

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Соколова Л.В., Петренко М.А.

*Харьковский национальный университет радиоэлектроники,
г. Харьков*

Своевременными и весьма актуальными в современном общественном сознании становятся вопросы подготовки специалистов, способных решать сложные социально-экономические задачи в условиях риска и кризисных ситуациях [1]. Эти задачи требуют исследования проблем профессиональной компетентности специалистов управленческого звена и развития их ключевых профессиональных компетенций. На смену традиционным подходам в оценке персонала субъектов хозяйствования приходит оценка профессионализма по ключевым компетенциям [2]. Особенное внимание целесообразно сосредоточить на изучении метода оценки эффективности стратегических ассесмент-сессий в развитии профессиональных компетенций [3]. Основными целями проведения стратегических ассесмент-сессий являются: а) разработка технологии оценки и развития должностных, профессиональных компетенций; б) выявление различий в уровне развития ключевых должностных компетенций у разных категорий специалистов; в) установление взаимосвязей между профессиональной компетентностью специалиста, его статусом, возрастом, опытом профессиональной деятельности и уровнем развития ключевых компетенций. Эффективность развития профессиональных компетенций наиболее рентабельна в условиях определенной технологии организации и проведения стратегических ассесмент-сессий. Такая технология является одним из эффективных условий развития должностных, управленческих компетенций: готовность к стратегическому управлению и рискам, долгосрочное планирование, стратегическое видение и временные перспективы деятельности. Эти компетенции выступают ключевыми в кадровом отборе по компетенциям на управленческие должности в современных бизнес-сообществах, государственных структурах и бюджетных организациях.

Литература:

1. Мировые тренды в современном образовании. URL: www.ug.ru > archive (дата обращения 14.03.2020).
2. Соколова Л. В., Колісник О. В., Соколов О. Є. Науково-методичний підхід до оцінки мотивації праці фахівців ІТ-підприємств на основі компетенцій. *Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка»*. Збірник наукових праць. Вип. 4 (51). 2018. С. 266-272.
3. Ассесмент-центр – Википедия. URL: ru.wikipedia.org > wiki > Ассесмент-центр (дата обращения 14.03.2020).
4. Эффективность стратегических ассесмент-сессий в развитии профессиональных компетенций специалиста. URL: www.dslib.net > obwaja-psixologia > jeffekti... (дата обращения 14.03.2020).