’ю людини – 38% (відповідний показник для чоловіків обраховано на рівні 29%). Разом з тим, за умови сприйняття детермінанти професіоналізму через призму феномену здоров’я сумарний показник значущості відповідних детермінант в системі якісних характеристик трудового потенціалу соціального об’єкту дорівнює 60% для респондентів чоловічої статі та 62% для жінок. Отже, незалежно від статі, феномен здоров’я було визначено респондентами на рівні домінуючої детермінанти трудового потенціалу.

Література:

1. Регіони України: проблеми та пріоритети соціально-економічного розвитку : Монографія / (Варналій З., Мокій А.І., Новікова О.Ф. та ін.); за ред. З. Варналія. - К.: Знання України, 2005. − 500 с.

2. Мороз В.М. Мотиваційний механізм стимулювання трудової активності: державно-управлінський аспект: монографія / Володимир Мороз – Х.: С.А.М., 2012. – 408 с.