

Сутність стратегічного управління полягає у формулюванні основних напрямків діяльності підприємства і показників його розвитку на планований період, що визначають бажаний результат його діяльності взагалі і в конкретному бізнесі.

УГРІМОВА І.В., к.е.н., доц., НТУ «ХПІ», м. Харків
ЛИТВИНОВ І.Ю., магістрант, НТУ «ХПІ», м. Харків

ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ЕФЕКТИВНОСТІ» ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасний етап розвитку в Україні вимагає від вітчизняних підприємств активних дій з підвищення ефективності їх функціонування.

Поняття ефективності як економічної категорії достатньо досліджувалось у вітчизняній і в зарубіжній економічній літературі, проте до цього часу немає однозначного чіткого трактування сутності даної категорії та єдиних критеріїв, за якими вона може бути оцінена; значною мірою це пояснюється складністю і багатогранністю категорії ефективності. Багато авторів стверджують, що ефективність – це економічна категорія, яка кількісно визначається через відношення ефекту, результату до витрат, які забезпечили одержання цього результату. Але цю категорію ми застосовуємо не тільки коли маємо визначити результативність нашої діяльності з точки зору економічного визначення. Економічна ефективність – лише один з різновидів ефективності функціонування суб'єктів підприємницької діяльності. Поряд з нею найчастіше розглядають ще технологічну, соціальну, екологічну ефективність.

Але згодні з більшістю авторів, що в першу чергу слід розглядати ефективність з точки зору економіки, бо всі процеси, які відбуваються в життєдіяльності підприємства, мають пряме відношення до його економічної діяльності. В економіці підприємства в найзагальнішому вигляді ефективність означає результативність господарської діяльності, співвідношення між досягнутими результатами і витратами живої і матеріалізованої праці. Рівень ефективності характеризує рівень розвитку продуктивних сил і є найважливішим показником розвитку економіки. На підприємстві витрати мають форму основного і оборотного капіталу, що авансується, а кінцеві результати – форму прибутку. Таким чином, показник економічної ефективності дає уявлення про те, якою ціною підприємство отримує прибуток. Зіставлення витрат і результатів використовується в практиці обґрунтування господарських рішень.

ЦИБУЛЯ Т.А., магістр, НТУ «ХПІ», м. Харків

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПОКОЛІННЯ У

Сьогодні управління персоналом та його розвитком відіграє одну з ключових ролей у стратегії управління підприємством. З одного боку, розвиваючи та тренуючи