

PERERVA P.G., doctor of Economics, Prof., Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy (WSZOP), Katowice, Poland

THE IMPACT OF EXPENDITURE ON INNOVATION IN THE INTELLIGENCE OF THE STAFF ON THE COMPETITIVENESS OF MACHINE-BUILDING ENTERPRISES

The expenses of the company in its personnel, enhance its intellectual capacity, always produce positive results. In our view, the competitiveness of the company and its products is largely dependent on busy it staff. Well-trained, educated staff with high level of motivation to quality work is no less and even greater wealth than the latest equipment and advanced technology. Unfortunately, domestic enterprises are investing in workforce development is much less than in the leading capitalist countries. For example, the share of education expenditure from the state budget is in the US and Germany over 12%, Japan is 10.8%. US business spends on training staff of more than 238 billion. per year, and the total cost of public education amounts to 310 billion. that more defense spending. For every dollar invested in the development of the means of production in the USA accounted for 85 cents invested in workforce development. In our country, to every hryvnia, invested in the development of the means of production, in the development of the labour force is 15 cents, or 5.6 times less than in USA. Meanwhile, as shown by studies of the Institute of organization of production, Atlanta (GA), improving product quality and productivity in the U.S. economy in recent years is due in 46,5% of cases the investment in the human factor, 35.9% of the cases through the creation of various types of integrated production systems and 17.7% of cases through the use of advanced intelligent technologies.

The effectiveness of the labor force is getting great results at the same cost or lower costs while getting the same result. Therefore, addressing the issue of the efficiency of personnel management, you must first find out what are the costs and what is their classification. International standard classification of labor costs, recommended by the international conference of labour statisticians has a number of common classification criteria that we believe should be expanded and supplemented.

As classification features, we offer you to take:

- 1) phase of the process of reproduction: the production costs of labor; costs for the distribution of the workforce; the cost of consumption of the labour force;
- 2) level of approach: the state's position; from the position of the enterprise; from the position of the employee;
- 3) purpose: the cost of education; cost of training; cost for training; cost of retraining; cost of services of social value; the cost of social security and social insurance; the cost of improved working conditions; cost of medical care, etc.;

- 4) sources of financing: funds of public organizations; the government (Central and local financing); the company (cost, profit, and other sources); the employee;
- 5) nature of costs: direct costs; indirect costs;
- 6) time compensation: long-term; current expenses;
- 7) for obligatory costs: mandatory; optional;
- 8) in relation to the desirability of reducing costs: costs that result and do not lead to the formation of reserves.

In addition to the expenses of the enterprise labor personnel management is associated with costs of the content of the service personnel, the implementation of it management functions. Since service workers are part of collective of the enterprise, the total costs taken into account and costs that concern them directly. They should only add material costs and operating costs for the maintenance service personnel (as part of the works General expenses) or, if necessary, the performance review of staff, material and operational costs of its content to add to the total cost of labor attributable to the employees of HR Department.

