

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ ПІДХІД ДО ОБҐРУНТУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В УМОВАХ РИЗИКУ

Рибалко-Рак Л.А., Рощак М.О., Піскун Л.М.

Полтавський університет економіки і торгівлі, м Полтава

Управлінське рішення в сучасній практиці функціонування підприємства є продуктом управлінської праці управлінського персоналу. Це результат вибору управлінським персоналом оптимальної альтернативи щодо розв'язання конкретних завдань із метою забезпечення координуючого впливу на об'єкт управління для досягнення мети і цілей підприємства. Управлінське рішення є процесом, що реалізується суб'єктом управління й визначає дії, спрямовані на вирішення поставленого завдання в наявній чи перспективній ситуації.

Дослідження проблеми обґрунтування управлінських рішень в умовах ризику належить до низки міждисциплінарних, оскільки вибір альтернативи за кожним конкретним рішенням є результатом комплексного зв'язку різноманітних його напрямів: інформаційного, економічного, психологічного, логічного, організаційного, математичного, технічного, технологічного тощо.

Результати обґрунтування управлінських рішень та оцінка їх ефективності повинна визначити можливість виконання рішення в межах існуючої системи управління в умовах, що склалися; рівень готовності персоналу підприємства до розробки рішення, його прийняття та реалізації; необхідну кількість ресурсів для виконання рішення, прогноз їх обсягу на перспективу. При цьому суб'єкт управління завжди має враховувати фактор ризику. Фактор ризику необхідно одночасно враховувати у значенні безпеки і небезпеки: ризик можна віднести до рівня визначеності (відповідно до якої можна прогнозувати результат), з іншої, до рівня невизначеності, тобто врахувати всі обставини, які можуть дати негативні наслідки. В ході оцінки альтернатив і прийняття рішень керівник повинен прогнозувати можливі результати в різних обставинах.

Під ризиком розуміють ймовірність, певну загрозу втрати підприємством частини своїх ресурсів, додаткових втрат, недоотримання прибутків у результаті здійснення господарсько-фінансової діяльності [1]. В практиці функціонування підприємств відомі два підходи до прийняття рішення в умовах ризику: перший, суб'єкт управління, який приймає рішення, може використати наявну інформацію, власні судження і досвід для ідентифікації своїх припущень відносно ймовірностей тих чи інших можливостей, в яких опиниться підприємство, а також для оцінки при кожній умові результатів по кожній наявній стратегії; другий, якщо ступінь ризику дуже високий, то суб'єкт управління, який приймає рішення, надає перевагу не робити припущень відносно ймовірностей різних умов, або не враховує ймовірності.

Література:

1. Вербіцька І.І. Ризик-менеджмент як сучасна система управління ризиками підприємницьких структур. *Сталий розвиток економіки*. 2013. № 5. С. 282-291.