INNOVATIONS IN MANAGEMENT IN THE TRANSITION TO THE 5.0 ERA: INFORMATION SYSTEMS FOR HR-MANAGEMENT

Ren Wei, Iershova N.
National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute", Kharkiv

Recent studies highlight the issue of the fact that in the transition to Industry 5.0, human resource management is becoming a strategic role in CSR and sustainable development of companies. Many scientific and methodological works note that in the conditions of Industry 5.0, not only the nature of work changes radically, but also the strategic role of HR in promoting CSR and sustainable development initiatives [1-6]. Industry 5.0 is characterized by the use of the latest technologies, analytics and various methods focused on people. In particular, AI can be used to transform HR processes and functions in the era of Industry 5.0. This improves the experience and engagement of employees in the Era 5.0. Hiring and training based on artificial intelligence, ethical use of technologies in HRM contribute to creativity, innovation and mental well-being of employees. We substantiate the role of HRM in the Era 5.0 and its consequences. The practical significance of this research is confirmed by the improved understanding of these developments and strategic changes in HRM practices towards these new digital paradigms. Research by the analytical company Gartner shows that the use of digital technologies is one of the main trends in the work of HR workers. Modern HR departments face a number of challenges that slow down processes and reduce the effectiveness of the team [2, 3]. Digital solutions allow companies to scale, switch to a remote work format and increase resilience to change.

References:

1. Iershova, N.Y., Portna, O.V., Nikiforov, A.A., Tereshchenko, D.A., Tkachenko, M.O., Streimikis, J. (2025). Social Component of Business Model Competitiveness: Analytical Dimension and Management Approaches, Montenegrin Journal of Economics, Vol. 21, No. 3, pp. 209-224 https://mnje.com/sites/mnje.com/files/currentissue/Komplet%20MNJE%20Vol.%2021,%20No.%203.pdf#page=209

2. Єршова Н. Ю. Напрями удосконалення підходів та методів аналізу діяльності в системі управлінських рішень суб'єктів господарювання. URL: http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPIPress/58206/1/Yershova_Napriamy_2020.pdf.

3. Iershova N. YU., Ren Wei. A modern view of human resources management in companies: a practical context. *Управління розвитком соціально-економічних систем*: матеріали IX Міжнар. наук-практ. конф. (06-07 березня 2025 р.) Ч.1. – Харків: ДБТУ, 2025. С. 458-460. https://biotechuniv.edu.ua/wp-content/uploads/2025/03/conf-06-07-03-25-progrv.pdf

4. Iershova N. Staffing strategic management accounting at the enterprise. *Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я*. Тези доп. XXVII міжн. наук.-практ. конф. MicroCAD-2019, 15-17 травня 2019 р.: у 4 ч. Ч. III. / за ред. проф. Сокола Є.І. – Харків: НТУ «ХПІ».

5. Єршова Н.Ю. Професія бухгалтера в сучасних умовах. *Облік, оподаткування і контроль: теорія та методологія*. М-ли Міжнар. Наук.-практ. інтернет-конф. (м. Тернопіль, 27 грудня 2019 р.) – Тернопіль: ТНЕУ, 2019. 274 с. http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/37469/1/263.pdf

6. Єршова Н. Ю. *Організаційне забезпечення функціонування управлінського обліку на підприємствах.* Науковий вісник Ужгородського університету – Ужгород: УжНУ. 2017. №1 (49). Т. 1. С. 338-346 https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/15459.