Bibliography: 1. Косенко О.П. Комерціалізація інтелектуально-інноваційних технологій [Монографія] / О.П. Косенко. - Х.: «Смугаста типографія», 2015. - 517 с., 2. Перерва П.Г. Становлення та розвиток маркетингового аудиту в Україні та світі // Бізнес Інформ. – 2012. – №1. – С. 191–193., 3. Косенко О.П. Оцінка комерційного потенціалу технологій / О.П. Косенко, І.В. Долина, А.В. Косенко // Монографія / за заг. ред. доц. О. П. Косенко // Науковий редактор П.Г.Перерва – Харків. : «Смугаста типографія», 2015. – 506 с., 4. Перерва П.Г. Трудоустройство без проблем. Искусство самомаркетинга / П.Г. Перерва. – Х.: Фактор, 2010. – 480 с., 5. Косенко О.П. Розвиток методів вартісної оцінки нематеріальних активів та об'єктів інтелектуальної власності / П.Г.Перерва, О.П.Косенко, М.М.Ткачов // Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія : економічна. – Донецьк : ДНТУ, 2014. – № 4. – С. 57–66., 6. Косенко О.П. Переваги та недоліки існуючих підходів до вартісної оцінки інтелектуальних технологій / О.П. Косенко, М.М. Ткачов // Вісник НТУ «ХПІ». – Харків : НТУ «ХПІ», 2014. – № 65(1107). – С. 46–56., 7. Косенко О.П. Кон'юнктура технологічного ринку : оцінка ризиків комерціалізації об'єктів інтелектуальної власності / О.П. Косенко, Т.О. Кобелева, П.Г. Перерва // Вісник НТУ «ХПІ».–Харків : НТУ «ХПІ», 2014.–№33 (1076).–С. 76 – 87., 8. Управління персоналом та економіка праці : учбов. посіб. / М-во освіти і науки України, Нац. техніч. ун-т «Харків. політехніч. ін-т» ; за ред. М.І. Погорєлова, П.Г. Перерви, С.М. Погорєлова, О.П. Косенко. – Харків : Щедра садиба плюс, 2015. – 521 с.- Режим доступу: [file:///D:/041D043E04320430044F%20043F0430043F043A0430/Упр Колот%20\(1\).pdf](file:///D:/041D043E04320430044F%20043F0430043F043A0430/Упр Колот%20(1).pdf), 9. Перерва П.Г. Показники і критерії оцінки кон'юнктури товарного ринку [Текст] / П.Г. Перерва, Т.О. Кобелева // Маркетинг інновацій і інновації в маркетингу: збірник тез доповідей П'ятої міжнародної науково-практичної конференції , м. Суми, 29 вересня-1 жовтня 2011 року / гол. ред. С.М. Ілляшенко — Суми : ТОВ «ТД «Папірус», 2011. — С. 161-163. 10. Pererva P.G. Technology transfer [Text] / P.G. Pererva, G. Kocziszky, D. Szakaly, M. Somosi. – Veres-Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI», 2012. — 668 p., 11. Перерва П.Г. Економіка і маркетинг виробничо-підприємницької діяльності: Навч. посібник / За ред. проф. Перерви П.Г., проф. Гавриць О.М., проф. Погорєлова М.І. – Харків : НТУ «ХПІ», 2004. – 640 с., 12. Погорєлов І.М. Економіка та організація праці / І.М. Погорєлов, М.І. Погорєлов, П.Г. Перерва, А.М. Колот, С.А. Мехович. – Х.: Фактор, 2007. – 640 с., 13. Перерва П.Г. Економіка та організація інноваційної діяльності : підруч. / П.Г. Перерва; за ред. П.Г. Перерви, С.А. Меховича, М.І. Погорєлова. – Харків : НТУ «ХПІ», 2008. – 1080 с., 14. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ В.Л. Антикризовий механізм сталого розвитку підприємства [монографія] / В.Л.Товажнянський, П.Г.Перерва, Л.Л.Товажнянський, І.В.Гладенко, Т.О.Кобелева, Н.П.Ткачова / За ред. проф. П.Г.Перерви П.Г. та проф. ТОВАЖНЯНСЬКОГО Л.Л. – Х.: Віровець А.П.: Апостроф, 2012 – 704 с., 15. Кобелева Т.О. Електротехнічна галузь України: сучасний стан та перспективи розвитку / Т.О.Кобелева // Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». – Харків: НТУ «ХПІ». – 2011. – Випуск 26. – С.34-43., 16. Кобелева Т.О. Методичні засади моніторингу кон'юнктури ринку асинхронних електродвигунів / Т.О.Кобелева // Управління розвитком : зб. наук. праць – Харків: ХНЕУ. – 2011. – №4(101). – С.258-260., 17. Ткачев М.М. Дослідження причин та джерел збитків автовиробників від порушення виключних прав [Електронний ресурс] / М.М. Ткачев // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Проблеми формування та розвитку інноваційної інфраструктури: європейський вектор – нові виклики та можливості» (Львів, 14-16 травня 2015 р.) / НУ «Львівська політехніка». – Режим доступу: http://old.lp.edu.ua/fileadmin/INEM/EkonomInvest/konferencija_2015/EPI-2015_ostatochne_01.pdf, 18. Перерва П.Г. Банкрутство, санація та реструктуризація підприємства як економічні категорії антикризового управління / П.Г. Перерва, Т.О. Кобелева, В.Л. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес та ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2015. – № 59 (1168). – С. 148-152., 19. Косенко О.П. Розвиток методів вартісної оцінки нематеріальних активів та об'єктів інтелектуальної власності / П.Г. Перерва, О.П. Косенко, М.М. Ткачов // Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія : економічна. – Донецьк : ДНТУ, 2014.

– № 4. – С. 57–66., **20.** *Ткачов М.М.* Ринок контрафактної продукції в системі неформальної економіки / *М.М. Ткачов* // Вісник НТУ «ХПІ» Сер. «Технічний прогрес і ефективність виробництва». – Харків, 2013. – № 22 (995) – С. 89-95., **21.** *Косенко О.П.* Экономическая оценка инновационного потенциала: монографія / *А.П. Косенко, Д. Коциски, П.Г. Перерва, Д. Сакай* // Мишкольц-Харьков: Издательство Мишкольцкого университета. – 2010.- 166с.