

70 гривень, на атракціони Центрального парку культури та відпочинку ім. М. Горького — до 50 гривень. Кожен з цих видів діяльності має специфіку та в цілому не взаємозамінний. На одних і тих самих атракціонах можна кататися нескінченно, до вистави більші вимоги, але вибір не дуже великий — харківські державні театри пропонують «витриманий часом» продукт або ігнорують дитячу аудиторію [6].

З появою Українського культурного фонду незалежні театри отримали додаткову можливість для реалізації авторських проєктів, які передбачають сучасний драматургічний матеріал, залучення професіоналів і спеціалістів з інклюзії, а разом з цим — безоплатність для глядача [7]. Однак поза межами проєктного фінансування таким виставам буде надзвичайно складно забезпечити навіть самоокупність.

Список літератури:

1. Український театр: шлях до себе. Здобутки. Виклики. Проблеми [Електронний ресурс] / [С. Васильєв, І. Чужинова, О. Тукалевська та ін.] // ГО «Культурна Асамблея», КЖД «Софія». — 2018. — Режим доступу: <https://www.ukrainiantheater.com/post/doslidzhennya-ukrainsky-teatr-na-nashomu-saiti>;

2. Деякі аспекти культурних практик і культурної інфраструктури – результати всеукраїнського дослідження [Електронний ресурс] // ВГО «Асоціація сприяння самоорганізації населення». — 2019. — Режим доступу: <http://samoorg.com.ua/blog/2019/03/14/deyaki-aspekti-kulturnih-praktik-i-kulturnoyi-infrastrukturi-rezultati-vseukrayinskogo-doslidzhennya/>;

3. Проєкт нового державного стандарту початкової загальної освіти. Додаток 1. Базовий навчальний план [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://newstandard.nus.org.ua/dodatok-1-bazovuy-navchalnyj-plan/>;

4. Проєкт нового державного стандарту початкової загальної освіти. Змістові лінії та конкретні очікувані результати. Мистецька освітня галузь [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://newstandard.nus.org.ua/zmistovi-liniyi-ta-konkretni-ochikuvani-rezultaty/mystetska-osvitnya-galuz/>;

5. Модельна навчальна програма для 1-го класу та навчально-методичні матеріали, тиждень 10, тема тижня: «Театр» [Електронний ресурс]. — 2017. — Режим доступу: https://nus.org.ua/wp-content/uploads/2017/11/Tyzhden-10_Teatr-pdf-1.pdf;

6. Старкова Г. Театр – не для дітей [Електронний ресурс] / Ганна Старкова // Медиа група «Объектив». — 2019. — Режим доступу до ресурсу: <https://www.objectiv.tv/subjectively/2019/11/11/teatr-ne-dlya-ditej/>;

7. Старкова Г. Вистави для дітей на харківському ринку дозвілля [Електронний ресурс] / Ганна Старкова // Цензор.НЕТ. — 2019. — Режим доступу: https://censor.net.ua/blogs/3159660/vistavi_dlya_dteyi_na_harkvskomu_rinku_dozvillya.

СИРОМ'ЯТНИКОВА О.В., ст. викл. каф. ЕАтаО, НТУ «ХПІ»

СТРАТЕГІЇ СТРУКТУРНОЇ АДАПТАЦІЇ ЯК ЕЛЕМЕНТ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

В сучасних умовах господарювання стійке функціонування

та розвиток суб'єктів господарювання в довгостроковій перспективі можливі тільки за умов їх своєчасного реагування на швидкі зміни зовнішнього середовища, які у термінології VUCA характеризуються мінливістю, невизначеністю, складністю та неоднозначністю, що вимагає гнучкості і адаптивності при прийнятті дієвих управлінських рішень [1].

Особливої актуальності ці питання набувають в умовах антикризового управління, коли високий рівень адаптивності підприємства, від якого залежить швидкість та адекватність реакції підприємства на зміни зовнішнього середовища, дозволяє своєчасно попередити або подолати дію загроз, що генеруються зовнішнім середовищем, запобігти банкрутства та створити передумови для подальшого стійкого та збалансованого розвитку підприємства.

В умовах кризи адаптаційні системи управління слід розглядати як процес підготовки та реалізації заходів, що спрямовані на пристосування суб'єкта господарювання до мінливих умов зовнішнього середовища та приведення внутрішнього середовища у відповідність із зовнішніми факторами. Основною метою адаптивного процесу управління підприємством є підвищення ефективності діяльності та рівня конкурентоспроможності, які можливо забезпечити завдяки створенню здатності підприємства запобігати, протистояти або мінімізувати можливі негативні наслідки кризових явищ у процесі реалізації управлінських рішень.

У сучасній практиці управління науковцями були виділені такі типи адаптації підприємств: параметрична; алгоритмічна; ресурсна та структурна адаптація [3]. Структурна адаптація, яка передбачає зміну структури системи управління чи структури об'єктів, що моделюються, поділяється на такі типи: альтернативна, що передбачає наявність кількох альтернативних варіантів для вибору, та еволюційна, що базується на незначних поступових змінах структури, які відбуваються з урахуванням ситуативних чинників зовнішнього середовища [4].

Основним інструментом адаптаційного управління підприємством в кризових умовах господарювання є формування стратегії структурної адаптації, яка представляє собою сукупність запланованих цілей, дій та рішень довгострокового і короткострокового характеру, що забезпечать процес адаптації підприємства до умов зовнішнього та внутрішнього середовища

підприємства за рахунок зміни структури системи управління чи структури об'єктів, що буде сприяти підтриманню динамічної рівноваги, одержанню конкурентних переваг та запобіганню кризових явищ.

Вищеозначене зумовлює необхідність формування стратегії структурної адаптації, реалізація якої дозволить суб'єктам господарювання на основі використання власних можливостей попередити (або послабити) дію загроз, що генеруються зовнішнім середовищем, створити передумови для подальшого зростання та розвитку в короткостроковій та довгостроковій перспективі.

Антикризова стратегія структурної адаптації є невід'ємною складовою загальної стратегії стійкого розвитку підприємства в цілому та, як наслідок, вимагає розробки методів її реалізації та обов'язкового узгодження з маркетинговою, фінансовою, ринковою, виробничою стратегіями.

Список літератури:

- 1.** *Сиром'ятникова О.В.* Теоретичні передумови застосування антикризових стратегій в світі VUCA // Труды XI міжнародної науково-практичної конференції 7-9 грудня 2015 р. «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2015»: тези допов. – Х. : НТУ «ХПІ», 2015. – С.230-233;
- 2.** *Ячменьова В.М., Османова З.О.* Сутність понять «адаптація» та «адаптивність» // Проблеми економіки та управління. 2010. № 684. С. 346–353;
- 3.** *Раевнева Е. В., Кучерук Е. Н.* Адаптивное управление поведением предприятия: категориальный базис / Бизнес Информ. 2007. № 6. С. 122–130;
- 4.** *Голубцова К.К.* Визначення напрямів адаптивного управління підприємствами фармацевтичного сектора на основі досвіду передових країн світу // Бізнес Інформ. – 2018. – №12. – С. 460–464.